

Det foreslås, at besætningsmedlemmer på handelskibe ikke kan vælges til det europæiske samarbejdsudvalg og det særlige forhandlingsorgan, jf. § 33 og bemærkningerne til denne bestemmelse.

Ligestillingsmæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen konsekvenser i forhold til ligestillingen af mænd og kvinder.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til lovforslagets titel

I det tilgrundliggende direktiv vises allerede i titlen, at det handler om oprettelse af europæiske samarbejdsudvalg eller indførelse af en procedure med henblik på information og høring. Ved valg af forslagets titel er der lagt vægt på, hvad loven vil blive kaldt i daglig tale. Selvom forslaget kaldes lov om europæiske samarbejdsudvalg, skal det ikke forveksles med det, man i Danmark normalt forstår ved »samarbejdsudvalg«. Et europæisk samarbejdsudvalg er efter forslaget et udvalg bestående af lønmodtagerrepræsentanter, som får ret til at mødes med den centrale ledelse i fællesskabsvirksomheden/koncernen for at blive informeret og hørt om spørgsmål, der har betydning for koncernens ansatte i flere lande.

Til § 1

Lovforslaget har til formål at forbedre lønmodtagernes muligheder for information og høring om spørgsmål, der berører virksomheder i flere lande. Lønmodtagerne får mulighed for at oprette et europæisk samarbejdsudvalg eller at indføre en informations- og høringsprocedure. Lovforslaget stiller ikke krav om, at der skal oprettes et europæisk samarbejdsudvalg eller indføres en informations- og høringsprocedure. Lovforslaget giver mulighed for, at dette kan ske efter en aktiv handling. Initiativet kan tages af den centrale ledelse eller af tilsammen 100 ansatte i fællesskabsvirksomheden eller -koncernen i to lande, der skriftligt anmoder herom.

Til § 2

Lovforslaget finder anvendelse for hele virksomheden eller koncernen, dvs. også for udenlandske dattervirksomheder, når fællesskabsvirksomheden eller modervirksomheden er beliggende i Danmark. Det gælder dog ikke reglerne om opgørelse af antallet af lønmodtagere i fællesskabsvirksomheden eller fællesskabskoncernen, beskyttelsen af repræsentanterne i det særlige forhandlingsorgan og af det euro-

pæiske samarbejdsudvalg, reglerne om hvorledes danske repræsentanter i forhandlingsorganet og i det europæiske samarbejdsudvalg vælges, samt sanktionsreglerne.

For danske dattervirksomheder og bedrifter, der kontrolleres af en modervirksomhed eller af en fællesskabsvirksomhed beliggende i et EU-land eller et EØS-land, gælder lovgivningen om europæiske samarbejdsudvalg i det land, hvor modervirksomheden eller den centrale ledelse for fællesskabsvirksomheden er hjemmehørende, da det følger af direktivet, at det er lovgivningen i den medlemsstat, hvor den kontrollerende virksomhed hører hjemme, der skal anvendes. Man har fra medlemsstaternes side bestræbt sig på at koordinere implementeringsprocessen med henblik på at imødegå lovkonflikter.

Til § 3

Hvis arbejdsmarkedets parter gennemfører direktivet ved kollektive overenskomster, således at de rettigheder og pligter, der følger af den pågældende overenskomst, mindst svarer til de rettigheder og pligter, som følger af direktivets bestemmelser, finder lovforslaget, bortset fra reglerne i kapitel 6, ikke anvendelse.

Baggrunden for, at reglerne i kapitel 6 om fortrolighed efter stk. 2 ikke kan fraviges ved kollektiv overenskomst er, at den tavshedspligt, der bliver pålagt medlemmerne i et forhandlingsorgan eller et europæisk samarbejdsudvalg af en dansk modervirksomhed, også gælder for medlemmer fra udenlandske dattervirksomheder. Lovforslaget tager hensyn til, at repræsentanter for lønmodtagerne i en udenlandsk dattervirksomhed nemt skal kunne finde det relevante retsgrundlag for pålæggelse af tavshedspligt.

Gennemfører arbejdsmarkedets parter direktivet ved overenskomst, betyder det endvidere, at reglerne bliver påset i det fagretlige system, i modsætning til reglerne i lovforslaget, der påses af de almindelige domstole. Brud på kollektive overenskomster vil blive sanktioneret med en bod, der indeholder både et pønalt og et erstatningsmæssigt element.

Til §§ 4 og 5

Bestemmelserne definerer begreberne fællesskabsvirksomhed og fællesskabskoncern. Definitionerne svarer til direktivets definitioner af fællesskabsvirksomhed og fællesskabskoncern.

En *fællesskabsvirksomhed* udgøres af én virksomhed, der omfatter bedrifter eller filialer i flere medlemsstater. En bedrift er en lokal afdeling af en virksomhed, fx en filial, jf. kapitel 17 i aktieselskabslo-