

Beslutningsforslag nr. B 72. Fremsat den 26. januar 1996 af Jette Gottlieb (EL) og Frank Aaen (EL)

Forslag til folketingsbeslutning om større tryghed i ansættelsen for alle lønmodtagere

Folketinget opfordrer regeringen til i folketingsåret 1995-1996 at fremsætte forslag til en ansættelseslov, som skal sikre større tryghed i ansættelsen for alle lønmodtagere, efter følgende principper:

1. Den enkelte lønmodtagers retsstilling skal sikres ved, at der fastlægges procedurer, som skal følges ved afskedigelse. Herunder skal der fastsættes regler om pligt til forhandling, inden der træffes beslutning om afskedigelse, om forudgående advarsel med henblik på at undgå afskedigelse, og om at der skal gives en reel skriftlig begrundelse, når en afskedigelse effektueres.

Når der er uenighed om en afskedigelses saglighed, skal der være mulighed for retslig behandling af spørgsmålet med opsættende virkning eller for genansættelse, samt for at der ydes en rimelig erstatning.

Når der er tale om en reel begrundelse for afskedigelse (f.eks. ved arbejdsmangel), skal der sikres et rimeligt opsigelsesvarsel, og der skal fastsættes regler om fratrædelsesgodtgørelse, uddannelse og fortrinsret, hvis der senere bliver en stilling ledig.

2. Ved kollektive afskedigelser skal der gøres alt for at undgå, at afskedigelserne faktisk effektueres. Dette kan ske ved afskaffelse af overarbejde, omskoling, uddannelse, midlertidig arbejdsfordeling og frivillige fratrædelsesordninger m.m. Der skal indføres regler om forhandling med de ansatte, rimelige varslingsregler og gode fratrædelsesordninger.

Endelig skal der opstilles udvælgelseskriterier, der sikrer de svageste grupper mod at blive afskediget først.