

*Stk. 6.* Arbejdsministeren kan fastsætte regler om, at ledige ikke samtidig kan være i tilbud og i ordinær beskæftigelse hos samme arbejdsgiver.

*Stk. 7.* Personer, som er beskæftiget i et puljejob, er i øvrigt omfattet af den lovgivning, som gælder for lønmodtagere.

*Stk. 8.* Arbejdsministeren kan fastsætte nødvendige undtagelser fra stk. 7.

**§ 24 b.** Ved ansættelse i et puljejob kan ledige være beskæftiget i op til 3 år i samme puljejob.

*Stk. 2.* Arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler om, at ledige, som i mere end 1 år er beskæftiget i samme puljejob, skal have ret og pligt til vejledning om, hvorledes mulighederne for at opnå ordinær beskæftigelse kan forbedres.

**§ 24 c.** Under forudsætning af, at der sker en nettoudvidelse af antallet af ansatte, udbetales der ved ansættelse i et puljejob et økonomisk tilskud til den arbejdsgiver, hos hvem puljejobbet er etableret. Tilskuddet svarer til ydelser til den ledige.

*Stk. 2.* Udbetaling af tilskud til puljejob må ikke være konkurrenceforvridende.

*Stk. 3.* Arbejdsgiveren medfinansierer puljejob med 10 pct. af den samlede lønudgift til puljejob.

*Stk. 4.* Arbejdsministeren fastsætter nærmere regler om arbejdsgiveres medfinansiering i forbindelse med puljeansættelse.

**§ 24 d.** Arbejdsministeren kan fastsætte regler om brugen af puljejob som arbejdsmarkedspolitisk redskab.

**§ 24 e.** Arbejdsministeren kan fastsætte nærmere retningslinjer om puljejob, herunder inden for hvilke offentlige serviceområder puljejob kan oprettes.«

13. I § 27, *stk. 2*, ændres »handlingsplan eller i individuel jobtræning.« til: »handlings- eller uddannelsesplan, i individuel jobtræning eller i et puljejob.«

14. Efter § 27 a indsættes som ny paragraf:

»§ 27 b. Arbejdsministeren fastsætter nærmere regler om lediges rettigheder efter kapitel

11, 11 a og 12, herunder om opgørelse af ledighed.«

15. Overskriften til *kapitel 11* affattes således:  
»*Rettigheder i dagpengeperioden*«.

16. § 28, *stk. 1*, affattes således:

»Ledige dagpengemodtagere under 60 år har inden for dagpengeperioden, jf. § 55, *stk. 1*, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og indtil påbegyndelsen af aktivperioden ret til et rimeligt forløb på op til 12 måneder, hvis den ledige selv fremsætter ønske herom. Den ledige har ret til at påbegynde forløbet senest efter 2 års ledighed.«

17. § 28, *stk. 2*, affattes således:

»*Stk. 2.* Forløbet efter *stk. 1* sammensættes af tilbud efter lovens kapitel 3 og 5-10.«

18. § 28 ophæves, jf. § 2, *stk. 2*.

19. §§ 29, 31 og 32 ophæves.

20. Efter § 32 indsættes:

»Kapitel 11 a

*Rettigheder og tilbud til unge ledige dagpengemodtagere*

**§ 32 a.** Ledige dagpengemodtagere under 25 år, der ikke har gennemført en uddannelse, som berettiger til optagelse i en arbejdsløshedskasse, har efter en samlet ledighedsperiode på 6 måneder inden for 9 måneder ret og pligt til et tilbud om uddannelse på fuld tid i sammenlagt 18 måneder, jf. § 52 b i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Stk. 2.* En individuel uddannelsesplan skal udarbejdes eller revideres forud for afgivelse af et tilbud om uddannelse. I uddannelsesplanen beskrives den lediges uddannelses- og beskæftigelsesmål. Med udgangspunkt i den lediges ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov angiver planen, hvilke uddannelsesaktiviteter der kan bidrage til opfyldelse af målet.

*Stk. 3.* Uddannelsesplanens aktiviteter kan dog fastsættes af arbejdsformidlingen under hensyn til konkrete behov på arbejdsmarkedet.

**§ 32 b.** Til ledige fuldtidsforsikrede dagpengemodtagere, som har haft mindst 24 måneders beskæftigelse inden for 36 måneder, og til