

brugs- og Fiskeriministeriet, Miljø- og Energiministeriet, Socialministeriet, Sundhedsministeriet, Kulturministeriet, Kirkeministeriet og Ligestillingsrådet.

7. Lovforslaget forventes ikke at medføre miljømæssige eller væsentlige administrative eller økonomiske konsekvenser for det offentlige.

8. Lovforslaget får erhvervsøkonomiske konsekvenser, da den nedre aldersgrænse for adgang til beskæftigelse hæves fra 10 år til 13 år.

Kommissionen om børn og unges erhvervsarbejde anslår, at ca. 10 % af de 10-12-årige har fast fritidsjobs med en gennemsnitlig arbejdstid på ca. 3 timer om ugen. Dette svarer til ca. 17.700 unge som arbejder i ca. 120 timer pr. år. Til dette tal skal lægges sæsonbetonede jobs. Baseret på landbrugets egen undersøgelse til Kommissionen om børn og unges erhvervsarbejde, arbejder ca. 400 »fremmede« unger hver 25 timer pr. år i sæsonen.

Blandt landbrugets egne unge arbejder 38% af de 10-12-årige på bedriften, hvilket med lige store årgange beløber sig til i alt 4.500 unge. Af disse unge arbejder 2/3 jævnligt (skønsmæssigt 200 timer pr. år), og resten arbejder sæsonvis i ca. 25 timer pr. år.

Den følgende beregning forudsætter, at hele aldersgruppen af 10-12-årige skal erstattes med unge, der er fyldt 13 år. Dette er ikke tilfældet. Der er ikke her taget hensyn til, at en stor del af denne gruppe udfører lejlighedsvist eller kortvarigt arbejde i arbejdsgiverens private husholdning, da der ikke foreligger statistik herfor.

Kommissionen om børn og unges erhvervsarbejdes undersøgelse viser, at gruppen af 13-14-årige i gennemsnit modtager fra 0 til 5 kroner mere i løn end den yngre gruppe. Anvendes maksimumbeløbet bliver meromkostningerne for erhverv og husholdninger ved at ansætte unge, som er fyldt 13 år som fast arbejdskraft på 600 kroner pr. ung pr. år, i alt maksimalt 14 millioner kroner. Beløbet på 14 millioner er fordelt på både erhverv og private husholdninger. For landbruget bliver meromkostningen på 1000 kr. pr. ung pr. år, da denne gruppe har en højere gennemsnitlig arbejdstid. Landbrugets meromkostninger kan beregnes til maksimalt 3.3 millioner kroner.

Indførelsen af en underretningspligt overfor indehaverne af forældremyndigheden herunder for så vidt angår arbejdsforhold, der er indgået under den hidtil gældende lovgivning, anses ikke at have nævneværdige erhvervsøkonomiske konsekvenser.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1 og nr. 2

Ændringerne består i en tilpasning af undtagelserne i § 2, stk. 2, nr. 1, og nr. 2, så de bringes i overensstemmelse med udvidelsen af kapitel 10's anvendelsesområde. Der henvises til bemærkningerne nedenfor til nr. 3.

Til nr. 3

Til § 59

Bestemmelsen er ny og indsat for at tydeliggøre kapitlets *anvendelsesområde*. Dette er i det gældende kapitel 10 angivet med begrebet »erhvervsmæssigt«, som udgår. Den ny bestemmelse udvider kapitel 10's område ved at inddrage det i § 2, stk. 2, nr. 1, og nr. 2, nævnte arbejde fuldt ud under dets regler. Herefter vil kapitlet i overensstemmelse med direktivet omfatte ethvert arbejde for en arbejdsgiver, også sådant arbejde, som den unge udfører i arbejdsgiverens private husholdning, og arbejde, der udelukkende udføres af de medlemmer af arbejdsgiverens familie, som hører til husstanden. Der henvises til omtalen af bemyndigelsesbestemmelsen i § 60, stk. 4.

Til § 60

Den foreslåede § 60 erstatter og ændrer den gældende § 59. § 60, stk. 1, er indsat som en *generel forsvarlighedsbestemmelse*, der angiver de særlige hensyn, der skal tages i betragtning ved beskæftigelse af unge, herunder alder, udvikling og helbredstilstand. Bestemmelsen har baggrund i direktivets generelle krav, navnlig artikel 6 og artikel 7, men bestemmelsen er samtidig en videreførelse af den gældende § 59, stk. 5, der som retningslinie ved regelfastsættelse efter § 59 angiver samme hensyn. Disse grundlæggende hensyn er med lovforslaget gjort til det overordnede krav i kapitlet om unge under 18 år. Bestemmelsen gælder enhver beskæftigelse af unge. De pågældende hensyn skal altså altid vurderes ved beskæftigelse af unge under 18 år, også hvor beskæftigelsen er omfattet af lempelsesregler i forhold til kapitlets andre bestemmelser.

Begreberne »arbejdets planlægning, tilrettelæggelse og udførelse« er de samme, som anvendes i arbejdsmiljølovens § 38.

Lovforslaget indfører direktivets dobbeltbetingelse for unges beskæftigelse i § 60, stk. 2. *Adgangen til arbejde* er betinget af en aldersgrænse på 15 år og afslutning af den obligatoriske undervisningspligt.