

## F. t. l. vedr. kildeskatteloven

at det af undersøgelsen bl.a. fremgår, at 60 pct. af nøglemedarbejderne/forskerne er ansat for en periode på 2-3 år, og det fremgår, at nøglemedarbejderne/forskernes stillinger er helt eller delvis nyoprettede som følge af den særlige beskatningsordning. Det fremgår endvidere, at for 90 pct. af de privatansatte og 60 pct. af de ansatte på offentlige institutioner mener virksomhederne/institutionerne, at det ville være udelukket eller tvivlsomt, om virksomheden kunne have ansat en tilsvarende medarbejder til samme bruttoløn uden anvendelse af den særlige beskatningsordning. 1/3 af de private virksomheder mener, at ordningen har styrket virksomhedernes internationale konkurrenceevne meget, og 1/3 mener, at den har bidraget meget til, at nye aktiviteter placeres i Danmark. Med hensyn til virksomhedernes/institutionernes ønsker til ordningen fremgår det bl.a. af undersøgelsen, at der er ønske om en udvidelse af ordningen til at omfatte flere personalegrupper ved, at løngrænsen nedsættes, samt ønske om en udvidelse af den periode, som ordningen kan benyttes i, fra de nuværende 3 år til 5 år og i tilknytning hertil eventuelt en længere afviklingsperiode med normal beskatning. Det bemærkes i den forbindelse, at undersøgelsen dækker ordningen, som den så ud før lovændringen i 1994, hvor bl.a. afviklingsperioden blev udvidet fra 12 til 24 måneder, jf. ovenfor.

Som bilag til lovforslaget er optrykt nogle tabeller fra Skatteministeriets undersøgelse af den særlige skatteordning for højtlojnnede udenlandske nøglemedarbejdere og forskere.

*Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser**Til § 1*

Til nr. 1

Efter de gældende regler kan udlændinge, der tager ansættelse i Danmark, og som i den forbindelse opholder sig her i landet i en periode på mellem 6 måneder og 36 måneder, vælge at benytte den særlige beskatningsordning i kildeskattelovens § 48 E. Det foreslås, at denne periode udvides til mellem 6 måneder og 60 måneder. Det bevirker, at lønmodtageren kan være omfattet af beskatningsordningen i 7

år, nemlig 5 år med den særlige beskatning og 2 år med den almindelige beskatning, jf. afviklingsperioden på 24 måneder i § 48 E, stk. 7.

Til nr. 2-5

Ændringerne er konsekvenser af nr. 1.

*Til § 2*

§ 48 E-beskatningen af visse lønmodtagere er notificeret over for og godkendt af Europa-Kommissionen efter EU-reglerne om statsstøtte. Ændringen af ordningen skal også notificeres. Af hensyn til, at ændringen ikke kan træde i kraft, før Kommissionen har godkendt den, foreslås det i stk. 1, at skatteministeren bemyndiges til at fastsætte ikrafttrædelsestidspunktet for lovændringen. Bemyndigelsen skal anvendes til at sætte loven i kraft, så snart Kommissionens godkendelse foreligger.

Bestemmelserne i forslagets § 1 om, at perioden for den særlige beskatningsordning udvides fra 36 til 60 måneder, foreslås i stk. 2 at få virkning for ansættelseskontrakter, der indgås eller forlænges, efter at loven er trådt i kraft.

Ved bestemmelsen i stk. 3, 1. pkt., sikres det, at lønmodtagere, som er blevet beskattet i 3 år efter de gældende regler, og som ved lovens ikrafttræden befinder sig i den 24 måneders afviklingsperiode i § 48 E, stk. 7, hvor der skal ske almindelig beskatning, kan blive omfattet af udvidelsen af den særlige beskatningsperiode fra 3 til 5 år. Disse lønmodtagere kan hermed i op til 5 år blive beskattet efter § 48 E, stk. 4, hvortil kommer den efterfølgende 2-årige afviklingsperiode.

Ved bestemmelsen i stk. 3, 2. pkt., sikres det, at lønmodtagere, som har fortsat ansættelsesforholdet ud over den 24 måneders afviklingsperiode i § 48 E, stk. 7, og hvor der efter de hidtidige regler skal ske efterbeskatning efter § 48 E, stk. 5, ikke skal efterbeskattes, hvis overskridelsen er på højst 24 måneder. Dette svarer til, at de pågældende lønmodtagere har en afviklingsperiode med almindelig beskatning på 4 år, hvor de i dag kun har 2 år.