

**Tabel 1. Disponibel indkomst for reelt enlig pensionist med mellemste førtidspension 1995 og ansat i beskyttet stilling**

PL-1995	Udelukkende pension	Ansæt i beskyttet stilling med årlig arbejdsindtægt på 25.000 kr.
<b>Mellemste førtidspension:</b>		
Grundbeløb .....	44.508	44.508
Pensionstillæg .....	22.560	22.560
Særligt pensionstillæg .....	21.552	21.552
Skattefrit invaliditetsbeløb .....	21.660	21.660
<b>Førtidspension i alt .....</b>	<b>110.280</b>	<b>110.280</b>
<b>Heraf skattepligtig: .....</b>	<b>88.620</b>	<b>88.620</b>
Arbejdsindkomst ekskl. ATP-bidrag .....	0	25.000
Heraf ekskl. arbejdsmarkedsbidrag .....	0	23.500
Skattepligtig indkomst i alt .....	88.620	112.120
Arbejdsmarkedsbidrag .....	0	1.500
Statslig bundskat .....	7.673	10.728
Kommuneskat .....	12.453	17.412
Åmtsskat .....	5.194	7.262
Kirkeskat .....	413	578
Samlet skat og arbejdsmarkedsbidrag .....	25.733	37.480
<b>Indkomst efter skat og arbejdsmarkedsbidrag .....</b>	<b>84.547</b>	<b>97.800</b>
Husleje .....	36.000	36.000
Varme .....	6.000	6.000
Boligydelse .....	26.304	24.000
Aftrappingsprocent for personlige tillæg .....	0	42
Personlig tillægsprocent .....	100	58
Varmetillæg .....	2.325	1.349
<b>Rådighedsbeløb .....</b>	<b>71.176</b>	<b>81.149</b>

**Spm. nr. S 2464**

Til socialministeren (24/8 95) af:

**Erik Larsen (V):**

»Vil ministeren undersøge, på hvilken måde det kan sikres, at personer i beskyttede stillinger ikke bliver økonomisk dårligere stillet end ved at modtage passive ydelser?«

**Svar (1/9 95)**

**Socialministeren (Karen Jespersen):**

Jeg går ud fra, at spørgsmålet drejer sig om tilfælde, hvor personer, der modtager førtidspen-

sion, samtidig er beskæftiget i en beskyttet stilling efter 1/3-ordningen, jf. bistandslovens § 91. Lønnen er normalt en tredjedel af overenskomstens mindsteløn, der refunderes af det offentlige.

Der er også mulighed for at være beskæftiget i en beskyttet stilling efter 50/50-ordningen, jf. bistandslovens § 91, men betingelsen er her, at pågældende ikke oppebærer førtidspension og ikke er i stand til at arbejde på normale vilkår på grund af en nedsat erhvervssevne. Lønnen er normalt overenskomstens mindsteløn. Der ydes et tilskud efter bistandsloven på 50 pct. af mindstelønnen, mens arbejdsgiveren betaler de resterende 50 pct. af lønnen.