

Fælles for uddannelses-, sabbat- og børnepasningsorlov

Det har vist sig i praksis, at der kan opstå usikkerhed om beskæftigede lønmodtageres retsstilling, hvis de under en orlovsperiode påbegynder barselsorlov eller bliver afskediget. For at fjerne denne usikkerhed gives der nu lønmodtageren mulighed for, i de nævnte situationer at vælge at afbryde orloven og vende tilbage til ansættelsesforholdet. Såfremt denne mulighed benyttes, bortfalder den resterende del af orlovsperioden.

Forslaget indeholder endelig en række mindre ændringer af teknisk og administrativ karakter som følge af de hidtidige erfaringer med orlovsordningerne. Der henvises til bemærkningerne til de enkelte bestemmelser.

Der er personer, som undlader at holde ferie og i stedet for får udbetalt orlovsydelse for perioder, hvor de alternativt kunne have holdt ferie med feriegodtgørelse. Regeringen vil derfor undersøge, hvordan det mest hensigtsmæssigt sikres, at orlovsydelsesmodtagere, der har optjent ferie med feriegodtgørelse, afholder denne ferie.

III. Bemærkninger til ændringerne af lov om arbejdsmarkedsuddannelser

Lovforslaget indebærer følgende ændringer:

Godtgørelsen ved deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelserne for unge under 25 år, som ikke har en kompetencegivende uddannelse, og som i medfør af lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik eller lov om kommunal aktivering har ret og pligt til aktivering efter kortere tids ledighed, nedsættes til halvdelen af det højeste dagpengebeløb.

Ledige skal - svarende til forslaget for så vidt angår uddannelsesorlov - for at få godtgørelse stå til rådighed for formidlet arbejde (passiv rådighed). For at ligestille alle perioder med godtgørelse til ledige under uddannelse foreslås det, at perioder med godtgørelse skal bruge af den lediges dagpengeperiode.

Administrative og økonomiske konsekvenser

Forslaget vil medføre en administrativ merbelastning hos arbejdsløshedskasserne i forbindelse med at registrere og beregne, hvor meget en person har forbrugt af uddannelsesorlovsrettighederne, når den pågældende har modtaget uddannelsesgodtgørelse eller AMU-godtgørelse.

Forslaget vil ligeledes medføre en administrativ merbelastning for Arbejdsformidlingen bl.a. med hensyn til administrationen af den del af lediges bør-

nepasningsorlov, som Arbejdsformidlingen skal godkende særskilt under hensyntagen til arbejdsmarkedets behov.

Som konsekvens af lovforslaget, skal samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne udbygges for at sikre rutiner, hvorefter manglende studieaktivitet i forbindelse med udbetaling af uddannelsesorlovsydelse oplyses til Arbejdsformidlingen/arbejdsløshedskassen.

De øvrige forslag skønnes ikke at have nævneværdige administrative konsekvenser.

Forslagets samlede økonomiske konsekvenser skønnes at medføre offentlige mindreudgifter på samlet 65 mio. kr. i 1996 og 75 mio. kr. i 1997 og frem. Mindreudgifterne er et resultat af tre forskellige elementer.

For det første nedsættes AMU-godtgørelsen til ledige under 25 år uden en kompetencegivende uddannelse, som er i aktivering efter lov om aktiv arbejdsmarkedspolitik eller lov om kommunal aktivering til 50 pct. af højeste dagpengebeløb.

Der var i 1994 ca. 75.000 unge under 25 år på AMU, heraf var 40.000 ledige. Dette svarer til ca. 1.500 årselever med godtgørelse. Ikke hele gruppen vil være omfattet af de særlige regler om aktivering af unge, idet en del vil have under 6 måneders ledighed, ligesom en del vil have en kompetencegivende uddannelse. Det skønnes på den baggrund, at ca. 1.000 årselever på AMU falder ind under målgruppen for unge-pakken, og derved vil få halveret AMU-godtgørelsen. Konsekvensen heraf skønnes at være en mindreudgift på 65 mio. kr.

For det andet vil den særlige sats på 27 pct. af højeste dagpenge til deltagere i erhvervsforberedende uddannelse blive forhøjet til 50 pct. af højeste dagpenge for så vidt angår målgruppen for unge-pakken. Det skønnes at ca. 1.200 personer i målgruppen vil få forhøjet satsen med 588 kr. pr. uge for i gennemsnit 3,5 uger pr. år. På baggrund heraf skønnes merudgiften at udgøre ca. 2,5 mio. kr. årligt.

For det tredje begrænses retten til børnepasningsorlov for beskæftigede selvstændige erhvervsdrivende fra 52 uger til 26 uger. Det skønnes, at der i gennemsnit vil blive bevilget 95 børnepasningsorlov til selvstændige. Begrænses perioder på 27-52 uger til 26 uger, skønnes det at indebære en mindreudgift på 2,5 mio. kr. i 1996 og 12,5 mio. kr. i 1997 og frem.

De øvrige elementer i lovforslaget skønnes ikke at have væsentlige økonomiske konsekvenser, fordi både begrænsningen af uddannelsesorlov til 4 uger i de første 6 måneders ledighed, og det forhold at AMU-godtgørelsen og uddannelsesgodtgørelsen tæller med i perioden med ret til uddannelsesorlov, på kort sigt blot betyder, at mindreudgifterne til orlov mod-