

Til en del af de tilbud om uddannelse, som kan være relevante for unge i målgruppen, er der knyttet lovbestemte ydelser, som er mindre end uddannelsesgodtgørelse.

I disse situationer åbnes der i stk. 6 mulighed for at supplere ydelser under uddannelsen op til uddannelsesgodtgørelse, således at unge omfattet af retten og pligten til uddannelse sikres en ensartet ydelse. Dermed opnås, at uddannelsesvalget bliver uafhængigt af ydelser.

Der kan ikke udbetales supplerende uddannelsesgodtgørelse til unge, som påbegynder SU-berettigede uddannelser eller uddannelser, som berettiger til optagelse i en arbejdsløshedskasse (dimittenduddannelser).

Til nr. 6

Ændringen er en følge af det samtidigt fremsatte forslag til ændring af lov om orlov. Ved ændringen sikres det, at det fortsat vil være muligt at gennemføre en række nærmere afgrænsede uddannelser (f.eks. social og sundhedsuddannelserne) som et led i arbejdsmarkedsindsatsen.

Det er i øvrigt hensigten, at bekendtgørelsen om uddannelser, hvortil der kan opnås uddannelsesgodtgørelse og uddannelsesorlov («positiv-listen»), skal tages op til revision i lyset af de erfaringer, som er indhøstet i de seneste par år, blandt andet med henblik på at erhvervsrette uddannelsesvalgene i højere grad end tilfældet er i dag. Den mulighed, som AF for øjeblikket har for – efter en konkret vurdering – at fravige positivlisten, vil blive fastholdt.

Til nr. 7

Forslaget betyder, at etableringsydelse som redskab fremover alene kan anvendes som et tilbud til ledige, der har haft 5 måneders ledighed og efter en konkret vurdering af den lediges ønsker og forudsætninger og arbejdsmarkedets behov. De regionale arbejdsmarkedsråd fastsætter de nærmere retningslinier, som blandt andet skal sikre, at AF i sin stillingtagen til en ansøgning om etableringsydelse skal overveje, om den påtænkte etablering vil føre til en levedygtig virksomhed.

Forslaget skal i øvrigt ses i sammenhæng med, at minimumsrettighederne for ledige i dagpengeperioden – herunder retten til etableringsydelse – ophæves som konsekvens af fremrykningen af aktivperioden.

Til nr. 8

Forslaget er en præcisering af, hvorledes projektydelsen i forbindelse med deltagelse i individuel job-

træning fastsættes. Ved bestemmelsen sikres det, at der på alle områder er enten en aftalt eller på anden måde fastsat projektydelse.

Til nr. 9

Ændringen er redaktionel.

Til nr. 10

Der er tale om en redaktionel ændring.

Til nr. 11

Til § 24 a.

Puljeblik er oprettet ved en særlig pulje, som administreres af AF til ansættelser inden for udvalgte områder, i første omgang inden for natur-, miljø-, kultur- og omsorgsområdet. Også andre offentlige serviceområder kan komme på tale.

Puljeblik kan efter aftale mellem AF og institutionen oprettes for en længere årrække.

Det er en betingelse for ansættelse i et puljeblik, at der er tale om længerevarende ledige (ledige med mere end 2 års sammenlagt ledighed), hvilket indebærer, at alene ledige i aktivperioden vil være omfattet af dette redskab, når fremrykningen af aktivperioden er fuldt gennemført.

Ved ansættelse i et puljeblik er timelønnen den samme som ved almindelig jobtræning, p.t. højst 82,94 kr. pr. time. Da den samlede ydelse pr. uge til den ledige efter fradrag af arbejdsmarkedsbidraget er fastsat til dagpengenes højeste beløb pr. uge, vil timetallet for den ledige udgøre omkring 31 timer pr. uge.

Under ansættelsen i et puljeblik er de ledige – på samme måde som ved ansættelse i jobtræning – i øvrigt omfattet af den lovgivning, som gælder for lønmodtagere. Bemyndigelsen i stk. 7 tænkes således alene anvendt, hvor det viser sig, at der bliver tale om en uacceptabel retsstilling eller en meget uhenigtsmæssig administration, hvis det fastholdes, at den ansættelsesretlige lovgivning skal gælde fuldt ud.

Ledige i aktivperioden vil i øvrigt have mulighed for selv at finde et puljeblik. Der henvises til bemærkningerne til den foreslåede ændring af § 33.

Puljeblik indgår i øvrigt på lige fod med andre tilbud, hvilket i forhold til ledige indebærer, at afslag på et tilbud om puljeblik bedømmes på samme måde som afslag på andre tilbud.

Til § 24 b

Den enkelte ledige kan være beskæftiget hos en offentlig arbejdsgiver i samme puljeblik i op til 3 år,