

Til nr. 23, 24, 25, 26, 27 og 28

Bestemmelserne vedrører den periode, i hvilken et medlem kan få efterlønnen udbetalt med et beløb svarende til dagpengenes højeste sats.

De foreslåede ændringer er dels konsekvensændringer af forslaget i nr. 13 om hvilke perioder, der kan medregnes i ydelsesperioderne, dels rent redaktionelle ændringer med det sigte at tydeliggøre, hvor længe et medlem har ret til at få udbetalt efterlønnen med højeste sats.

For så vidt angår nr. 25 og nr. 28 er der tale om ophævelse af bestemmelser, der ikke længere har indholdsmæssig betydning.

Til nr. 29

Det foreslås, at tilgangen til overgangsydelsesordningen ophører 1. januar 1996. Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger, pkt. 6.

Til nr. 30

For aldersgruppen 50 – 54 år ville adgangen til overgangsydelse efter de gældende regler udløbe med udgangen af 1996.

For aldersgruppen 55 – 59 år ville adgangen til overgangsydelse udløbe med udgangen af 1998.

Med forslaget udløber adgangen til overgangsydelse for begge aldersgrupper med udgangen af 1995.

Til nr. 31 og 32

Skriftlig ansøgning skal være indgivet til arbejdsløshedskassen senest den 31. december 1995. På dette tidspunkt skal betingelserne for overgang til overgangsydelse også være opfyldt.

Til nr. 33

Der er tale om ophævelse af en bestemmelse, der ikke længere har indholdsmæssig betydning.

Til nr. 34

Ændringen er en konsekvens af ændringerne i nr. 6.

Til nr. 35

For at undgå tvivl om den nuværende bestemmelses rækkevidde har man fundet det nødvendigt at præcisere kravet om, at oplysningen skal gives på hver lønseddel. Det vil samtidig gøre det vanskelige for arbejdsgiveren at »glemme« udbetalingen, ligesom medlemmer også vil blive gjort opmærksom på, at de eventuelt har et krav på en godtgørelse.

Forslaget betyder endvidere, at alle lønsedler kommer til at indeholde en statuslinie, der angiver, hvor mange gange arbejdsgiveren har betalt godtgørelse. Dette vil betyde en administrativ lettelse for arbejdsgiverne, idet pligten til særskilt at give oplysning om, at der er udbetalt godtgørelse 16 gange i kalenderåret, bortfalder.

I forbindelse med præciseringen har man også fundet det hensigtsmæssigt at åbne mulighed for, at der i ganske særlige tilfælde ses bort fra pligten til at give oplysningerne på lønsedlen.

Til nr. 36, 37 og 38

Der er tale om ophævelse af en række bestemmelser i afsnit III a, om midlertidige aktiveringsordninger for ledige. Det drejer sig om § 97 a, § 97 b, § 97 c, § 97 e, § 97 f, § 97 h og § 97 j, der ikke længere har indholdsmæssig betydning, da bestemmelserne er bortfaldet, samt de konsekvenser der følger af disse ophævelser.

Til nr. 39

Ændringen er en konsekvens af ændringerne i nr. 36–38.

Til § 2

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. januar 1996.

Forslaget i § 1, nr. 9, skal ses i sammenhæng med fremrykningen af aktivperioden efter § 55, stk. 2. Det foreslås derfor, at bestemmelsen træder i kraft den 1. januar 1997, hvor indfasningen af fremrykningen påbegyndes.

Til § 3

Til stk. 1

Det foreslås, at unge under 25 år, som er indplaceret i en dagpengeperiode før den 1. januar 1996 og modtager dagpenge efter de hidtidige regler, omfattes af de nye regler om pligt til aktivering, når de har været ledige i sammenlagt 6 måneder inden for 9 måneder, efter den 4. oktober 1995.

Til stk. 2

Ændringen i § 1, nr. 8, jf. § 55, stk. 1, har virkning for medlemmer, der påbegynder en dagpengeperiode den 1. januar 1997 eller senere. Disse medlemmer vil således skulle overgå til aktivperioden, når de har modtaget dagpenge i en periode på sammenlagt 24 måneder inden for 36 måneder. For medlemmer, der påbegynder en dagpengeperiode før denne dato, og som ikke senere har erhvervet ret til en ny dagpenge-