

de individuelle handlingsplaner har de muligheder, der skal til for at leve op til kravet om, at der ved visiteringen sker en helhedsvurdering af den enkeltes behov, interesser og fremtidige uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder.

### Spm. nr. S 2644

Til socialministeren (15/9 95) af:

**Bruno Jerup (EL):**

»Hvem fører kontrol med og har ansvaret for, at bistandsklienter ikke udfylder normerede stillinger uden samtidig at modtage den overenskomstfastsatte løn?«

### Begrundelse

Med den stigende aktiveringsfrekvens efter lov om kommunal aktivering er det uklart, hvor grænsen går mellem oprettelsen af almindelige stillinger og aktiveringsjob. Dette gælder f.eks. for områder, som dækker hjemmehjælperfunktionerne, og børnepasningsjob og andre offentlige serviceydelser.

På den baggrund ønskes en redegørelse for, efter hvilke kriterier det afgøres, hvorvidt et job falder inden for aktiveringsystemet, eller om der er tale om en almindelig overenskomstdækket stilling, ligesom det ønskes oplyst, hvem der fører tilsyn med, at der ikke sker nedlæggelse af ordinære stillinger til fordel for aktiveringsjob.

### Svar (25/9 95)

**Socialministeren (Karen Jespersen):**

Efter lov om kommunal aktivering kan kontanthjælpsmodtagere få tilbud om jobtræning eller individuel jobtræning hos private eller offentlige arbejdsgivere.

Til kontanthjælpsmodtagere i jobtræning udbetales en løn, der svarer til den overenskomstmæssige eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende løn, jf. § 14 i lov om kommunal aktivering. I jobtræning hos offentlige arbejdsgivere kan lønnen dog pt. højst udgøre 82,94 kr. pr. time eksklusive feriepenge m.v.

Til kontanthjælpsmodtagere, der kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på normale løn- og arbejdsmarkedsvilkår, kan kommunen tilbyde

individuel jobtræning. Under individuel jobtræning udbetales aktiveringsydelse, der beregnes efter reglerne om kontanthjælp samt et beskæftigelsestillæg på 15 kr. pr. time. Den samlede ydelse må dog ikke overstige 65,80 kr. pr. time, jf. § 15 i lov om kommunal aktivering.

De nærmere regler om jobtræning og individuel jobtræning er indeholdt i Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 168 af 15. marts 1995 om en aktiv arbejdsmarkedsindsats.

Ansættelse af en kontanthjælpsmodtager i jobtræning er bl.a. omfattet af en regel om, at ansættelsen skal medføre en nettoudvidelse af antallet af ansatte, jf. §§ 56 og 57 i Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse om en aktiv arbejdsmarkedsindsats.

På private ansættelsesområder påses betingelsen om merbeskæftigelse af virksomheden og de ansatte i fællesskab. En eventuel uenighed afgøres efter de gældende fagretlige regler om mægling og eventuelt voldgift. For private arbejdsgivere, der ikke er omfattet af kollektiv overenskomst, afgør Arbejdsmarkedsrådet administrativt endeligt, om betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt, jf. § 58 i ovennævnte bekendtgørelse.

På offentlige ansættelsesområder påses betingelsen om merbeskæftigelse af ansættelsesmyndigheden og de ansatte i fællesskab. Uenighed afgøres ved mægling mellem de forhandlingsberettigede personaleorganisationer og ansættelsesmyndigheden og eventuelt ved voldgift, jf. bekendtgørelsens § 59.

Ved ansættelse af en kontanthjælpsmodtager i individuel jobtræning gælder, at arbejde i individuel jobtræning kun må omfatte arbejde, der ellers ikke ville blive udført som almindeligt lønnet arbejde, jf. § 69 og § 83 i Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 168 af 15. marts 1995 om en aktiv arbejdsmarkedsindsats. Forud for ansættelsen skal arbejdsgiveren inddrage de ansatte i vurderingen af, om betingelsen er opfyldt.

Afgørelsen af, om der er tale om arbejde, der ellers ikke ville blive udført, kan indbringes for Arbejdsmarkedsrådet, jf. bekendtgørelsens § 156.