

der skal være sammenhæng mellem de fag, kassen dækker, f.eks. inden for samme branche eller kartel.

Det foreslås endvidere, at kasser fremover kun kan anerkendes, hvis de har mindst 50.000 medlemmer. Den forhøjede minimumsgrænse for medlemstallet skal ikke gælde for kasser, der er anerkendt efter de hidtidige regler.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger.

Til nr. 4

Efter hidtidig praksis har det været sådan, at et medlem for at blive optaget i en arbejdsløshedskasse skulle have bopæl og ophold i Danmark. Da der er opstået tvivl om denne fortolkning, foreslås en præcisering af reglerne, således at det fremgår af bestemmelsen, at der kræves både ophold og bopæl i Danmark.

Til nr. 5

Forhøjelsen af aldersgrænsen for medlemskab af en arbejdsløshedskasse fra 16 til 18 år har til formål at tilskynde de 16-17-årige til at forblive i uddannelsessystemet og dermed opnå bedre kvalifikationer til indtræden på arbejdsmarkedet.

Til nr. 6

Reglerne har til formål at sikre, at unge under 25 år uden en uddannelse, der berettiger til optagelse i en arbejdsløshedskasse, går i gang med en erhvervs-kompetencegivende uddannelse eller med jobtræning efter 6 måneders ledighed inden for 9 måneder.

Arbejdsløshedskasserne underretter allerede ved indplaceringen i dagpengesystemet de unge om, at de efter 6 måneders ledighed inden for 9 måneder vil få pligt til uddannelse eller jobtræning. Muligheden for at vælge jobtræning er forbeholdt fuldtidsforsikrede unge, der har haft mindst 24 måneders arbejde inden for 3 år, og deltidforsikrede unge, der har haft 16 måneders beskæftigelse inden for 3 år.

Når medlemmet har haft 6 måneders ledighed inden for 9 måneder, opgøres det, om medlemmet opfylder det øgede beskæftigelseskrav.

Indtil jobtræning eller uddannelse påbegyndes, har de unge ret til dagpenge efter de almindelige regler.

Under jobtræning udbetales en ydelse svarende til dagpengenes højeste beløb. Medlemmer, der har valgt at deltage i jobtræning, har ret til dagpenge efter de almindelige regler mellem 2 forløb.

Ved deltagelse i uddannelse udbetales ydelser i henhold til lovgivningen om en aktiv arbejdsmarkedspolitik. I perioder mellem uddannelsesstilbud er

der ret til 50 pct. af højeste dagpenge. Når de unge har gennemført tilbud af sammenlagt 18 måneders varighed, har de ret til dagpenge efter de almindelige regler.

Opnår et fuldtidsforsikret medlem, der har pligt til at deltage i tilbud, arbejde i 6 måneder inden for 9 måneder, deltidforsikrede dog arbejde i 4 måneder inden for 9 måneder, har medlemmet ikke pligt til at deltage i tilbud, før medlemmet igen har været ledig i 6 måneder inden for 9 måneder. Beskæftigelsen kan kun indgå i opgørelsen én gang. Medlemmet har i perioden, hvor der ikke er pligt til at deltage i tilbud, ret til dagpenge efter de almindelige regler.

Ledige, der fylder 25 år under uddannelsen, overgår dog til »voksenydelse«.

Der vil blive fastsat nærmere regler om retten til dagpenge for unge, herunder retten til dagpenge for unge, der opnår arbejde før og under et tilbud.

Der vil endvidere blive fastsat nærmere regler om de dagpengemæssige konsekvenser af at afslå eller ophøre i tilbud, herunder at afslag på et tilbud uden en helt særlig grund eller ophør i tilbud 2 gange uden en gyldig grund afskærer retten til ydelser.

Til nr. 7

Forslaget er en konsekvens af en tidligere lovændring, hvor § 53, stk. 5, blev ophævet, jf. lov nr. 359 af 14. juni 1995 om regelforenkling.

Til nr. 8

Efter de gældende regler er der ret til dagpenge i 48 måneder (ydelsesperioden) inden for 60 måneder (referenceperioden) i delperiode 1 og 36 måneder inden for 48 måneder i delperiode 2. Delperiode 1 og delperiode 2 adskiller sig ved, at ledige dagpengemodtagere i hele delperiode 2 har ret og pligt til tilbud op til fuld tid, jf. lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Det foreslås, at delperiode 1, der herefter kaldes dagpengeperioden, afkortes, således at der i denne periode kan modtages dagpenge i en periode på sammenlagt 24 måneder inden for 36 måneder. Delperiode 2, der herefter kaldes aktivperioden, som uændret er på sammenlagt 36 måneder inden for 48 måneder, fremrykkes tilsvarende.

Til nr. 9

Det er forudsat, at et medlem har ret og pligt til en aktivperiode med aktivering i op til 3 år. Hvis AF ikke er i stand til at give den ledige et tilbud efter udløbet af dagpengeperioden, får den ledige derfor ret til at modtage højeste dagpenge, indtil AF har afgivet et tilbud, og dette er påbegyndt eller afslået.