

Beslutningsforslag nr. B 10. Fremsat den 11. oktober 1995 af Aage Frandsen (SF),
Anne Baastrup (SF) og Steen Gade (SF)

Forslag til folketingsbeslutning om fordeling af arbejde og fri tid (Skraldemandsmodellen)

Folketinget opfordrer regeringen til at fremsætte lovforslag om en arbejdsfordelingsordning, som skal fungere fra den 1. januar 1996 til den 31. december 1996 ud fra følgende principper:

Et dagpengeberettiget medlem af en arbejdsløshedskasse, der er omfattet af en på arbejdspladsen aftalt arbejdsfordelingsordning, kan få dagpenge, når arbejdsfordelingen som hovedregel opfylder følgende betingelser:

- 1) Arbejdstiden skal være nedsat med hele dage eller uger. Arbejdstiden kan højst nedsættes med 40 pct.
- 2) Arbejdsfordelingsordninger kan ikke etableres for faggrupper, der i det pågældende arbejdskraftsopland skønnes at have en arbejdsløshed på 3 pct. eller derunder.
- 3) I forbindelse med arbejdsfordelingsordningen udsteder arbejdsgiveren frigørelsesattester for et antal af de medlemmer, der er omfattet af ordningen, således at hvert enkelt af disse uden varsel kan fratræde med henblik på at overtage anden beskæftigelse med en længere arbejdstid. Antallet skal mindst svare til det antal, der er i beskæftigelse på grund af arbejdsfordelingsordningen. Fri-

gørelsesattesterne udstedes til de sidste ansatte, medmindre der opnås enighed om andet.

- 4) Der kan ikke udbetales offentlige løntilskud til deltagere i arbejdsfordelingen.
- 5) Arbejdsmarkedsrådet kan godkende arbejdsfordelingsordninger, der ikke opfylder en eller flere af de ovennævnte betingelser. En sådan godkendelse kan gøres tidsbegrænset.
- 6) Tvivlsspørgsmål vedrørende arbejdsfordelingsordninger afgøres af arbejdsmarkedsrådet, hvis afgørelse kan ankes til Landsarbejdsrådet.
- 7) Arbejdsministeren nedsætter en evalueringsgruppe, som i oktober 1996 fremkommer med en rapport om erfaringerne med den skitserede arbejdsfordelingsmodel med henblik på, at ordningen eventuelt forlænges et antal år eller gøres permanent i en eller anden udformning. Evalueringsgruppen skal bestå af repræsentanter for arbejdsmarkedets parter, hvoraf mindst halvdelen skal have direkte erfaringer med den skitserede arbejdsfordelingsmodel enten som lønmodtager eller som arbejdsgiver.