

*Til § 28*

Den centrale ledelse afholder udgifterne til driften af det europæiske samarbejdsudvalg, men bestemmelsen udelukker ikke, at ansvaret for udgifterne kan være fordelt, således at det fx er de enkelte virksomheder eller bedrifter, der afholder udgifterne i forbindelse med de enkelte medlemmers deltagelse. Efter forslaget er ansvaret dog i den sidste ende den centrale ledelse. Udgifterne til driften omfatter bl.a. udgifterne i forbindelse med trykningen af rapporten, oversættelse til de relevante sprog, forsendelse, selve mødets afholdelse, dvs. tolkning, lokale osv. Derudover afholder den centrale ledelse også de udgifter for medlemmerne, der er nødvendige for, at de kan udføre deres hverv, fx rejseudgifter, ophold, tolkning, og ledelsen skal sikre, at medlemmerne bevarer deres lønindtægt.

I stk. 3 foreslås det at benytte direktivets mulighed for at fastsætte, at den centrale ledelse kun skal dække udgifterne til en særligt sagkyndig. De udgifter, der er tale om, svarer til de udgifter, som den centrale ledelse skal dække for det enkelte medlem, dvs. rejseudgifter, ophold og tolkning. Den centrale ledelse skal således ikke dække evt. honorar til den særligt sagkyndige.

*Til § 29*

Direktivet giver mulighed for, at medlemsstaterne kan fastsætte budgetregler for det europæiske samarbejdsudvalg, og denne mulighed er udnyttet i lovforslaget som en bemyndigelse til arbejdsministeren.

*Til kapitel 6*

Da repræsentanterne i et europæisk samarbejdsudvalg og i forhandlingsorganet samt de sagkyndige, repræsentanterne måtte rådføre sig med, kan komme i besiddelse af oplysninger, der har væsentlig betydning for virksomhedens interesser, foreslås det, at der indføres regler om tavshedspligt og regler om, i hvilket omfang ledelsen kan tilbageholde visse oplysninger.

*Til § 30*

§ 30 vedrører adgangen til pålægge medlemmerne af det særlige forhandlingsorgan og det europæiske samarbejdsudvalg tavshedspligt. Det er virksomhedens ledelse, der skønner over, om en oplysning er af en sådan karakter, at medlemmerne af forhandlingsorganet og samarbejdsudvalget ikke må videregive den pågældende oplysning. Det foreslås, at

tavshedspligten fortsat gælder, selvom de pågældende medlemmers mandatperiode er udløbet.

Det er en betingelse, at hensynet til virksomhedens interesser tilsiger pålæggelse af tavshedspligt. Det beror på en konkret vurdering, hvilke oplysninger det er nødvendigt at belægge med tavshedspligt. Ledelsens afgørelse kan prøves ved de almindelige domstole.

Bestemmelsen indeholder ikke nærmere regler for, hvilke typer af oplysninger, der vil kunne være tale om. Kerneområdet vil være oplysninger om forretnings- og driftshemmeligheder, men også andre typer af oplysninger vil kunne være beskyttelsesværdige af hensyn til virksomhedens interesser.

Tavshedspligt kan alene pålægges i konkrete tilfælde. Det vil ikke efter lovforslaget være muligt generelt at pålægge medlemmerne af det europæiske samarbejdsudvalg og forhandlingsorganet tavshedspligt med hensyn til de oplysninger, de pågældende modtager som led i deres hverv.

Tavshedspligten omfatter alle medlemmer af forhandlingsorganet, det europæiske samarbejdsudvalg og forretningsudvalget samt de særligt sagkyndige, de pågældende rådfører sig med. Det indebærer, at også medlemmer af de pågældende organer fra udenlandske datterselskaber kan pålægges tavshedspligt efter lovforslaget.

*Til § 31*

§ 31 angår adgangen til helt at undlade at videregive visse oplysninger til det særlige forhandlingsorgan, det europæiske samarbejdsudvalg og forretningsudvalget.

Hvis ledelsen skal undlade at videregive oplysninger, som iøvrigt ville være relevante for udvalget eller forhandlingsorganet, forlanges det ikke alene, at det er nødvendigt at tilbageholde oplysningerne af hensyn til virksomhedens interesser, men også at de pågældende oplysninger vil skade eller genere den pågældende virksomhed.

Den centrale ledelse kan endvidere undlade at videregive oplysninger, som det efter lovgivningen iøvrigt vil være ulovligt at videregive. Det kan fx være oplysninger, der efter de børsretlige regler vil være ulovligt at videregive.

*Til § 33*

Direktivet henviser til den beskyttelse, som lønmodtagerrepræsentanter nyder efter national lovgivning og praksis. Det foreslås, at medlemmerne af det særlige forhandlingsorgan og det europæiske samarbejdsudvalg nyder den samme beskyttelse, som tilidsmænd har i forbindelse med udøvelsen af deres