

§ 61, stk. 4, indeholder forbud mod *unges aften- og natarbejde*. Direktivets bestemmelser herom findes i artikel 9. Det gældende forbud i arbejdsmiljølovens § 61, stk. 1 mod arbejde mellem kl. 20.00 og kl. 06.00 for alle unge under 18 år er strengere end direktivets krav og opretholdes derfor i forslaget § 61, stk. 4.

§ 61, stk. 5, relaterer sig til alle de foregående bestemmelser i § 61, og giver hjemmel til at fastsætte nærmere forskrifter vedrørende arbejdstiden i 4 tilfælde.

Bemyndigelsen i § 61, stk. 5, nr. 1, om arbejdstidens tilrettelæggelse og beregning tager navnlig sigte på den regulering, der vil kunne blive nødvendig til opfyldelse af bestemmelsen i direktivets artikel 8, stk. 3 og 4. Som nævnt ovenfor til § 60, stk. 6, nr. 2, fastsætter artikel 8, stk. 3, at undervisningstid skal regnes med til arbejdstiden i de tilfælde, hvor den unge arbejder som led i en uddannelses- eller praktikordning. Artikel 8, stk. 4, foreskriver, at hvis en ung er ansat af flere arbejdsgivere, så skal de præsterede arbejdsdage og arbejdstimer lægges sammen ved beregning af arbejdstiden. Vedrørende spørgsmålet om, hvem der er ansvarlig for, at arbejdstidsreglerne overholdes, når unge arbejder for flere arbejdsgivere, henvises til § 60, stk. 7, som affattet ved lovforslagets § 1, nr. 3, og arbejdsmiljølovens § 87.

Bemyndigelsen i § 61, stk. 5, nr. 2, er en videreførelse af den nugældende § 62, stk. 1, nr. 1, men er på baggrund af direktivets artikel 8, stk. 5 indskrænket til at omhandle unge, som er fyldt 15 år eller unge, som ikke længere er omfattet af undervisningspligten. Arbejdstidsreglerne kan kun fraviges i særlige tilfælde hvor arbejdets karakter nødvendiggør dette, fx indenfor landbrug. Der kan ikke fastsættes regler som fraviger natarbejde-, hviletids- og fridøgnreglerne.

Bemyndigelsen i § 61, stk. 5, nr. 3, har baggrund i direktivets artikel 11, hvorefter unge, som er omfattet af undervisningspligten, så vidt muligt skal have en årlig hvileperiode, og den giver arbejdsministeren mulighed for at indføre regler om, at unge, der stadig er omfattet af undervisningspligten, får en arbejdsfri periode i løbet af sommerens skoleferie.

Bemyndigelsen i § 61, stk. 5, nr. 4, giver arbejdsministeren mulighed for at udarbejde mere lempelige regler end fastsat i § 61, stk. 4, for 15-17-åriges aften- og natarbejde inden for særlige områder, forudsat at de unge har opfyldt deres undervisningspligt. Adgangen til at lempe har grundlag i artikel 9, stk. 2. Der kan således ikke lempes for tidsrummet mellem kl. 24.00 og kl. 04.00, hvilket er i overensstemmelse med gældende praksis. Der er på dette grundlag mulighed for stort set at opretholde de særlige gældende undtagelser for unges aften- og natarbejde inden-

for visse områder, som er fastsat i bekendtgørelsesform.

Til § 62

§ 62 erstatter og ændrer § 61 samt §§ 53 - 56 om fridøgn for så vidt angår unge under 18 år.

I henhold til lovforslaget § 62, stk. 1, skal unge, som er under 15 år, eller som er omfattet af undervisningspligten, have en sammenhængende *hvileperiode* på mindst 14 timer i døgnet. For andre unge skal den sammenhængende hvileperiode være på mindst 12 timer i døgnet. Bestemmelsen gennemfører direktivets artikel 10, stk. 1. Af hensyn til direktivet har det været nødvendigt at stramme de nugældende regler om unges hvileperiode, da den i arbejdsmiljøloven er fælles for alle unge og på 12 timer, jf. den gældende § 61.

Efter de gældende regler omfattes unge under 18 år af de samme regler om *fridøgn*, som gælder for voksne (Arbejdsmiljølovens §§ 53-56). Direktivets regler er strengere end disse. Det er derfor nødvendigt at stramme de nugældende regler om fridøgn, for så vidt angår unge, ved indsættelse af en ny regel i kapitel 10. I overensstemmelse med direktivets artikel 10, stk. 2, fastsætter lovforslagets § 62, stk. 2, at alle unge under 18 år skal have en ugentlig hvileperiode på 2 døgn. I henhold til arbejdsmiljølovens § 53 skal det ugentlige fridøgn ligge i umiddelbar tilslutning til en daglig hvileperiode. Dette skal ikke videreføres i de nye regler for unge under 18 år, da de unge nu som minimum skal have to hele fridøgn.

I henhold til arbejdsmiljølovens § 53 skal det ugentlige fridøgn så vidt muligt falde på søndage. Denne bestemmelse er, også med baggrund i direktivet, overført til § 62, stk. 2.

Med § 62, stk. 3, følges systematikken fra §§ 60-61 med én bestemmelse, som samler *bemyndigelsesbestemmelserne for hvileperiode og fridøgn*. De gældende regler er bredere end direktivets, også for så vidt angår bemyndigelser. Direktivets bestemmelser er mere detaljerede og på visse punkter, som fx fridøgnreglen, strengere. På denne baggrund foreslås det at fastsætte bemyndigelsesbestemmelsen i overensstemmelse med direktivets lempelsesbestemmelser.

Det er med bestemmelsen søgt at videreføre de allerede gældende regler om hvileperiode og fridøgn, herunder sprogbrug i det omfang dette er foreneligt med direktivet. Udtrykket »fag og faglige områder samt særlige arbejdsformer« er en kombination af § 54 og § 55 i arbejdsmiljøloven. Dette kan efter omstændighederne dække bladbudes uddeling af aviser og reklamer.