

Angående 50/50-ordningen kan der eksempelvis være tale om forsøg med fleksible tilskud afhængig af handicappet, aflønning efter anciennitet, tilskud uafhængig af mindstelønnen, fast tilskud pr. time, fast tilskud pr. ansættelse, fast ydelse til personen. For 1/3-ordningen kan der eksempelvis være tale om forsøg, hvor kommunen påtager sig at tilbyde beskæftigelse afpasset efter pågældendes resterhvervsevne ved tilkendelse af førtidspension.

Der kan også tænkes forsøg med ændrede finansierings- og kompetenceregler ved oprettelse af beskyttede enkeltpladser.

*Til § 2*

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. januar 1996.

*Til § 3*

Med overgangsbestemmelsen vil unge under 25 år, der ved lovens ikrafttræden, den 1. januar 1996 modtager fuld revalideringsydelse efter § 43, stk. 2, 1. pkt., fortsat modtage revalideringsydelse efter denne bestemmelse under gennemførelsen af den forud fastlagte erhvervsplan.