

bringe statens sikkerhed i fare, eller for hvis vedkommende det er godtgjort, at han udøver en sådan virksomhed, anses ikke som forskelsbehandling, forudsat at den pågældende har adgang til at indanke sagen for en i overensstemmelse med national praksis oprettet kompetent instans.

#### Artikel 5

1. De særlige beskyttelses- eller hjælpeforanstaltninger, der er foreskrevet ved andre af den internationale arbejdskonference vedtagne konventioner eller rekommandationer, anses ikke som forskelsbehandling.

2. Ethvert medlem kan efter forhandling med repræsentative arbejdsgiver- og arbejderorganisationer, hvor sådanne findes, bestemme, at andre særlige foranstaltninger, der tager sigte på at imødekomme særlige behov hos personer, for hvis vedkommende særlig beskyttelse eller hjælp efter almindelig opfattelse er fornøden, eksempelvis på grund af køn, alder, invaliditet, pligter af familiemæssig karakter, eller social eller kulturel stilling, ikke skal betragtes som forskelsbehandling.

#### Artikel 6

Ethvert medlem, som ratificerer nærværende konvention, forpligter sig til at bringe den i anvendelse på landområder uden for moderlandet i overensstemmelse med bestemmelserne i Den internationale Arbejdsorganisations statut.

#### Artikel 7

De officielle ratifikationer af nærværende konvention skal fremsendes til Det internationale Arbejdsbureaus generaldirektør til indregistrering.

#### Artikel 8

1. Nærværende konvention er kun bindende for de medlemmer af Den internationale Arbejdsorganisation, hvis ratifikationer er blevet indregistreret hos generaldirektøren.

2. Den træder i kraft et år efter det tidspunkt, da to medlemmers ratifikationer er blevet indregistreret hos generaldirektøren.

3. Derefter træder nærværende konvention i kraft for ethvert medlem et år efter, at dets ratifikation er blevet indregistreret.

#### Artikel 9

1. Et medlem, som har ratificeret nærværende konvention, kan opsig den efter ti års forløb fra dagen for konventionens første ikrafttræden at regne ved en erklæring, der fremsendes til Det internationale Arbejdsbureaus generaldirektør til indregistrering. En sådan opsigelse træder først i kraft et år efter dagen for dens indregistrering.

2. Ethvert medlem, som har ratificeret nærværende konvention, og som ikke inden for et år efter udløbet af den i foregående stykke omhandlede 10-års periode benytter sig af den i nærværende artikel hjemlede opsigelsesret, er forpligtet i yderligere ti år og kan derefter opsig konventionen ved udløbet af hver 10-års periode på de i nærværende artikel foreskrevne betingelser.

#### Artikel 10

1. Det internationale Arbejdsbureaus generaldirektør skal underrette alle medlemmer af Den internationale Arbejdsorganisation om indregistreringen af alle de ratifikationer og opsigelser, han modtager fra organisationsmedlemmer.

2. Samtidig med at underrette organisationsmedlemmer om indregistreringen af ratifikation nr. 2 skal generaldirektøren henlede deres opmærksomhed på konventionens ikrafttrædelsesdato.

#### Artikel 11

Det internationale Arbejdsbureaus generaldirektør skal i overensstemmelse med artikel 102 i De forenede Nationers pagt fremsende fuldstændige oplysninger om alle de ratifikationer og opsigelser, som han har indregistreret i henhold til bestemmelserne i de foregående artikler, til de forenede Nationers generalsekretær til registrering.

#### Artikel 12

Når Det internationale Arbejdsbureaus styrelsesråd måtte anse det for nødvendigt, skal det forelægge generalkonferencen en beretning om gennemførelsen af nærværende konvention og overveje ønskeligheden af at sætte spørgsmålet om en hel eller delvis revision af den på konferencens dagsorden.