

Der lægges således et vist pres på den centrale ledelse og parterne til at søge at nå til enighed, hvis ikke de skal blive forpligtede af bestemmelserne i dette kapitel.

Til § 21

I bestemmelsen præciseres det, at europæiske samarbejdsudvalgs kompetence er begrænset til spørgsmål, der går på tværs af landegrænserne. Det drejer sig om information og høring om spørgsmål, der vedrører hele fællesskabsvirksomheden eller -koncernen eller dele heraf forudsat, at de er beliggende i forskellige lande.

Når det drejer sig om en virksomhed eller koncern, hvor den centrale ledelse ikke er placeret i et af de i § 4, nr. 1, nævnte lande, er det europæiske samarbejdsudvalgs kompetence begrænset til alene at angå information og høring om spørgsmål, der vedrører koncernens virksomheder og bedrifter i de i § 4, nr. 1, nævnte lande.

Til § 22

Medlemmerne af det europæiske samarbejdsudvalg er ansatte i fællesskabsvirksomheden eller fællesskabskoncernen.

Efter stk. 2 og 3 vælges medlemmerne fra Danmark på samme måde som medlemmerne fra Danmark af det særlige forhandlingsorgan, jf. § 11, stk. 3 og 4, og bemærkningerne til denne bestemmelse.

Der åbnes efter stk. 4 mulighed for at nedsætte et forretningsudvalg, når der er tale om store europæiske samarbejdsudvalg. Det kan være vanskeligt at samle et europæisk samarbejdsudvalg på op til 28 eller 30 medlemmer fra de fleste af landene i Europa med kort frist. Indkaldelse til det europæiske samarbejdsudvalg kræver fx organisering af rejser, ophold, tolkning. Hvis det drejer sig om information og høring om beslutninger, som skal tages hurtigt, er det særligt hensigtsmæssigt at have et forretningsudvalg.

Til § 22, stk. 5

Det er den centrale ledelse, der skal tage initiativ til/igangsætte oprettelsen af det europæiske samarbejdsudvalg.

Først beregner den centrale ledelse hvor mange medlemmer, der skal være i det europæiske samarbejdsudvalg efter betingelserne i nr. 1-3.

Derefter meddeler den centrale ledelse de enkelte virksomheder i fællesskabsvirksomheden/-koncernen hvor mange medlemmer, der skal udpeges fra hvert enkelt land.

Hvis virksomheden eller koncernen har færre end 2.000 ansatte, opfyldes betingelserne i nr. 1-2.

Hvis virksomheden har flere ansatte, opfyldes betingelserne i nr. 3 a)-d) successivt, idet der tages hensyn til, at det højeste antal medlemmer er på 30.

Først opfyldes betingelse nr. 1, og der fortsættes til nr. 3 a) og følgende, indtil man er nået op på 30 medlemmer.

Betingelserne a)-b) og c) er alternative, således at enten skal a)-b) eller c) anvendes. Betingelse d) tages kun i brug, når det drejer sig om store virksomheder, dvs. mere end 10.000 ansatte.

Den centrale ledelse kan ikke fastsætte, hvordan selve udvælgelsen af medlemmerne skal foregå i det enkelte land. Udvælgelsen foregår efter regler og/eller den praksis, som er gældende i det land eller de lande, hvorfra der skal vælges medlemmer.

I Danmark forudsættes valget at foregå efter de sædvanlige principper for valg af tillidsmænd, valg af medlemmer til samarbejdsudvalget eller lignende samarbejdssystemer, jf. dog § 35.

Til § 22, stk. 7

Den centrale ledelse kan bestemme, at det er ledelsen i en bestemt virksomhed i fællesskabsvirksomheden eller -koncernen, der skal orienteres om det europæiske samarbejdsudvalgs sammensætning. Hvis ikke den centrale ledelse har truffet beslutning om dette, skal meddelelsen om sammensætningen gives til den centrale ledelse.

Til § 22, stk. 8

Når det europæiske samarbejdsudvalg har fungeret i 4 år, skal udvalget undersøge, om udvalget skal fortsætte på de eksisterende betingelser, eller om der er grundlag for at indgå en aftale om et europæisk samarbejdsudvalg eller om en informations- og høringsprocedure efter bestemmelserne i kapitel 4.

Til § 22, stk. 9

Hvis et eksisterende europæisk samarbejdsudvalg beslutter at ville forhandle om en aftale om nedsættelse af et europæisk samarbejdsudvalg eller om indførelse af en informations- og høringsprocedure efter kapitel 4, skal den centrale ledelse ikke oprette et særligt forhandlingsorgan, jf. § 11. Det eksisterende europæiske samarbejdsudvalg forhandler med den centrale ledelse om indgåelse af en sådan aftale.