

*Bemærkninger til de enkelte bestemmelser**Til nr. 1*

Efter ønske fra AERs bestyrelse foreslås det, at det fremover overlades til bestyrelsen selv at udpege sin formand, der som hidtil ikke må have nogen tilknytning til en arbejdstager- eller arbejdsgiverorganisation.

Efter den gældende ordning udpeger ministeren formanden efter indstilling fra bestyrelsen, jf. den gældende lovs § 3, stk. 1, 3. og 4. punktum.

Til nr. 2

AERs bestyrelse har anmodet om at overtage retten til at træffe beslutning om, hvilke uddannelser der kan sidestilles med erhvervsuddannelser med henblik på berettigelse til lønrefusion. Dette foreslås imødekommet. Der skal som hidtil være tale om uddannelser, der på alle punkter kan sidestilles med erhvervsuddannelsen. For tiden er kun apoteksassistent godkendt som sidestillet uddannelse.

Der kan i overensstemmelse med uddannelseslovene med tilhørende bekendtgørelser bl.a. ydes lønrefusion for særligt tilrettelagte uddannelsesforløb for voksne, herunder i tilfælde, hvor en restuddannelsesaftale kun omfatter den afsluttende skoleundervisning.

Til nr. 3

Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elevrefusion har i medfør af den gældende bemyndigelse i § 4, stk. 3, fastsat, at såfremt arbejdsgiveren modtager støtte til lønnen fra anden side, bortfalder eller reduceres lønrefusionen fra Arbejdsgivernes Elevrefusion. Lønrefusionen har alene til formål at refundere afholdte lønudgifter helt eller delvist – derimod ikke at indholde et tilskudselement. Det foreslås, at det direkte fremgår af loven, at bestyrelsen kan fastsætte regler om helt eller delvis bortfald af lønrefusionen i de tilfælde, hvor der er sammenstød med andre offentlige ydelser.

Til nr. 4

Statens medfinansiering af lønrefusion har siden indførelse af tilskudsordningen i kapitel 6 været på 50 pct. af lønrefusionstaksten. Dette tilskud nedtrappes pr. 1. januar 1997. Herefter overtager Arbejdsgivernes Elevrefusion igen den fulde finansiering via arbejdsgiverbidrag i medfør af lovens kapitel 7, dog dækker staten i 1997 25 pct. af lønrefusionstaksten og i 1998 10 pct. af lønrefusionstaksten.

Med henblik på at styrke den enkelte arbejdsgivers motivation for at indgå uddannelseskontrakter med voksne om en erhvervsuddannelse m.fl. foreslås det, at lønrefusionen for voksne sættes op fra det nuværende dagpengeniveau på 2.550 kr. pr. uge til 3.190 kr. pr. uge svarende til 125 pct. af dagpengeniveauet. Arbejdsgiveren kan som hidtil ikke modtage mere i lønrefusion end svarende til udbetalt løn. AER fastsætter betingelserne for anvendelsen af den særlige sats for voksne, jf. den gældende lovs § 4, stk. 3.

Til nr. 5

I overensstemmelse med en indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elevrefusion foreslås det, at der indføres en hjemmel til at udbetale den overenskomstmæssige befordringsgodtgørelse direkte til eleven, såfremt det på grund af arbejdsgivers konkurs, virksomhedsophør og død ikke er muligt for eleven at få udbetalt godtgørelsen. Befordringsgodtgørelsen ydes kun i forbindelse med skoleophold. Det er en forudsætning for befordringsgodtgørelsen, at konkursen m.v. sker under eller umiddelbart før elevens skoleophold.

Bestemmelsen vedrører alene de elever, der er omtalt i § 6, stk. 1, dvs. erhvervsuddannelseselever, elever i landbrugets grunduddannelse og elever i de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser og i uddannelser, der er sidestillet med erhvervsuddannelser (for tiden apoteksassistent), og kun i det omfang, eleven ville have været berettiget til at modtage befordringsgodtgørelse hos den pågældende arbejdsgiver efter reglerne, der er fastsat af bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elevrefusion, jf. § 15.

Eleven kan modtage den ydelse, som eleven i henhold til overenskomstmæssige bestemmelser ville kunne have opnået fra arbejdsgiveren – og ikke kun den ydelse på indtil 80 pct., som arbejdsgiveren ville have opnået fra Arbejdsgivernes Elevrefusion efter § 6, stk. 2.

Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elevrefusion fastsætter regler om ordningen, herunder om fremgangsmåden for ansøgning om tilskud efter § 7 a.

Til nr. 6

Udgifterne til afholdelse af svendepøver afholdes af de faglige udvalg, som kan kræve udgifterne helt eller delvist refunderet af elevernes praktikvirksomheder, jf. § 33 i lov om erhvervsuddannelser. Refusion af disse udgifter kan imidlertid ikke kræves af de virksomheder i et EU- eller EFTA-land, hvor danske erhvervsuddannelseselever uden uddannelsesaftale har været ansat som led i deres praktikud-