

Bestemmelsen indeholder også et forbud mod at angive, at der ikke søges eller ønskes personer af en bestemt race, religion m.v.

### Til § 6

Til stk. 1

Det kan i visse ansættelsesforhold være relevant at stille krav om, at lønmodtageren har en bestemt politisk overbevisning eller tilhører en bestemt religion.

Det vil f.eks. være relevant at stille krav om, at en ansøger til en stilling som præst i en katolsk kirke er katolik. Ligeledes bør politiske partier kunne stille krav om, at deres ansatte er medlemmer af det pågældende parti, og at de ikke er medlem af noget andet parti.

Det vil ligeledes være relevant at stille krav om, at en ansøger, der søger en lærerstilling på en uddannelsesinstitution, der i henhold til sine vedtægter, idégrundlag eller formålsbestemmelse f.eks. bygger på en bestemt religiøs anskuelse, har den samme religiøse anskuelse. Det må dog forudsættes, at læreren i sin undervisning skal give udtryk for sit religiøse livssyn.

Afgørelsen af, om et forhold falder ind under undtagelsen i § 6, stk. 1, må bero på en konkret vurdering i det enkelte tilfælde.

Til stk. 2

Bestemmelsen svarer til bestemmelsen i § 13, stk. 1, i lov om ligebehandling af mænd og kvinder. Bestemmelsen giver adgang til administrativt at meddele undtagelser fra lovens bestemmelser i tilfælde, hvor det på grund af beskæftigelsens eller uddannelsens karakter er af afgørende betydning for den pågældende virksomhed, at de ansatte f.eks. har et bestemt etnisk tilhørsforhold. Dette krav vil ikke være opfyldt, fordi arbejdsgiveren af personlige årsager foretrækker personer af en bestemt etnisk oprindelse, religiøs baggrund eller lignende. Det må kræves, at der er tale om et objektive, sagligt og relevant krav, der relaterer sig til erhvervsudøvelsens art eller de forhold, under hvilke den udføres. En sådan undtagelse kunne f.eks. komme på tale, hvis man ønskede, at der blandt de ansatte i social- og sundhedsforvaltningen eller i politiet også var personer med en særlig etnisk baggrund.

Kompetencen til at meddele undtagelser bør henlægges til de ministerier, der varetager forholdene for de pågældende erhverv eller den pågældende uddannelse, og som derfor har adgang til den sagkundskab, som er nødvendig for at afgøre, om en undtagelse er påkrævet.

Inden undtagelse gives skal den pågældende minister indhente en udtalelse fra arbejdsministeren. Derved sikres en ensartet undtagelsespraksis.

### Til § 7

Bestemmelsen svarer til bestemmelsen i § 14 i lov om ligebehandling af mænd og kvinder.

Bestemmelsen indeholder sanktioner for overtrædelse af §§ 2-4. Hvorvidt en godtgørelse skal tilkendes eller ej, må afgøres ved de almindelige domstole og vil naturligvis først og fremmest afhænge af grovheten af overtrædelsen af loven.

Den tilkendte godtgørelse skal dække den ikke-økonomiske skade, pågældende har lidt. Der er derved naturligvis intet til hinder for, at der ved siden af godtgørelsen eller alene ydes erstatning efter de almindelige erstatningsretlige regler. Dette kan f.eks. tænkes, hvor den pågældende har lidt et egentligt økonomisk tab, hvilket kan være tilfældet, når en ansøger har undladt at søge andre stillinger eller uddannelser i tillid til, at loven overholdes, men hvor vedkommende ikke har fået stillingen eller adgang til uddannelsen, fordi der er lagt vægt på et af de i § 1 nævnte kriterier.

### Til § 8

Bestemmelsen svarer til bestemmelsen i § 19 i lov om ligebehandling af mænd og kvinder.

Ved overtrædelse af lovens § 5 krænses en meget bred kreds af lønmodtagere, nemlig hele den gruppe, der i en retsstridig annonce udelukkes fra at søge den pågældende stilling. Da det ikke er muligt at tilkende en bred udefineret kreds af lønmodtagere en godtgørelse, er overtrædelse af § 5 i stedet sanktioneret med bødeansvar.

### Til § 9

Til stk. 1

Bestemmelsen i § 9, stk 1, har til formål at sikre, at der ikke opstår regelkonflikt mellem lovens § 4 og udlændingelovens § 16, stk. 2.

Til stk. 2

Bestemmelsen har til formål at forhindre, at der opstår konflikt mellem denne lov og allerede planlagte og fremtidige projekter til fremme af ligebehandling, der iværksættes af en offentlig myndighed eller i øvrigt med hjemmel i anden lov. Der eksisterer i dag en række af den slags projekter, og det er ikke hensigten med lovforslaget at bremse disse projekter.