

Uddannelsestilbuddet kan bestå i en uddannelse, som berettiger til optagelse i en arbejdsløshedskasse (dimittenduddannelser), herunder SU-berettigede uddannelser og erhvervsuddannelser, men også andre uddannelsesforløb, som kan medvirke til at forbedre den unge lediges muligheder for at få arbejde, herunder uddannelsesforløb efter lov om arbejdsmarkedsuddannelser. Hovedsigtet er således at få de ledige ind i ordinære uddannelsesforløb.

Retten og pligten er en minimumsret- og pligt for den ledige. Det betyder, at AF ikke har pligt til at give tilbud af en længere varighed end 18 måneder. Da det overordnede formål er, at unge skal gennemføre en uddannelse i det ordinære uddannelsessystem, vil uddannelsesforløbet dog kunne have en længere varighed end 18 måneder.

Både uddannelser, hvor ydelsen under uddannelsen udbetales af arbejdsløsheds-kassen og andre uddannelser, f.eks. SUberettigede uddannelser og erhvervsuddannelser, medregnes i retten og pligten til et uddannelsestilbud af 18 måneders varighed.

Der skal udarbejdes en individuel uddannelsesplan forud for et tilbud eller hvis tilbuddet skal revideres.

Aldersbetingelsen skal være opfyldt på det tidspunkt, hvor retten og pligten til uddannelse indtræder. En ledig, som undervejs i uddannelsesforløbet fylder 25 år, er således fortsat omfattet af retten og pligten til et uddannelsestilbud på mindst 18 måneder, indtil uddannelsen er gennemført. Fra dette tidspunkt udbetales uddannelsesgodtgørelsen med den ydelse, den ledige ellers ville være berettiget til, jf. bemærkningerne til forslaget nr. 5.

Tilbud efter § 32 a og § 32 b går forud for minimumsretten i dagpengeperioden samt rettigheder og pligter i aktivperioden. § 32 c skal sikre dette, således at unge ledige, der får ret og pligt til et tilbud efter § 32 a og § 32 b, først får ret til tilbud efter kapitel 11 og 12, når de har gennemført tilbuddet efter § 32 a og § 32 b.

En ung ledig, der påbegynder et uddannelsestilbud på 18 måneder, som først afsluttes i aktivperioden, vil således først blive omfattet af bl.a. indkomstgaranti og muligheden for tilbud om jobtræning, når uddannelsestilbuddet er afsluttet. Uddannelsestilbud, hvor arbejdsløsheds-kassen udbetaler ydelsen under uddannelsen, medregnes i dagpenge- og aktivperioden efter § 55, stk. 1 og 2 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Til nr. 21

Der er ved forslaget skabt mulighed for, at privat jobtræning fremover kan anvendes som redskab i

aktivperioden på lige fod med offentlig jobtræning og redskaberne i øvrigt.

Til nr. 22

Puljehold indgår principielt som redskab for ledige i aktivperioden på lige fod med andre redskaber. I forhold til de ledige indebærer dette blandt andet, at afslag på et tilbud om puljehold bedømmes på samme måde som afslag på andre tilbud.

Da puljeholdene oprettes inden for områder, hvor der er opgaver, som regeringen ønsker løst, påhviler det i øvrigt de regionale råd og AF at prioritere anvendelsen af disse stillinger. Der henvises til de almindelige bemærkninger og til bemærkningerne under nr. 9.

Til nr. 24

Forslaget er en følge af forslaget i nr. 2, der samler bestemmelserne om, at der skal udarbejdes en handlingsplan forud for afgivelse af tilbud.

Til nr. 25

Ved forslaget ophæves retten til selvfundne privat jobtræning i aktivperioden. Forslaget skal ses sammen med forslaget om at indføre privat jobtræning som et af redskaberne i aktivperioden.

Til nr. 26

Forslaget giver ledige i aktivperioden ret til et selvfundne puljehold. Bestemmelsen skal ses i sammenhæng med, at ledige i aktivperioden efter de gældende regler også har ret til selvfundne jobtræning og selvfundne individuel jobtræning.

Til nr. 27

Med den i nr. 21 foreslåede ændring vil privat jobtræning kunne indgå som tilbud på linie med andre tilbud i aktivperioden, f.eks. i forbindelse med aftaler om jobrotation. Med den foreslåede ændring vil deltagelse i privat jobtræning ikke blive omfattet af indtægtsloftet.

Til nr. 28

Ved forslaget præciseres det, at den myndighed, der har ansvaret for gennemførelsen af tilbuddet, skal underrette arbejdsløsheds-kassen, hvis den ledige ikke vil medvirke til udarbejdelsen af eller ikke følger en handlingsplan eller en uddannelsesplan.

Til nr. 29

Bestemmelsen fastsætter de nærmere rammer for oprettelse og fordeling af puljehold, som tænkes op-