

Til lovforslag nr. L 15. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 14. december 1995*)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik

(Forstærket ungdomsindsats, fremrykning af aktivperioden, puljeforbud m.v.)

§ 1

I lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, jf. lovbekendtgørelse nr. 179 af 21. marts 1995, foretages følgende ændringer:

1. I § 9 indsættes som *stk. 3*:

»*Stk. 3.* Arbejdsministeren fastsætter nærmere regler om en målrettet vejledningsindsats over for unge.«

2. I § 11 indsættes efter *stk. 3* som nye stykker:

»*Stk. 4.* En individuel handlingsplan skal udarbejdes eller revideres forud for afgivelse af tilbud efter kapitlerne 5–11, § 32 b og kapitel 12, jf. dog *stk. 5*.

Stk. 5. Arbejdsministeren kan fastsætte regler om, at arbejdsformidlingen i særlige situationer kan afgive tilbud om uddannelse uden forudgående udarbejdelse eller revision af en individuel handlingsplan.«

3. § 14, *stk. 3*, affattes således:

»*Stk. 3.* Støtteperiodens længde fastsættes ved aftale med arbejdsgiveren. Støtteperioden i det enkelte ansættelsesforhold kan for ledige i dagpengeperioden, jf. § 55, *stk. 1*, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., maksimalt aftales til 1 år. For ledige i aktivperioden, jf. § 55, *stk. 2*, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., kan støtteperioden i det enkelte ansættelsesforhold hos private arbejdsgivere maksimalt aftales til 6 måneder. Hos offentlige arbejdsgivere kan støtteperioden omfatte hele aktivperioden. For ledige, der har ret og pligt til tilbud efter § 32 b, kan støtteperioden hos offentlige

arbejdsgivere maksimalt aftales til 18 måneder.«

4. § 15 affattes således:

»§ 15. Jobtræning til ledige dagpengemodtagere i dagpengeperioden, jf. § 55, *stk. 1*, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., kan sammenlagt gives i op til 1 år. Til ledige i aktivperioden, jf. § 55, *stk. 2*, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., kan jobtræning gives i hele aktivperioden.«

5. § 17 affattes således:

»§ 17. Ledige dagpengemodtagere kan modtage uddannelsesgodtgørelse under uddannelsen, jf. dog *stk. 3* og 4.

Stk. 2. Godtgørelsen svarer til den ydelse, den ledige ellers ville være berettiget til. For unge under 25 år udgør uddannelsesgodtgørelsen 50 procent af højeste dagpenge for henholdsvis fuldtidsforsikrede og deltidsforsikrede, jf. § 47 og § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 3. Uddannelsesgodtgørelse kan ikke udbetales til unge under 25 år, hvis de har ret til eller deltager i en uddannelse, der berettiger til uddannelsesstøtte fra statens uddannelsesstøtte, dog kan arbejdsløsheds-kassen efter arbejdsformidlingens bestemmelse udbetale uddannelsesgodtgørelse i op til 18 måneder til unge ledige, der påbegynder et tilbud om uddannelse efter § 32 a, og som ikke er berettiget til uddannelsesstøtte fra statens uddannelsesstøtte, fordi retten er opbrugt.

Stk. 4. Hvis den ledige har supplerende indtægter fra arbejde, der svarer til eller overstiger