

*Til § 23**Det ordinære møde*

Lovforslaget følger direktivet mht. at give det europæiske samarbejdsudvalg ret til at holde møde med den centrale ledelse. Der er tale om to typer af møder, de almindelige møder i § 23, som afholdes en gang årligt, og ad-hoc-møderne i § 24, som der er mulighed for at afholde i specielle tilfælde.

Den centrale ledelse skal holde mindst et årligt møde med et europæiske samarbejdsudvalg. Den information og høring, der skal gives, skal vedrøre fællesskabsvirksomhedens eller fællesskabskoncernens udvikling og aktiviteter.

Den centrale ledelse skal inden mødet udarbejde en rapport, der udsendes til medlemmerne. Det er rapporten, der danner grundlaget for mødet, og det er således vigtigt, at udvalgets medlemmer får lejlighed til at forberede sig til mødet. Dette indebærer, at den centrale ledelse må sørge for, dels at rapporten udsendes i rimelig tid før mødet, dels at rapporten foreligger på de sprog, som gør det muligt for udvalgets enkelte medlemmer at læse rapporten.

Til § 24

Den centrale ledelse skal orientere forretningsudvalget eller det europæiske samarbejdsudvalg om helt usædvanlige omstændigheder, som påvirker lønmodtagernes interesser. Den centrale ledelse er kun forpligtet til at indkalde til et møde, når sådanne omstændigheder foreligger, hvis forretningsudvalget eller det europæiske samarbejdsudvalg anmoder herom.

Begivenheder, der påvirker lønmodtagernes interesser, men som er normalt forekommende og et led i den pågældende fællesskabsvirksomheds eller fællesskabskoncerns virksomhed og drift, vil ikke kunne henføres til sådanne usædvanlige begivenheder, der kan begrunde en sådan særskilt information af forretningsudvalget eller det europæiske samarbejdsudvalg.

Mødet efter denne bestemmelse skal ikke holdes med den centrale ledelse, hvis der er en anden ledelse, der er bedre inde i baggrunden for de særlige omstændigheder, og som tillige har det økonomiske ansvar for beslutningen.

Mødet bør så vidt muligt holdes, inden de begivenheder, der er tale om, giver anledning til beslutninger, i modsætning til det ordinære møde, som i højere grad har karakter af en årlig status for koncernen.

Til § 25

Efter bestemmelsen har det europæiske samarbejdsudvalg eller forretningsudvalget i tilknytning til mødet med den centrale ledelse ret til at holde et formøde, hvor ledelsen ikke deltager. Denne bestemmelse er vigtig for, at et europæisk samarbejdsudvalg kommer til at fungere. Medlemmerne af udvalget kommer fra forskellige lande og forskellige dele af koncernen og har ellers ikke mange muligheder for sammen at drøfte de spørgsmål, den fremlagte rapport rejser, inden udvalget mødes med ledelsen.

Til § 26

Bestemmelsen handler om det europæiske samarbejdsudvalgs informationspligt til de lønmodtagere, som udvalget repræsenterer. Det er medlemmerne af det europæiske samarbejdsudvalg, der skal orientere lønmodtagerrepræsentanterne om indholdet og resultatet af mødet med den centrale ledelse. I danske aktieselskabsbestyrelser og samarbejdsudvalg videregives informationen normalt i et referat, der udsendes af bestyrelsesformanden på vegne af bestyrelsen eller af samarbejdsudvalget. Den information, som videregives i medfør af denne bestemmelse, skal ikke afstemmes med den centrale ledelse forudsat at de informationer, der videregives, ikke er undergivet bestemmelserne om fortrolighed. Informationen vil normalt kunne gives skriftligt, men omstændighederne kan tilsige at de ansatte skal have mulighed for at blive orienteret mundtligt.

Til § 27

Efter forslaget har udvalget eller forretningsudvalget mulighed for at lade sig støtte af særligt sagkyndige, hvis det er nødvendigt.

En særligt sagkyndig kan være en af de ansatte i fællesskabsvirksomheden eller fællesskabskoncernen, der er særlig forhandlingsvant eller særlig økonomikyndig, fællestillidsmanden fra en af de største bedrifter osv. Det kan også være en person fra en af organisationerne, en person fra en af de nationale eller europæiske organisationer eller en advokat eller revisor.

De særligt sagkyndige er ikke medlemmer af udvalget, men kan være tilstede under mødet med ledelsen for at yde den nødvendige sagkyndige bistand og kan redegøre for afgrænsede problemstillinger. Der er ikke sat begrænsning på, hvor mange særligt sagkyndige udvalget kan lade sig støtte af, jf. dog § 28, stk. 3.