

## F. t. l. vedr. arbejdsløshedsforsikring m.v.

på arbejdsmarkedet iværksættes en særlig fremrykket indsats for de unge.

Lovforslaget indebærer, at unge efter 6 måneders ledighed inden for 9 måneder får ret og pligt til uddannelse efter § 32 a i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik i op til fuld tid i 18 måneder. Unge, der har haft 24 måneders beskæftigelse inden for 3 år, har dog mulighed for under jobtræning at modtage en ydelse, der svarer til dagpengenes højeste beløb. I uddannelsesstilbud afhænger ydelsen af uddannelsesvalget. Der kan være tale om SU, uddannelsesgodtgørelse til unge eller f.eks. elevløn. Perioder med uddannelsesgodtgørelse bruger af ydelsesperioden, der med fuld, indfaset fremrykning af aktivperioden vil være 2 år i delperiode 1.

Gennemføres en uddannelse, der berettiger til optagelse i en arbejdsløshedskasse, vil den i sig selv kunne give ret til en ny dagpengeperiode efter dimitterreglerne.

Unge, der har gennemført tilbud i sammenlagt 18 måneder uden at have ret til en ny dagpengeperiode, vil, når retten til ydelser i delperiode 1 er opbrugt, overgå til aktivperioden.

#### 4. Fremrykning af aktivperioden

Det foreslås, at der sker en fremrykning af retten og pligten til aktivering, således at den passive dagpengeperiode afkortes til 2 år.

Reglerne om indsatsen over for ledige i aktivperioden er fastsat i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik. Der henvises til det samtidig hermed fremsatte forslag til ændring af lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik. Forslaget skaber mulighed for en hurtigere genoptræning med henblik på tilbagevenden til et ordinært arbejde.

Fremrykningen af aktivperioden indfases således, at den er fuldt gennemført den 1. januar 1998.

Når fremrykningen af aktiveringen er gennemført fuldt ud pr. 1. januar 1999, kan der - f.eks. som følge af konjunkturændringer i ugunstig retning - opstå situationer, hvor der kommer så stort et pres på tilbudsgivningen, at der ikke er den forudsatte kapacitet til at tilbud kan gives, så snart dagpengeperioden efter § 55, stk. 1, (delperiode 1) udløber. Der åbnes derfor mulighed for, at ledige, hvis dagpengeperiode er udløbet, kan modtage højeste dagpenge i aktivperioden, indtil et tilbud er påbegyndt eller afslået. Aktivperioden forlænges tilsvarende.

Arbejdsløshedskassernes vejledningspligt i aktivperioden bør øges over for alle ledige, herunder ledige, der er beskæftigede i puljejobstillinger, jf. det samtidig fremsatte lovforslag om ændring af lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, § 1, nr. 11. For personer, der ikke opnår ordinær beskæftigelse inden

aktivperiodens udløb, bør arbejdsløsheds-kassen medvirke til formidling af kontakt til de sociale myndigheder.

#### 5. Uddannelse med bevarelse af dagpengereet

§ 62 a giver mulighed for at følge fritidsundervisning, HF-enkeltfag m.v. med bevarelse af dagpengereetten og for at fortsætte et uddannelsesforløb, der måske var igangsat under beskæftigelse.

Imidlertid rejser en styrket voksen- og efteruddannelsesindsats, som også omfatter ledige, spørgsmålet om, hvorvidt mulighederne for bevarelse af dagpenge under uddannelse - ud over hensynet til rådighedsforpligtelsen og SU-reglerne - også skal afgrænses i forhold til mulighederne for uddannelsesorlov. Ønsket er at skabe et mere fornuftigt samspil mellem de forskellige uddannelsesstøtteordninger.

§ 62 a foreslås derfor afgrænset til deltagelse i uddannelse under 20 timer ugentlig, idet der samtidig stilles krav om, at uddannelsen ikke må være SU-berettigende i det omfang, den udbydes som heltidsuddannelse.

Udgangspunktet er, at uddannelse på 20 timer og derover om ugen må betragtes som heltidsuddannelse, og at uddannelsen derfor bør følges på uddannelsesorlov eller med uddannelsesgodtgørelse.

Som en undtagelse bevares bl.a. adgangen til undervisning svarende til 8.-10. klasse. Herved får kortuddannede ledige en uddannelsesmulighed, som svarer til den udvidede adgang til grundlæggende kompetencegivende forløb for beskæftigede i VUS. Samtidig bliver gruppen af ledige med svag uddannelsesmæssig baggrund sikret en nem adgang til grundlæggende uddannelse.

Under deltagelse i uddannelse med bevarelse af dagpengereetten skal den ledige stå fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet, uanset om uddannelsen indgår i en handlingsplan.

#### 6. Overgangsydelse

Der er i den seneste tid sket en markant tilgang til overgangsydelsesordningen.

Således var antallet af overgangsydelsesmodtagere i december 1992 2.600 personer, i december 1993 5.321 personer, mens der i december 1994 var 12.040 personer på ordningen. Tilgangen i løbet af foråret 1995 har ligeledes været høj; i januar 1995 var der 13.239 på overgangsydelse, februar 14.751, marts 16.207, april 17.374, maj 18.885 og 1. juni i alt 20.093 personer.

Det generelle opsving i beskæftigelsen, og det dermed voksende behov for nye medarbejdere med gode kvalifikationer og en lang arbejds erfaring vil