

jobbet er etableret. Tilskuddet svarer til ydel-  
sen til den ledige.

§ 24 d. Arbejdsministeren kan fastsætte reg-  
ler om brugen af puljefjob som arbejdsmar-  
kedspolitisk redskab.

§ 24 e. Arbejdsministeren kan fastsætte nær-  
mere retningslinier om puljefjob, herunder in-  
den for hvilke offentlige serviceområder pulje-  
job kan oprettes.«.

12. I § 27, stk. 2, ændres »handlingsplan eller i  
individuel jobtræning.« til: »handlings- eller  
uddannelsesplan, i individuel jobtræning eller  
i et puljefjob.«.

13. Efter § 27 a indsættes som ny § 27 b:

»§ 27 b. Arbejdsministeren fastsætter nær-  
mere regler om lediges rettigheder efter kapitel  
11, 11 a og 12, herunder om opgørelse af ledig-  
hed.«.

14. Overskriften til kapitel 11 ændres til: »Ret-  
tigheder i dagpengeperioden«.

15. § 28, stk. 1, affattes således:

»§ 28. Ledige dagpengemodtagere under 60  
år har inden for dagpengeperioden, jf. § 55,  
stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.,  
ret til et rimeligt forløb på 12 måneder. Den  
ledige har ret til at påbegynde forløbet senest  
efter 2 års ledighed.«.

16. § 28, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Forløbet efter stk. 1 sammensættes  
af tilbud efter lovens kapitel 3 og 5 – 10.«.

17. § 28 ophæves, jf. § 2, stk. 2.

18. §§ 29, 31 og 32 ophæves.

19. Efter § 32 indsættes:

#### »Kapitel 11 a

*Rettigheder og tilbud til unge ledige dagpenge-  
modtagere.*

§ 32 a. Ledige dagpengemodtagere under 25  
år, der ikke har gennemført en uddannelse,  
som berettiger til optagelse i en arbejdsløs-  
hedskasse, har efter en samlet ledighedsperio-  
de på 6 måneder inden for 9 måneder ret og  
pligt til et tilbud om uddannelse på fuld tid i

sammenlagt 18 måneder, jf. § 52 b i lov om  
arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 2. En individuel uddannelsesplan skal  
udarbejdes eller revideres forud for afgivelse  
af et tilbud om uddannelse. I uddannelsespla-  
nen beskrives den lediges uddannelses- og be-  
skæftigelsesmål. Med udgangspunkt i den le-  
diges forudsætninger samt arbejdsmarkedets  
behov angiver planen, hvilke uddannelsesakti-  
viteter, der kan bidrage til opfyldelse af målet.

Stk. 3. Uddannelsesplanens aktiviteter kan  
dog fastsættes af Arbejdsformidlingen under  
hensyn til konkrete behov på arbejdsmarkedet.

§ 32 b. Til ledige fuldtidsforsikrede dagpen-  
gemodtagere, som har haft mindst 24 måne-  
ders beskæftigelse indenfor 36 måneder, og til  
ledige deltidforsikrede dagpengemodtagere,  
som har haft mindst 16 måneders beskæftigel-  
se inden for 36 måneder, jf. § 52 b i lov om  
arbejdsløshedsforsikring m.v., og som har ret  
og pligt til tilbud efter § 32 a, stk. 1, kan der i  
stedet for uddannelse gives tilbud om jobtræ-  
ning i op til 18 måneder hos offentlige arbejds-  
givere efter lovens kapitel 5.

Stk. 2. Ved deltagelse i tilbud efter stk. 1, må  
ydelsen til den ledige efter fradrag af arbejds-  
markedsbidrag ikke overstige dagpengenes hø-  
jeste beløb, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring  
m.v. § 47 og § 70. Arbejdstiden i det enkelte  
tilbud fastsættes under hensyn hertil. Såfremt  
arbejdstiden herved bliver mindre end fuld tid,  
kan tilbuddet suppleres op til henholdsvis 37  
timer for fuldtidsforsikrede og 30 timer for del-  
tidforsikrede.

§ 32 c. Ret og pligt til tilbud efter §§ 32 a og  
32 b går forud for rettigheder og tilbud i hen-  
holdsvis dagpengeperioden og aktivperioden,  
jf. kapitel 11 og kapitel 12.

§ 32 d. Arbejdsministeren fastsætter nærme-  
re regler om ledige dagpengemodtageres ret-  
tigheder og pligter efter dette kapitel.

Stk. 2. Arbejdsministeren bemyndiges til ef-  
ter forhandling med undervisningsministeren  
at fastsætte nærmere regler om uddannelsesin-  
stitutionernes pligt til at underrette og afgive  
oplysninger til Arbejdsformidlingen om unge,  
der deltager i en uddannelse efter § 32 a.«.

20. Overskriften til kapitel 12 ændres til: »Ret-  
tigheder og pligter i aktivperioden«.