

nævnte kategorier, forudsat at organisationen er en juridisk person, og at de pågældende har været beskæftiget i den eller været partnere i den (på anden måde end som majoritetsaktionærer) i mindst det år, der går umiddelbart forud for en sådan udstationering:

- a) personer i en overordnet stilling i en organisation, som primært forestår ledelsen af forretningsstedet (filial, datterselskab eller joint venture), og som i generel tilsyns- og ledelsesmæssig henseende først og fremmest sorterer under virksomhedens bestyrelse eller aktionærer eller tilsvarende, herunder personer:
- der leder forretningsstedet eller en afdeling eller underafdeling af det
  - der fører tilsyn og kontrol med andre tilsyns-, fag- eller ledelsesmedarbejderes arbejde
  - der personligt har beføjelse til at ansætte og afskedige eller anbefale ansættelse og afskedigelse eller andre personale-dispositioner
- b) personer, der arbejder i en organisation, og som besidder en viden ud over det sædvanlige af afgørende betydning for forretningsstedets service, forskningsudstyr, teknikker eller ledelse. I bedømmelsen af en sådan viden kan der ud over den for forretningsstedet specifikke viden indgå et højt kvalifikationsniveau med hensyn til en type arbejde eller aktivitet, der kræver specifik teknisk viden, herunder medlemskab af en anerkendt faggruppe
- c) ved en »virksomhedsinternt udstationeret« forstår en fysisk person, der arbejder i en organisation på en parts område, og som i forbindelse med udøvelse af erhvervsvirksomhed midlertidigt overflyttes til den anden parts område; den pågældende organisation skal have sit hovedforretningssted på en parts område, og overflytningen skal ske til et under denne organisation hørende forretningssted, der reelt udøver tilsvarende erhvervsvirksomhed på den anden parts område.

### ARTIKEL 33

Parterne anerkender betydningen af at indrømme hinanden national behandling med hensyn til deres virksomheders etablering og, i tilfælde hvor dette ikke er omtalt i denne aftale,

drift på deres område og er enige om at overveje muligheden for at tage skridt i denne retning på et gensidigt tilfredsstillende grundlag og i lyset af henstillinger fra Samarbejdsrådet.

### ARTIKEL 34

1. Parterne bestræber sig af al magt på ikke at træffe foranstaltninger eller dispositioner, der gør etablerings- og driftsvilkårene for den anden parts virksomheder mere restriktive, end de var på dagen før datoen for undertegnelsen af aftalen.

2. Senest ved udgangen af det tredje år efter aftalens undertegnelse og siden hvert år undersøger parterne i Samarbejdsrådet:

- hvilke foranstaltninger hver af parterne har indført siden aftalens undertegnelse, som kan påvirke en parts virksomheders etablering og drift på den anden parts område, og som er omfattet af forpligtelserne i henhold til artikel 28, og

- hvorvidt parterne vil kunne indfri:

- = forpligtelsen til ikke at træffe foranstaltninger eller handle på en sådan måde, at betingelserne for den anden parts virksomheders etablering og drift gøres mere restriktive, end de var på tidspunktet for undersøgelsen, i tilfælde der ikke allerede var forudset i aftalen, eller
- = andre forpligtelser, der berører deres handlefrihed

på områder, der er aftalt mellem parterne i henseende til forpligtelserne i henhold til artikel 28.

Såfremt en af parterne efter en sådan undersøgelse skønner, at foranstaltninger truffet af den anden part siden aftalens undertegnelse resulterer i en situation, der er betydeligt mere restriktiv med hensyn til førstnævnte parts virksomheders etablering og drift på den anden parts område i forhold til situationen på tidspunktet for aftalens undertegnelse, kan førstnævnte part anmode den anden part om indledning af konsultationer. I sådanne tilfælde finder bestemmelserne i del A i bilag 8 anvendelse.

3. Med henblik på at realisere målene i denne artikel træffes de foranstaltninger, der er omhandlet i del B i bilag 8.

4. Denne artikels bestemmelser berører ikke bestemmelserne i artikel 51. For de i artikel 51 omhandlede situationer gælder udelukkende