

dvs. i hele aktivperioden, når fremrykningen er indfaset.

*Til § 24 c.*

I forbindelse med ansættelse i puljejob får arbejdsgiveren, som ansætter den ledige, refunderet den fulde løn via puljen. Finansieringen af befordringstilskud og eventuelle udgifter til uddannelse skal derimod ske inden for den økonomiske ramme, som er afsat til arbejdsmarkedsindsatsen over for de ledige.

*Til § 24 d.*

Puljejob indgår principielt som redskab for ledige i aktivperioden på lige fod med andre redskaber. Hvis det ikke umiddelbart er muligt at besætte puljejob med ledige i aktivperioden, vil også ledige i dagpengeperioden, som er inden for målgruppen (d.v.s. ledige med 2 års ledighed bag sig), kunne formidles til disse job.

Da puljejobbene oprettes inden for prioriterede områder med vigtige uløste opgaver eller behov for et højere serviceniveau, påhviler det imidlertid de regionale råd og AF at prioritere anvendelsen af disse stillinger og sikre, at de bliver besat. Det foreslås derfor, at Arbejdsministeren får en bemyndigelse til at gribe ind, hvis der i en eller flere regioner f.eks. viser sig en modvilje mod udbredelse af puljejob-ordningen.

*Til § 24 e.*

Bestemmelsen giver arbejdsministeren hjemmel til at fastsætte nærmere retningslinier for puljejob samt inden for hvilke offentlige serviceområder puljejob kan oprettes.

*Til nr. 12*

Forslaget er en følge af, at der skal kunne ydes befordringsgodtgørelse til ledige, der får tilbud om beskæftigelse i den særlige jobpulje, jf. forslaget i nr. 11.

*Til nr. 13*

Ledige i dagpengeperioden har efter de gældende regler ret til at påbegynde et rimeligt forløb på sammenlagt 12 måneder senest efter 2 års ledighed (minimumsrettighederne). Håndteringen af denne ret er sket ved, at AF – på baggrund af indberetning fra arbejdsløsheds-kasserne – har taget kontakt til de ledige med henblik på at afgive et tilbud.

Forslaget betyder, at denne rettighed fortsat bevarer i perioden januar 1997 til udgangen af december 1997, men således at tilbuddet kun afgives, hvis den ledige over for AF selv fremsætter ønske herom.

*Til nr. 16*

Ændringen er redaktionel.

*Til nr. 17*

Fra den 1. januar 1998 ophæves minimumsrettighederne helt, idet fremrykningen har fuld virkning fra denne dato, hvorfor tidspunktet for de hidtidige minimumsrettigheders indtræden vil falde sammen med den fremrykkede ret og pligt til tilbud.

Tilbud til ledige i dagpengeperioden vil herefter blive givet efter de regionale arbejdsmarkedsråds vurdering af behovet for en tidlig indsats.

*Til nr. 18*

Bestemmelsen i § 29 om handlingsplan er med forslaget samlet i § 11, jf. forslaget i nr. 2. Retten til etableringsydelse ophæves, men der kan fortsat gives tilbud om etableringsydelse efter en behovsvurdering, jf. forslaget i nr. 7.

Fremrykningen af aktivperiode-indsatsen sker ved, at dagpengeperioden forkortes. Hermed bortfalder grundlaget for at bevare bestemmelsen i § 32, og den ophæves derfor.

*Til nr. 19*

Der indsættes et nyt kapitel som følge af retten og pligten til uddannelses-tilbud for unge ledige.

Forslaget indebærer, at ledige uden en erhvervs-kompetencegivende uddannelse og uden tilstrækkelig arbejdsmarkeds-erfaring får en egentlig ret og pligt til et uddannelses-tilbud op til fuld tid i sammenlagt 18 måneder. Udgangspunktet er, at de unge skal tilbydes heltidsuddannelse. Tilbuddet om uddannelse skal derfor have et ugentligt antal undervisningstimer på mindst 20 timer, være normeret som heltidsundervisning efter ministerielt fastsatte regler eller være godkendt som heltidsundervisning i forbindelse med Statens Uddannelsesstøtte. Retten og pligten til tilbud omfatter både fuldtidsforsikrede og deltidsforsikrede.

Til unge med arbejdsmarkeds-erfaring vil der også kunne gives tilbud om jobtræning hos offentlige arbejdsgivere. Aflønningen for disse unge følger de gældende regler om aflønning for jobtræning.

Angående opgørelsen af beskæftigelseskravet henvises til § 52 b i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Tilbud om uddannelse vil kunne indeholde væsentlige elementer af praktik. For at styrke uddannelsesindsatsen bortfalder muligheden for at give tilbud om jobtræning og individuel jobtræning til unge, som ikke har tilstrækkelig arbejdsmarkeds-erfaring.