

»Stk. 2. Et medlem kan dog bevare dagpenge retten ved deltagelse i undervisning, hvis undervisningens varighed er under 20 timer om ugen, og uddannelsen ikke er godkendt som støtteberettigende efter lov om Statens Uddannelsesstøtte, i det omfang den udbydes som heltidsuddannelse. Dagpengere retten kan ligeledes bevares ved deltagelse i HF-enkeltfagsundervisning under 20 timer om ugen og undervisning svarende til folkeskolens 8.-10. klassetrin. Dagpengere retten kan ikke bevares, hvis uddannelsen berettiger til godtgørelse efter lov om arbejdsmarkedsuddannelser.«.

19. § 62 a, stk. 3, ophæves.

Stk. 4 og 5 bliver herefter stk. 3 og 4.

20. I § 62 a, stk. 5, der bliver stk. 4, ændres »stk. 3 og 4« til: »stk. 3«.

21. I § 73 indsættes efter stk. 3, som nyt stykke:

»Stk. 4. Hvis et medlems arbejdstid ikke eller kun vanskeligt kan kontrolleres, skal indtægten fra arbejdet ved opgørelsen af overskydende timer, jf. stk. 3, omregnes til timer med den til enhver tid gældende omregnings sats.«.

Stk. 4 bliver herefter stk. 5.

22. I § 75 b, stk. 1, nr. 3, ændres »§ 55, stk. 4« til: »§ 55, stk. 5«.

23. § 75 d, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. Efterløn med det i stk. 1 nævnte beløb kan højst udbetales indtil udløbet af en periode, der svarer til medlemmets dagpengeperiode efter § 55, stk. 6, 1. pkt., jf. stk. 7. Efterlønnen kan herefter højst udgøre 82 pct. af højeste dagpenge efter § 47. Perioder med delefterløn afkorter ikke retten til efterløn efter 1. pkt. Perioder med delpension efter lov om delpension ligestilles med perioder med efterløn. Arbejde i perioder med delpension forlænger ikke den i 1. pkt. nævnte periode.«.

24. I § 75 d, stk. 4, ændres »§ 55, stk. 1« til: »§ 55, stk. 6«.

25. I § 75 d, stk. 5, ændres »i perioden efter § 55, stk. 2« til: »efter § 55, stk. 5«, og 2. pkt. ophæves.

26. § 75 e, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Efterløn med det i stk. 1 nævnte beløb kan højst udbetales indtil udløbet af en periode, der svarer til medlemmets dagpengeperiode efter § 55, stk. 6, 1. pkt., jf. stk. 7. Efterlønnen kan herefter højst udgøre 82 pct. af højeste dagpenge efter § 70. Perioder med delefterløn afkorter ikke retten til efterløn efter 1. pkt. Perioder med delpension efter lov om delpension ligestilles med perioder med efterløn. Arbejde i perioder med delpension forlænger ikke den i 1. pkt. nævnte periode.«.

27. I § 75 e, stk. 3., ændres »§ 55, stk. 1« til: »§ 55, stk. 6«.

28. I § 75 e, stk. 4, ændres »i perioden efter § 55, stk. 2« til: »efter § 55, stk. 5«, og 2. pkt. ophæves.

29. I § 75 i, stk. 1, ændres »1998« til: »1995«.

30. I § 75 i, stk. 1, nr. 1, ændres »55-59« til: »50-59«.

31. § 75 i, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Skriftlig ansøgning om overgangsydelse skal være indgivet til arbejdsløsheds kassen senest den 31. december 1995. Betingelserne i stk. 1, skal være opfyldt på dette tidspunkt.«.

32. § 75 i, stk. 3, 1. pkt., ophæves.

33. § 75 i, stk. 4, 2. pkt., ophæves.

34. I § 79, stk. 1, indsættes efter kapitel 9,: »kapitel 9a,«.

35. § 90 a affattes således:

»§ 90 a. En arbejdsgiver har pligt til skriftligt, f.eks. på lønsedlen, at give et medlem oplysninger om arbejdstimer, udbetalt løn m.v. til brug for administrationen af forsikringssystemet.

Stk. 2. En arbejdsgiver har pligt til på hver lønseddel at oplyse, om der i perioden er udbetalt dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag til medlemmet. Det skal endvidere fremgå af lønsedlen, hvor mange gange arbejdsgiveren har udbetalt dagpengegodtgørelse i kalenderåret. Hvis der ikke er udbetalt dagpengegodtgørelse, jf. § 84, skal arbejdsgiveren skriftligt oplyse om grunden hertil.