

de unge, således at de på sigt vil kunne få varigt fodfæste på arbejdsmarkedet.

Det overordnede formål er, at flest mulige unge gennemfører en uddannelse i det ordinære uddannelsessystem. Uddannelses tilbuddene vil blive tilrettelagt ud fra dette formål samt under hensyn til den lediges forudsætninger og kvalifikationer. Dette indebærer, at der vil blive stillet store krav til arbejdsformidlingens information og vejledning samt til udviklingen af kvalificerede tilbud til de unge i målgruppen.

Ledige kan få tilbud om uddannelse i enten det ordinære uddannelsessystem eller som led i specielt tilrettelagte forløb, der tager hensyn til den lediges situation. Herudover kan indgå forløb af mere vejledningspræget karakter, som vil kunne medvirke til at afklare den unges ønsker med hensyn til uddannelse og senere erhverv.

Regeringen vil sikre de nødvendige tilbud på erhvervsskolerne og AMU som led i den forstærkede ungdomsindsats.

Ydelserne til målgruppen i tilbud om uddannelse vil fortsat være bestemt af uddannelsesstypen.

Til unge ledige uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som har en vis arbejdsmarkedserfaring, vil der fortsat være mulighed for at give tilbud om jobtræning hos offentlige arbejdsgivere.

Undervisningsministeriet udarbejder til den 1. januar 1996 et katalog, der beskriver uddannelsesmulighederne i det ordinære uddannelsessystem samt de særlige uddannelsesforløb af 18 måneders varighed, der etableres i forbindelse med ungdomsindsatsen.

## b) Fremrykning

Det foreslås, at der sker en fremrykning af retten og pligten til tilbud om jobtræning og uddannelse således at ret og pligt indtræder efter 2 års ledighed mod nu 4 års ledighed.

Det foreslås, at fremrykningen påbegyndes den 1. januar 1997, hvor indfasningen af den nugældende ret/pligt ordning for ledige i aktivperioden skønnes at være tilendebragt i alle regioner, og hvor der med de nuværende positive konjunkturer forventes at være den fornødne kapacitet til at påbegynde en fremrykning. Selv om konjunkturerne – mod forventning – måtte forværres i de kommende år, er det imidlertid tanken at gennemføre fremrykningen, men i en sådan situation vil der kunne opstå vanskeligheder med at tilvejebringe det fornødne antal tilbud. Der åbnes derfor mulighed for, at ledige, hvis dagpengeperiode er udløbet, kan modtage højeste dagpenge i aktivperioden, indtil et tilbud er påbegyndt eller afslået. Aktivperioden forlænges tilsvarende.

Reglerne om minimumsrettigheder for ledige i dagpengeperioden efter 2 års ledighed bliver gradvist overflødige ved fremrykningen. Indsatsen over for disse ledige vil fremover ske ud fra regionalt fastsatte vurderinger af, hvorledes en tidlig behovsorienteret indsats kan fastlægges, dog således at der vil blive fastsat overgangsregler.

Ved at indføre en tidligere ret og pligt til jobtræning og uddannelse vil der blive skabt mulighed for en hurtigere genoptræning med henblik på tilbagemødet til et ordinært arbejde.

Det er forudsat, at et medlem har ret og pligt til en aktivperiode med aktivering i op til 3 år. Hvis AF ikke er i stand til at give den ledige et tilbud efter udløbet af dagpengeperioden, får den ledige derfor ret til at modtage højeste dagpenge, indtil AF har afgivet et tilbud, og dette er påbegyndt eller afslået. Aktivperioden forlænges med en periode, der svarer til denne »venteperiode«. Der sker ingen ændring i reglerne om ret til dagpenge i perioder, hvor medlemmet ikke er i tilbud efter aktivperiodens start, fx på grund af afbrydelser mellem uddannelses- og/eller jobtræningsperioder.

## c) Puljeblik

På en række områder – f.eks. inden for miljø-, naturpleje-, kultur- og omsorgsområdet – er der en række vigtige opgaver, som regeringen ønsker at løse.

Regeringen vil derfor oprette særlige øremærkede puljer, som skal bruges til aflønning af ledige ved beskæftigelse inden for nærmere afgrænsede områder.

Hensigten med puljeordningerne er at skabe jobpladser af mere permanent karakter på de udvalgte områder. Herved opnås et højere serviceniveau i den enkelte institution, som får mulighed for ansættelse udover og uafhængigt af bevillingerne i øvrigt.

For de ledige bliver der mulighed for i en længere periode at få meningsfyldt beskæftigelse som inspiration til et job på det ordinære arbejdsmarked eller til uddannelse inden for det område, hvor beskæftigelsen finder sted. Det er hensigten at beskæftigelse i puljeblik eventuelt vil kunne indgå som pointgivende i forhold til den lediges optagelse på visse uddannelser, ligesom det kan bestemmes, at et gennemført puljeblik kan erstatte praktikforløb i konkrete situationer.

For AF vil puljestillingerne principielt indgå på lige fod med andre redskaber. Regeringen lægger imidlertid stor vægt på, at netop disse job bliver besat. Dette betyder, at der påhviler AF og de regionale råd en særlig forpligtelse til at sikre, at disse job bliver besat.