

steriets budget til kommuner, amter og statslige arbejdspladser. Disse skal til gengæld også i de kommende år ansætte alle, der har været arbejdsløse i en vis periode – i første omgang 4 år. Det vil både kunne ske i nye og i allerede etablerede stillinger. Kommuner, amter og stat må derefter indrette deres personalepolitik herefter.

Herudover er det vigtigt, at der også bliver tale om ordinære stillinger i den private sektor, f.eks. inden for den grønne sektor og i selvejende institutioner, f.eks. museer, arkiver m.v.

Der skal endvidere laves modeller for, hvordan der kan kanaliseres penge til disse formål. Virksomheder, der ansætter langtidsledige, kunne f.eks. få en belønning for denne samfundsnyttige indsats. Men belønningen skal først udbetales efter 1 års ansættelse. Det vil tilskynde arbejdsgivere til at ansætte langtidsledige.

Så længe der fortsat er høj arbejdsløshed og mange med lang tids arbejdsløshed, er det vigtigt med øget jobrotation, herunder ikke mindst skraldemandsmodellen, der f.eks. indebærer, at 4 personer deler 3 personers job. Det vil ikke mindst give gode muligheder for at få placeret langtidsledige på det private arbejdsmarked.

I det omfang det viser sig, at nogle af de langtidsledige ikke umiddelbart kan klare et ordinært job på fuld tid, skal der være mulighed for uddannelse. Hvis det heller ikke ad den vej viser sig muligt at skaffe vedkommende et ordinært job på fuld tid, kan der blive tale om tilbud om deltidsjob eller skånejob, eller hvis arbejdsevnen er meget begrænset, vil tilbud om førtidspension kunne være relevant. En anden mulighed vil være overgangsydelsen.

Udgiftsskøn for ordinært arbejde til langtidsledige:

	Antal	Udgift pr. person kr.	Udgift i alt mio. kr.
Uddannelse	3.000	173.000	519
Deltagelse i skraldemandsmodel eller anden rotation ...	6.000	133.000	798
Job i kulturelle institutioner m.v.	2.000	133.000	
Job i private virksomheder	1.000	89.000	89
Job i det offentlige	18.000	180.000	3.240
I alt	30.000		4.912
Aktiveringsomkostning ved gældende lovgivning			4.300
Meromkostning ved dette forslag, niveau ultimo 1996 ...			612

I 1996 vil meromkostningen være mindre, fordi SF's plan indføres gradvis.

Dette skøn bygger på følgende beregningsforudsætninger:

Gældende lovgivning: Arbejdsmarkedsstyrelsen regner med, at ultimo 1996 skal 30.000 i delperiode II have et tilbud, hvor de får udbetalt en ydelse svarende til dagpenge + eventuelt lidt mere (befordringsgodtgørelse). Styrelsen har beregnet, at det vil koste 4,3 mia. kr. eller i snit ca. 143.000 kr. pr. person.

Omkostningerne ved dette forslag vil afhænge helt af fordelingen på forskellige typer af tilbud. Som et regneeksempel er de 30.000 fordelt, som det fremgår af tabellen, hvor 70 pct. er placeret i de dyreste aktiviteter (uddannelse og job i det offentlige).

Omkostningerne ved forskellige typer af aktiviteter:

1. Uddannelse forudsættes at ske på en dagpengelignende ydelse – f.eks. uddannelsesorlov. Der afsættes driftsomkostninger på i gennemsnit 40.000 kr. pr. årselev.

2. Ved jobrotation (jf. forslag til folketingsbeslutning om fordeling af arbejde og fri tid (skraldemandsmodellen) (B 00) forudsættes, at der ydes et beløb svarende til maksimale dagpenge til deltagerne i rotationen.
3. Job i kulturelle institutioner, foreninger og lignende sker med et tilskud svarende til maksimale dagpenge. Det forudsættes, at arbejdsgiveren supplerer op til fuld løn.
4. Private: Beregningsteknisk er forudsat, at der i gennemsnit ydes et tilskud på $\frac{2}{3}$ af maksimale dagpenge.
5. Offentlige job: Det forudsættes, at der i gennemsnit betales en løn på 180.000 kr. inkl. indirekte lønomkostninger. Overheadomkostninger (arbejdsredskaber og tøj etc.) forudsættes afholdt af arbejdsgiveren (kommune, amt, stat) inden for de eksisterende budgetter.