

Begrebet »omfattet af undervisningspligten«, som det går igen i flere af lovforslagets bestemmelser, henviser til den i Danmark fastsatte almindelige undervisningspligt, som i henhold til Lovbekendtgørelse nr. 311 af 25. april 1994 om folkeskolen, er på 9 år. Det sigtes med den brede formulering at sikre, at reglen er tidssvarende, således at den vil være gældende for den til enhver tid lovfastsatte undervisningspligt.

Lovforslagets § 60, stk. 3, bemyndiger arbejdsministeren til at fastsætte nærmere regler om arbejdets forsvarlige udførelse, og at indføre højere aldersgrænser for *visse former for arbejde*, for at sikre at unge ikke udfører arbejde, som efter sin beskaffenhed generelt kan være farligt for de unge, når deres manglende erfaring og bevidsthed om risici samt større sårbarhed tages i betragtning, jf. lovforslagets § 60, stk. 1.

§ 60, stk. 3, giver den nødvendige bemyndigelse til at fastsætte detalregler, der opfylder direktivets artikel 6 og artikel 7. Den erstatter den nugældende § 59, stk. 3. De gældende regler på dette område, fastsat i en bekendtgørelse, er stort set i overensstemmelse med direktivets angivelser af forbud i artikel 7, og tænkes stort set videreført. Visse justeringer af disse regler er dog nødvendige, da direktivet indeholder nogle yderligere forbud, eksempelvis forbud mod, at unge arbejder med giftige eller vilde dyr.

Der kan i henhold til lovforslaget indføres særlige regler for unge, som følger en uddannelse. Dette har baggrund i direktivets artikel 7, stk. 3, og regler, som findes i gældende lovgivning, hvilket medfører at gældende regler videreføres. Der tænkes her hovedsageligt på arbejdssituationer – som kan indeholde visse faremomenter – men som indgår som et nødvendigt led i den unges erhvervsuddannelse.

§ 60, stk. 4, har baggrund i direktivets artikel 2, der giver mulighed for at fastsætte undtagelser for *arbejde, der er lejlighedsvist eller kortvarigt*, når det finder sted i en arbejdsgivers private husholdning eller i en virksomhed, hvor arbejdet udelukkende udføres af de medlemmer af arbejdsgiverens familie, som hører til husstanden. Ifølge direktivet skal de undtagelser, der fastsættes nærmere afgrænses og betinges. Arbejdsministeren bemyndiges til at fastsætte regler, som fx at de unge skal have grundig oplæring i arbejdet og være under effektivt og stadigt tilsyn.

Bestemmelsen vil navnlig kunne få betydning for børns deltagelse i arbejdet på familielandbrug og tjenesteydelser af lettere karakter. Der vil dog kun kunne blive tale om arbejde af begrænset omfang, da arbejdet som ovenfor nævnt skal være lejlighedsvist eller kortvarigt.

Bestemmelsen giver ikke adgang til at undtage fra den generelle forsvarlighedsbestemmelse i § 60, stk. 1, og fra de bestemmelser, specielt aldersgrænser for visse former for arbejde, som fastsættes i medfør af § 60, stk. 3.

§ 60, stk. 5, giver mulighed for at fastsætte *fravigelser fra aldersgrænser* fastsat i medfør af § 60, stk. 3, for unge, der må antages at have en særlig erfaring og kendskab til et område, således som det eksempelvis er tilfældet indenfor landbruget. Med hensyn til begrænsninger og betingelser kan dette fx bestå i en grundig oplæring af de unge og et stadigt tilsyn. Bestemmelsen giver ikke adgang til at fastsætte fravigelser fra den generelle forsvarlighedsbestemmelse i § 60, stk. 1.

§ 60, stk. 6, samler de *bemyndigelsesbestemmelser*, der relaterer sig til unges adgang til arbejde.

De nugældende regler i arbejdsmiljølovens kapitel 10 giver adgang til at fastsætte regler om unges lettere erhvervsmæssige arbejde, der fraviger aldersgrænsen på 15 år, men angiver ikke en nedre aldersgrænse for unges erhvervsmæssige beskæftigelse. Direktivet indeholder en lignende bestemmelse, men kun for unge, der er fyldt 13 år. Den nederste aldersgrænse i dansk ret har indtil nu været fastsat i bekendtgørelsesform til 10 år. 10-års grænsen skal af hensyn til direktivet ændres. § 60, stk. 6, nr. 1, er udformet som en bemyndigelsesbestemmelse, da revisionen af den eksisterende liste om tilladte arbejdsformer vil kræve en ret detaljeret regelfastsættelse, og det findes derfor mest hensigtsmæssigt at dette sker administrativt.

Som noget nyt får arbejdsministeren med § 60, stk. 6, nr. 2, mulighed for at udarbejde regler om fravigelse af 15-års grænsen for adgangen til arbejde samt reglerne om arbejdstid, dog undtaget natarbejdsreglerne, for unge, som arbejder som led i en uddannelse. Direktivet indeholder i artikel 8, stk. 3, en bestemmelse om, at den tid, den unge i forbindelse med uddannelsen bruger på undervisning, skal regnes med til arbejdstiden. I lovforslagets § 61, stk. 5, nr. 1, findes hjemmel til at fastsætte nærmere regler herom.

Arbejdsministeren får med § 60, stk. 6, nr. 3, bemyndigelse til at udfærdige regler for børns deltagelse i offentlige forestillinger eller deltagelse i anden kunstnerisk aktivitet svarende til den nuværende bemyndigelse i § 59, stk. 4, nr. 2. Der er ingen nedre aldersgrænse for anvendelsen af bestemmelsen, men af hensyn til direktivets artikel 5, stk. 1, er tilføjet, at der for unge under 13 år skal meddeles tilladelse i det enkelte tilfælde.

Efter gældende regler, som er fra 1964, skal unge under 15 år have en tilladelse, som meddeles af poli-