

ropæisk samarbejdsudvalg efter bestemmelserne i kapitel 5.

Til § 15

Det kan vise sig, at det ønske, som 100 ansatte har haft om at få oprettet et europæisk samarbejdsudvalg, ikke deles af det særlige forhandlingsorgan. Der er derfor mulighed for, at det særlige forhandlingsorgan kan beslutte ikke at indlede eller at afbryde forhandlingerne med den centrale ledelse. Det forudsætter en afstemning blandt forhandlingsorganets medlemmer, og de kan med mindst to tredjedele flertal tage en sådan beslutning.

Afstemningen foregår således, at hvert medlem har én stemme, uanset om den pågældende fx er valgt fra et land eller af en række virksomheder, hvor der er særligt mange ansatte sammenlignet med andre medlemmer i samme forhandlingsorgan.

Selvom der stadig måtte være 100 ansatte eller flere, der ønsker nedsættelse af et europæisk samarbejdsudvalg, indtræder der i så fald en pause på 2 år, hvori der ikke kan fremsættes nye anmodninger. Der skal dog være mulighed for, at det særlige forhandlingsorgan og den centrale ledelse kan træffe beslutning om, at dette kan ske allerede efter fx 1 år.

Til § 16

Udgifterne i forbindelse med forhandlingerne vil bl.a. være rejse og opholdsudgifter for medlemmerne, tolkeudgifter, udgifter til oversættelse af dokumenter og evt. leje af lokale. Endvidere vil det være den centrale ledelse, medmindre andet er aftalt, der skal godtgøre medlemmernes udgifter ved varetagelsen af deres hverv, såsom løntab. For ansatte i danske virksomheder efter de samme principper, som er gældende for sikkerhedsrepræsentanter, jf. arbejdsmiljølovens § 10, stk. 2.

Til § 17

Indholdet af en aftale om europæiske samarbejdsudvalg

I bestemmelsen er opstillet en række punkter, som skal fastsættes i aftalen. Bestemmelsen giver bortset herfra parterne aftalefrihed.

Parterne skal ikke følge de krav, der stilles til et europæisk samarbejdsudvalg oprettet efter kapitel 5. Parterne er således ikke forpligtet til fx at aftale et årligt møde eller til at udarbejde en rapport osv. Hvis parterne ønsker andre mødeintervaller eller et andet mødegrundlag end en rapport, kan de frit aftale det.

Til § 18

Indholdet af en aftale om informations- og høringsprocedure

Den centrale ledelse og det særlige forhandlingsorgan kan også vælge at indgå en aftale om en informations- og høringsprocedure istedet for at indgå en aftale om nedsættelse af et europæisk samarbejdsudvalg. En sådan aftale vil for nogle fællesskabsvirksomheder eller -koncerner være at foretrække, fordi der måske i forvejen eksisterer informations- og høringsveje i koncernen, som blot kan udbygges, eller koncernen har en særlig struktur, som gør det mere hensigtsmæssigt med en sådan aftale.

Hvis parterne beslutter sig for en sådan procedure istedet for nedsættelse af et europæisk samarbejdsudvalg, bør det overvejes, hvad formålet med proceduren skal være, hvordan den skal fungere, hvilke emner, der skal være genstand for information og høring under en sådan procedure, hvordan den skal finansieres samt gyldighedsperioden.

Til § 19

Der henvises til bemærkninger til § 15 om, hvordan medlemmerne stemmer.

Til kapitel 5

Bestemmelserne i dette kapitel er subsidiære i forhold til kapitel 4 og skal alene anvendes, når der er uenighed, udvist passivitet fra den centrale ledelses side eller parterne positivt har bestemt at ville bruge bestemmelserne. Der stilles her krav om oprettelse af et europæisk samarbejdsudvalg efter en bestemt model i modsætning til de tidligere kapitler, der handler om parternes muligheder for at indgå deres egen aftale om et europæisk samarbejdsudvalg eller en informations- og høringsprocedure. I bestemmelserne beskrives, hvordan et europæisk samarbejdsudvalg sammensættes, samt hvilke pligter og rettigheder den centrale ledelse og det europæiske samarbejdsudvalg har.

Til § 20

Bestemmelsen sikrer, at der oprettes et europæisk samarbejdsudvalg, når der er fremsat anmodning herom. Konsekvensen af, at den centrale ledelse undlader at indlede forhandlingerne eller parterne ikke kan opnå enighed, er, at det bliver obligatorisk at oprette et europæisk samarbejdsudvalg.

Forhandlingerne anses for at være indledt, når der er indkaldt til møde og dette møde afholdes indenfor en rimelig tid, efter at indkaldelsen er sendt ud.