

Til stk. 3

Nogle forskningsinstitutioner vil på grund af særlige forhold have behov for, at vedtægten suppleres med en bekendtgørelse. Dette kan for eksempel gælde for institutioner, som har til opgave at assistere ministeren ved myndighedsudøvelse. Ministeren kan have behov for at udstede regler, der sikrer muligheden for at få udført visse opgaver, herunder dataindsamling og -bearbejdning, samt tekniske og administrative opgaver. Ved at offentliggøre institutionens navn, formål og overordnede opgaver i en bekendtgørelse, forøges institutionens synlighed, og dens offentlige forpligtelser klarlægges i forhold til myndigheder og offentligheden iøvrigt. Samtidig tydeliggøres institutionens relation til ressortministeriet.

Jf. bemærkningerne til stk. 2, angående udarbejdelse af vedtægten skal bekendtgørelsen udarbejdes af ministeren på baggrund af en indstilling fra institutionens ledelse. For bekendtgørelsens vedkommende gælder det også, at hvis der skal ske ændringer i den enkelte sektorforskningsinstitutionens eksisterende formål, kan det først ske efter en medhøring at alle interesserede parter.

Til § 3

Til stk. 1

Det er hensigten at give institutionerne en forøget selvstændighed i forhold til ressortministeren, som derfor må afgive noget af sin kompetence til en ansvarlig ledelse. Ressortministeren beskikker derfor en bestyrelse. Bestyrelsens størrelse og sammensætning fastlægges i den vedtægt, som oprettes for institutionen. Ved sammensætningen af bestyrelsen, tages der hensyn til institutionens samlede aktivitet, så relevante forsknings- og brugerinteresser er repræsenteret. Den enkelte forskningsinstitutionens overordnede ledelse skal ligge hos bestyrelsen.

Det hører naturligt med under ledelsesopgaverne at underrette ressortministeren om forhold vedrørende institutionen, som ministeren skønnes at have interesse i at være bekendt med. Institutionens øgede selvstændighed modsvares af en øget forpligtelse til at orientere ministeren om spørgsmål af politisk betydning, som ministeren i sidste instans bærer ansvaret for.

Til stk. 2

For at sikre institutionens autonomi, skal formanden og flertallet af bestyrelsens medlemmer være uafhængige af ressortministeriet. Det vil blandt andet sige, at flertallet ikke kan være embedsmænd, som er ansat i vedkommende ministerium. Der er

dog flere sektorforsknings-institutioner, hvor det er hensigtsmæssigt at have for eksempel embedsmænd i bestyrelsen, og det er der ifølge loven mulighed for.

Til stk. 3

Af hensyn til forskningsministerens muligheder for at koordinere og ensarte vilkårene for sektorforskningen skal forskningsministeren have ret til at indstille de bestyrelsesmedlemmer, som skal arbejde i bestyrelsen med baggrund i deres videnskabelige kvalifikationer. Forskningsministeren anmoder forskningsrådene om en faglig udtalelse før medlemmerne indstilles.

Til stk. 4

Medarbejderrepræsentanterne vælges af og blandt institutionens medarbejdere, og de valgte indgår i bestyrelsesarbejdet på linie med de øvrige medlemmer. Hvorvidt der skal være en eller to medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen, afhænger af bestyrelsens størrelse og institutionens særlige forhold i øvrigt, herunder f.eks. hvad den hidtidige praksis har været med hensyn til antallet af medarbejderrepræsentanter på de institutioner, der allerede har haft bestyrelser. Det nøjagtige antal af medarbejderrepræsentanter fastlægges i institutionens vedtægt.

Til § 4

Til stk. 1 og 2

Ressortministeren ansætter en direktion til at varetage den daglige ledelse. Såfremt der er flere direktører, udpeger ministeren en administrerende direktør. Forud for ansættelser og afskedigelser skal ministeren indhente bestyrelsens indstilling. Indstillingen er ikke bindende for ministeren. I de institutioner, hvor forskning udgør en relativ stor aktivitet, bør forskningsmæssig kompetence være et kvalifikationskrav i direktionen.

Ved ansættelser af tjenestemænd skal reglerne i tjenestemandsløvgivningen følges.

Til stk. 3

Forskningsministeren får med loven bemyndigelse til at fastsætte regler for procedure for ansættelse af medarbejdere i videnskabelige stillinger og den fagkyndige bedømmelse af medarbejderne på de institutioner, der er omfattet af loven. De nuværende regler er fastlagt ved Undervisningsministeriets og Finansministeriets notat af 26. oktober 1988 samt den tilhørende aftale mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation om løn- og ansættelsesvilkår.