

Lovforslag nr. L 182. Fremsat den 17. januar 1996 af arbejdsministeren (Jytte Andersen)

## Forslag

til

# Lov om europæiske samarbejdsudvalg<sup>1)</sup>

### Kapitel 1

#### Lovens formål

§ 1. Lovens formål er at forbedre lønmodtagernes muligheder for information og høring om spørgsmål, der berører virksomheder i flere lande, ved oprettelse af europæiske samarbejdsudvalg eller indførelse af en informations- og høringsprocedure.

§ 2. Loven finder anvendelse på fællesskabsvirksomheder og fællesskabskoncerner, jf. § 4 og § 5. Når den centrale ledelse, jf. § 7 er beliggende i Danmark finder lovens bestemmelser med undtagelse af §§ 8, 11, stk. 3 og 4, 22, stk. 2 og 3, 33 og 35-37 tillige anvendelse for udenlandske dattervirksomheder og bedrifter.

§ 3. Loven finder ikke anvendelse i det omfang en kollektiv overenskomst eller aftale indeholder forpligtelser og rettigheder, der som minimum svarer til bestemmelserne i Rådets direktiv nr. 94/45 om indførelse af europæiske samarbejdsudvalg eller en procedure i fællesskabsvirksomheder og fællesskabskoncerner med henblik på at informere og høre arbejdstagerne.

Stk. 2. Bestemmelserne i kapitel 6 finder dog altid anvendelse for fællesskabsvirksomheder og fællesskabskoncerner og for udenlandske dattervirksomheder og bedrifter.

### Kapitel 2

#### Definitioner

§ 4. Ved en fællesskabsvirksomhed, forstås en virksomhed, der:

- 1) beskæftiger mindst 1.000 lønmodtagere i EU-landene og i EØS-landene bortset fra UK, og
- 2) omfatter bedrifter i mindst to af de lande, som er nævnt i nr. 1, og
- 3) beskæftiger mindst 150 lønmodtagere i hver af mindst 2 af de lande, som er nævnt i nr. 1.

§ 5. Ved en fællesskabskoncern forstås en koncern, der opfylder følgende betingelser:

- 1) den beskæftiger mindst 1.000 lønmodtagere i de lande, som er nævnt i § 4, nr. 1, og
- 2) den omfatter virksomheder i mindst to af de lande, som er nævnt i § 4, nr. 1, og
- 3) mindst en virksomhed beskæftiger 150 lønmodtagere i et af de lande, som er nævnt i § 4, nr. 1, og en anden virksomhed beskæftiger mindst 150 lønmodtagere i et andet af de lande, som er nævnt i § 4, nr. 1.

§ 6. Ved en modervirksomhed forstås en virksomhed, der kan udøve bestemmende indflydelse på en anden virksomhed, fx i kraft af ejendomsret, finansielt deltagelse eller de regler, den er underlagt, jf. dog stk. 6.

Stk. 2. Medmindre det modsatte bevises, formodes det, at en virksomhed kan udøve be-

<sup>1)</sup> Loven indeholder bestemmelser, der gennemfører Rådets direktiv nr. 94/45/EF, EF-Tidende 1994 L 254 s. 54.