

ledige deltidsforsikrede dagpengemodtagere, som har haft mindst 16 måneders beskæftigelse inden for 36 måneder, jf. § 52 b i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og som har ret og pligt til tilbud efter § 32 a, stk. 1, kan der i stedet for uddannelse gives tilbud om jobtræning i op til 18 måneder hos offentlige arbejdsgivere efter lovens kapitel 5.

Stk. 2. Ved deltagelse i tilbud efter stk. 1 må ydelsen til den ledige efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag og eventuelt bidrag til arbejdsmarkedspension ikke overstige dagpengenes højeste beløb, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. § 47 og § 70. Arbejdstiden i det enkelte tilbud fastsættes under hensyn hertil samt under hensyn til løn og tillæg m.v. Arbejdsministeren kan efter forhandling med arbejdsmarkedets parter og de kommunale organisationer fastsætte nærmere regler om arbejdstiden i tilbud. Såfremt arbejdstiden herved bliver mindre end fuld tid, kan tilbudet suppleres op til henholdsvis 37 timer for fuldtidsforsikrede og 30 timer for deltidsforsikrede.

Stk. 3. Arbejdsministeren kan fastsætte regler om, at ledige ikke samtidig kan være i tilbud og i ordinær beskæftigelse hos samme arbejdsgiver.

§ 32 c. Ret og pligt til tilbud efter §§ 32 a og 32 b går forud for rettigheder og tilbud i henholdsvis dagpengeperioden og aktivperioden, jf. kapitel 11 og 12.

§ 32 d. Arbejdsministeren fastsætter nærmere regler om ledige dagpengemodtageres rettigheder og pligter efter dette kapitel.

Stk. 2. Arbejdsministeren bemyndiges til efter forhandling med undervisningsministeren at fastsætte nærmere regler om uddannelsesinstitutionernes pligt til at underrette og afgive oplysninger til arbejdsformidlingen om unge, der deltager i en uddannelse efter § 32 a.«

21. Overskriften til *kapitel 12* affattes således:
»Rettigheder og pligter i aktivperioden«.

22. § 33, *stk. 1*, affattes således:

»Med det formål, at ledige kan opnå ordinar beskæftigelse, planlægger de regionale arbejdsmarkedsråd indsatsen og kan anvende og kombinere følgende tilbud:

- 1) Information og vejledning,
- 2) uddannelse,

- 3) etableringsydelse,
- 4) jobtræning hos offentlige arbejdsgivere,
- 5) jobtræning hos private arbejdsgivere i op til 6 måneder,
- 6) individuel jobtræning.«

23. I § 33, *stk. 1*, indsættes efter »6) individuel jobtræning«: »7) puljejob«.

24. I § 33, *stk. 2*, ændres »delperiode 2« til: »aktivperioden«.

25. § 33, *stk. 3*, ophæves.

Stk. 4 bliver herefter stk. 3.

26. I § 33, *stk. 4*, som bliver stk. 3, ændres »jobtræning eller individuel jobtræning, hvis den ledige selv finder jobtræning eller individuel jobtræning hos private arbejdsgivere. Reglerne i kapitel 5, 9 og 10 finder anvendelse.« til: »individuel jobtræning, hvis den ledige selv finder en individuel jobtræningsplads hos en privat arbejdsgiver. Reglerne i kapitel 9 og 10 finder anvendelse.«

27. I § 33 indsættes efter stk. 4, der bliver stk. 3, som nyt stykke:

»Stk. 4. Ledige dagpengemodtagere under 60 år har ret til et puljejob, hvis den ledige selv finder et puljejob. Reglerne i § 24 a, stk. 2–8, samt kapitel 10 finder anvendelse.«

28. § 34, *stk. 1*, affattes således:

»Ved deltagelse i tilbud bortset fra jobtræning hos private arbejdsgivere, jf. § 33, stk. 3, må ydelsen til den ledige efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag og eventuelt bidrag til arbejdsmarkedspension ikke overstige dagpengenes højeste beløb for henholdsvis fuldtidsforsikrede og deltidsforsikrede, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. § 47 og § 70. Arbejdstiden i det enkelte tilbud fastsættes under hensyn hertil samt under hensyn til løn og tillæg m.v. Arbejdsministeren kan efter forhandling med arbejdsmarkedets parter og de kommunale organisationer fastsætte nærmere regler om arbejdstiden i tilbud. Såfremt arbejdstiden bliver mindre end fuld tid, kan tilbudet suppleres op til henholdsvis 37 timer for fuldtidsforsikrede og 30 timer for deltidsforsikrede. Herudover kan der ydes befordringsgodtgørelse i forbindelse med tilbud efter kapitel 6, 9 og 9 a.«