

F. t. l. vedr. forsikring mod følger af arbejdsskade

Anmelderegler

Det er i betænkning nr. 1282 forudsat, at der indføres en forpligtelse for arbejdsgiveren til at anmelde de pludselige løfteskader til Arbejdsskadestyrelsen. Dette skal ses i sammenhæng med hensynet til dokumentationen i forbindelse med det sammensatte arbejdsskadebegreb.

Det er imidlertid fundet mere hensigtsmæssigt, at alle arbejdsskader skal anmeldes til forsikringsselskabet. Hermed vil det bl.a. blive undgået, at arbejdsgiveren skal tage stilling til, om der er tale om et ulykkestilfælde eller en pludselig løfteskade.

Bestemmelser om eventuel særlig procedure om hurtig inddragelse af Arbejdsskadestyrelsen i sager om pludselige løfteskader forudsættes indarbejdet i forbindelse med revision af bekendtgørelsen om anmeldelse af arbejdsskader.

Det foreslås videre, at der indføres en pligt for læger til at anmelde pludselige løfteskader til Arbejdsskadestyrelsen og Arbejdstilsynet.

Forsikringsdækning

Udvalget har ikke taget stilling til, om pludselige løfteskader forsikringsmæssigt skal betragtes som ulykker eller erhvervs sygdomme.

Under hensyn til, at risikoafvejningen vil være vanskelig og til, at de pludselige løfteskader proceduremæssigt behandles som erhvervs sygdomme, vil det være mest hensigtsmæssigt, at de pludselige løfteskader forsikringsmæssigt placeres sammen med erhvervs sygdommene.

Procedureregler

Det er i betænkning nr. 1282 anført, at der kan være afgrænsningsproblemer mellem pludselige løfteskader og lænderyg lidelser, der skyldes tungt løftearbejde, fordi der i visse sager vil være sammenfald både for så vidt angår personkredsen og eksponeringen.

Det taler for identiske administrationsregler for de 2 typer af sager.

Det foreslås derfor, at anerkendelse af de pludselige løfteskader kræver forelæggelse for Erhvervs sygdomsudvalget, inden Arbejdsskadestyrelsen træffer afgørelse, svarende til de gældende regler i § 10, stk. 3, for sygdomme, der ikke er på fortegnelsen over erhvervs sygdomme.

I den første tid må det forudsættes, at der skal ske en særlig afprøvning i praksis af rammerne for det nye arbejdsskadebegreb. Det kan herunder vise sig påkrævet med en forøget mødeaktivitet i Erhvervs sygdomsudvalget, også i lyset af, at lange ventetider og ophobning af sager bør undgås. Sagsbehandlings-

tiden for de pludselige løfteskader vil blive fulgt nøje med henblik på at tage evt. fornødne skridt til afhjælpning af problemer.

Når udvalget ud fra dets vurdering af konkrete sager om anerkendelse har opbygget en vis erfaring, forudsættes der som nævnt fastsat nærmere vejledning for anerkendelse af pludselige løfteskader.

Hjemmel til at nedsætte et mindre udvalg

For at aflaste Erhvervs sygdomsudvalget foreslås der hjemmel til at nedsætte et mindre udvalg, der kan (for)behandle sager.

Det mindre udvalg får til opgave at gennemgå alle ryggsager og på længere sigt også de pludselige løfteskader.

Det mindre udvalg skal således ikke i starten tage sig af de pludselige løfteskader, men nedsættes alene for at frigøre kapacitet i Erhvervs sygdomsudvalget.

Det foreslås, at Erhvervs sygdomsudvalget fastsætter sammensætningen af det mindre udvalg. Det forudsættes, at sammensætningen af det mindre udvalg afspejler sammensætningen i Erhvervs sygdomsudvalget.

Det foreslås, at Arbejdsskadestyrelsen har sekretariatsfunktionen for det mindre udvalg, og at styrelsen udarbejder indstilling til udvalget svarende til proceduren ved forelæggelse af sager for Erhvervs sygdomsudvalget efter de gældende regler.

Er det mindre udvalg enig i Arbejdsskadestyrelsens indstilling foreslås det, at der træffes afgørelse i overensstemmelse med styrelsens indstilling uden at sagen forelægges for Erhvervs sygdomsudvalget.

Er der ikke enighed i det mindre udvalg om Arbejdsskadestyrelsens indstilling foreslås det, at sagen forelægges for Erhvervs sygdomsudvalget.

Det skal understreges, at det fortsat er Arbejdsskadestyrelsen, der træffer afgørelse i alle sager. Der er ligeledes fortsat mulighed for at indbringe Arbejdsskadestyrelsens afgørelser for Den Sociale Ankestyrelse.

Tidsfrister

Efter gældende lov er der fastsat frister på 3 og 9 måneder for Arbejdsskadestyrelsens stillingtagen til spørgsmålet om der foreligger henholdsvis en arbejdsulykke eller en erhvervs sygdom på fortegnelsen over erhvervs sygdomme.

De foreslåede anmelderegler for de pludselige løfteskader sammenholdt med de enkelte elementer i det nye arbejdsskadebegreb og med den beskrevne procedure (forelæggelse for Erhvervs sygdomsudvalget) indebærer, at fristerne ikke kan gælde for pludselige løfteskader. Bedømmelsen af, om en skade er