

## F. t. l. vedr. europæiske samarbejdsudvalg

ven (lov nr. 370 af 13. juni 1973, som senest bekendtgjort ved lovbekendtgørelse nr. 760 af 15. september 1995). En sådan bedrift eller filial hæfter typisk ikke selv for de forpligtelser, den indgår.

Der er ikke fundet anledning til nærmere at definere begrebet bedrift i forslaget tekst, idet det ikke efter lovforslaget er afgørende, om der foreligger en fællesskabsvirksomhed eller en fællesskabskoncern. I begge tilfælde vil der efter anmodning bestå en forpligtelse til at iværksætte en procedure med henblik på oprettelse af et europæisk samarbejdsudvalg eller indførelse af en informations- og høringsprocedure.

En *fællesskabskoncern* udgøres af flere virksomheder beliggende i flere forskellige medlemsstater. Det afgøres efter § 6 og § 7, om en gruppe af virksomheder har en sådan indbyrdes forbindelse, at der er tale om en koncern.

Det afgørende for, om der foreligger en fællesskabsvirksomhed eller en fællesskabskoncern i lovens forstand er, om den pågældende virksomhed i alt beskæftiger mindst 1.000 lønmodtagere og beskæftiger lønmodtagere i flere EØS- eller EU-lande med undtagelse af Storbritannien.

Begrebet lønmodtager er ikke nærmere defineret i lovforslaget. Om der foreligger et lønmodtagerforhold beror på en samlet vurdering af beskæftigelsesvilkårene, herunder arbejdsgiverens interesse i, at arbejdet udføres af den pågældende selv, om der består en arbejdspligt, om arbejdsgiveren kan instruere om arbejdets udførelse, i hvis navn og for hvis regning og risiko arbejdet udføres mv. Selvstændigt næringsdrivende, der udfører arbejde for virksomheden eller koncernen, er ikke lønmodtagere, ligesom navnlig administrerende direktører mv. typisk vil falde uden for lønmodtagerbegrebet.

Der er mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Ledernes Hovedorganisation aftalt retningslinjer for ledernes deltagelse i europæiske samarbejdsudvalg.

Det følger af direktivet, at antallet af lønmodtagere i en fællesskabsvirksomhed eller -koncern opgøres efter det gennemsnitlige antal lønmodtagere i virksomheden inden for de sidste 2 år. De nærmeste regler om opgørelsen fastsættes af arbejdsministeren, herunder hvorledes deltidsbeskæftigede medregnes i antallet af lønmodtagere.

Loven gælder for alle former for erhvervsvirksomhed, herunder offentligt ejede virksomheder, uanset om virksomheden er organiseret som et andels-, aktie-, anparts- eller kommanditselskab, en fond, en forening, en selvejende institution, en enkeltmandsvirksomhed el. lign. Det er ikke et krav, at virksomheden arbejder med økonomisk vinding for øje.

## Til § 6

Bestemmelsen fastlægger, hvornår der er tale om en koncern efter lovforslaget. Koncernbegrebet er afgørende for, om en gruppe af virksomheder har en sådan indbyrdes relation, at de efter anmodning er forpligtet til at iværksætte en procedure med henblik på oprettelse af et europæisk samarbejdsudvalg. Begrebet er endvidere afgørende for hvilken virksomhed i denne gruppe, der i givet fald har de forpligtelser, der påhviler den centrale ledelse.

Efter § 1, stk. 2, nr. 6, i årsregnskabsloven er der tale om et moderselskab, hvis selskabet:

- besidder flertallet af stemmerettighederne i en virksomhed,
- er virksomhedsdeltager og har ret til at udnævne eller afskedige et flertal af medlemmerne i virksomhedens bestyrelse, direktion eller tilsvarende ledelsesorgan,
- er virksomhedsdeltager og har ret til at udøve en bestemmende indflydelse over virksomheden på grundlag af vedtægter eller aftale med denne i øvrigt,
- er virksomhedsdeltager og på grundlag af aftale med andre deltagere råder over flertallet af stemmerettighederne i virksomheden, eller
- besidder kapitalandele i en virksomhed og udøver en bestemmende indflydelse over denne.

Medens et moderselskab anses at foreligge i de foregående tilfælde allerede på grund af *retten* til at udøve bestemmende indflydelse, kræves for at pligten skal indtræde i dette tilfælde, at selskabet *faktisk skal udøve* bestemmende indflydelse.

Det bemærkes, at der – i modsætning til litra b, c og d – ikke efter litra e kræves, at moderselskabet er virksomhedsdeltager, men blot at det besidder kapitalandele i en anden virksomhed, fx som panthaver.

Disse regler og den praksis, der har udviklet sig i tilknytning hertil, vil være vejledende i forbindelse med fastlæggelsen af, hvornår bestemmende indflydelse foreligger efter § 6, stk. 1.

Det afgørende for, om en gruppe af virksomheder har denne indbyrdes forbindelse, er, om én virksomhed udøver bestemmende indflydelse over for en eller flere andre virksomheder.

Formodningsreglerne i § 6, stk. 2, indebærer, at den virksomhed, der har en sådan relation til en anden virksomhed, som er nævnt i stk. 2, nr. 1-3, må godtgøre, at der ikke er tale om bestemmende indflydelse, hvis virksomheden ikke ønsker at have de pligter, der følger af lovforslaget. Hvis flere virksomheder inden for koncernen er indbyrdes uenige om, hvilken virksomhed, der har pligterne efter lovforslaget, formodes den virksomhed, der opfylder en af