

Begrundelse

Der er god dokumentation for farligheden af at arbejde i bl.a. pengeinstitut- og butikskbranchen. En række virksomhedstyper er udsat for et stort antal røverier, hvor de ansatte er udsat for overgreb, som i alvorlighed kan sammenlignes med farlige ulykker i industrien. Desuden er der i et vist omfang tale om arbejdspladser, hvor der også beskæftiges unge mennesker. Dette taler for, at der bør iværksættes mere vidtrækkende tiltag for at beskytte de ansatte.

I en række virksomheder, som har røveri- og/eller voldsrisiko, findes der ofte beredskabsplaner, som i et vist omfang er udtryk for en arbejdspladsvurdering. Det gælder f.eks. pengeinstitutter, posthuse og socialforvaltninger.

Svar (1/9 95)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Jeg kan oplyse, at det følger af § 4, stk. 2, i bekendtgørelse nr. 867 af 13. oktober 1994 om arbejdets udførelse, at der altid skal foretages en vurdering af de arbejdsmiljømæssige forhold på arbejdspladsen, samt at vurderingen skal foreligge i skriftlig form, når den har særlig betydning for sikkerheden og sundheden under arbejdet.

Ved afgørelse af, om der vil blive stillet krav om, at vurderingen skal foreligge i skriftlig form, lægges blandt andet vægt på, om de ansatte i forbindelse med arbejdets udførelse har en særlig risiko for at blive udsat for vold.

På den baggrund skal jeg bemærke, at det efter gældende lovgivning afhænger af en konkret vurdering af en eventuel voldsrisiko, om der vil blive stillet krav om, at der skal udarbejdes skriftlige arbejdspladsvurderinger. Der er således ingen tvivl om, at der vil blive stillet krav om skriftlige arbejdspladsvurderinger for f.eks. en tankstation, der er beliggende i et område uden almindelig færdsel og med relativt mange registrerede voldsepisoder.

Jeg mener, at gældende regler, herunder at der altid på alle arbejdspladser skal ske en vurdering af de arbejdsmiljømæssige forhold, giver tilstrækkelig sikkerhed for, at der også tages højde for eventuelle voldsrisici ved arbejdets udførelse.

Spm. nr. S 2448

Til arbejdsministeren (23/8 95) af:

Jette Gottlieb (EL):

»Planlægger ministeren at stille krav om skriftlige beredskabsplaner i forbindelse med stramning af reglerne for arbejde, hvor der er risiko for røverier og trusler om vold?«

Begrundelse

Skriftlige beredskabsplaner kan være med til at sikre en bedre beskyttelse af de lønarbejdere, som arbejder, hvor der er risiko for vold. Desuden vil det give mere klarhed over arbejdsgiverens forpligtelser og arbejdstagernes rettigheder, når de arbejder på steder med risiko for vold og trusler om vold. Endvidere vil det uden tvivl gøre det lettere for Arbejdstilsynet at gennemføre kontrolbesøg. Beredskabsplanen skal på forlangende fremvises til myndighederne.

Ifølge § 4, stk. 2, i bekendtgørelse nr. 867 af 13. oktober 1994 om arbejdets udførelse skal arbejdsgiveren udarbejde skriftlige vurderinger, i den udstrækning det har særlig betydning for sikkerhed og sundhed under arbejdet. Efter § 22 i samme bekendtgørelse skal vurderingen forefindes på virksomheden, og den skal revideres, når det har særlig betydning for sikkerhed og sundhed under arbejdet.

Det er Enhedslistens opfattelse, at brancher og arbejdspladser, hvor der foreligger voldsrisiko, bør være omfattet af et krav om skriftlig arbejdspladsvurdering.

Svar (1/9 95)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Jeg kan oplyse, at reglerne om skriftlige beredskabsplaner findes i § 23 i bekendtgørelse nr. 867 af 13. oktober 1994 om arbejdets udførelse. I henhold til denne bestemmelse skal der udarbejdes beredskabsplaner, når der er særlig risiko for udslip af sundhedsskadelige stoffer, særlig fare for brand, eksplosion, ulykker eller lignende.

Baggrunden for bestemmelsen er ud over det sikkerheds- og sundhedsmæssige i forbindelse med arbejdets udførelse at sikre, at de ansatte er informeret om, hvordan de skal forholde sig i katastrofesituationer. Bestemmelsen retter sig således mod virksomheder, hvor der er særlig