

ministeren skal overlade planens udførelse til Arbejdstilsynet?»

Begrundelse

På baggrund af artikler bl.a. i Politiken fremgår det, at planen på ingen måde opfyldes efter sin hensigt. Da ministeren oprindelig accepterede, at planens gennemførelse skulle ske via arbejdsmarkedets parter, blev det samtidig tilkendegivet, at ministeren ville forbeholde sig ret til at revidere planen og overlade dens udførelse til Arbejdstilsynet. Spørgeren ønsker derfor oplyst, om denne tid ikke snart er nået, eller om ministeren har andre planer, der kunne intensivere planens udførelse.

Ensidigt gentaget arbejde er bevisligt skyld i mange nedslidningssygdomme. Det virker derfor overordentlig betænkeligt, at planen på denne måde angiveligt forsinkes.

Svar (21/8 95)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

I min redegørelse af 30. marts 1993 til Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg orienterede jeg om handlingsplanen mod ensidigt, gentaget arbejde, som var udarbejdet i Arbejdsmiljørådet. Det fremgik af orienteringen, at parterne havde påtaget sig initiativforpligtelsen, og at det var aftalt med parterne, at der skulle ske en vurdering af handlingsplanarbejdet i maj 1995, i 1998 og ved afslutningen i år 2000.

Den første status, som Socialforskningsinstituttet er i gang med at lave, forventes færdig til oktober og er således blevet lidt forsinket. Jeg vil, som jeg jo allerede har givet tilsagn om, orientere Folketinget om resultatet af Socialforskningsinstituttets undersøgelse og i forbindelse hermed om min vurdering af den hidtidige effekt af handlingsplanen.

Spm. nr. S 2350

Til erhvervsministeren (15/8 95) af:

Anne Bastrup (SF):

»Har ministeren planer om at iværksætte et »isbryderprojekt« for ledige ingeniører og andre højtuddannede, som tilhører en etnisk minoritet?»

Begrundelse

I Det Fri Aktuelt mandag den 14. august foreslår formanden for Ingeniørforbundet, at det gøres specielt attraktivt at ansætte højtuddannede ledige, der tilhører en etnisk minoritet. Baggrunden for forslaget er, at man i Ingeniørforbundet har haft gode erfaringer med isbryderprojektet for de øvrige ledige medlemmer, hvorimod de etniske minoriteter stadig er tilbage på trods af, at de ofte har fremragende eksaminer og gode dansk kundskaber.

Denne udvikling er overordentlig uheldig af to årsager. Dels de menneskelige problemer, der rammer den enkelte arbejdsløse, dels den signalværdi, der ligger i, at unge 2. generationsindvandrere ikke ser nogen grund til at uddanne sig, fordi »de jo alligevel ikke får et arbejde«.

Svar (25/8 95)

Erhvervsministeren (Mimi Jakobsen):

Jeg er helt enig i, at der bør gøres en særlig indsats for at gøre det attraktivt at ansætte højtuddannede ledige, der tilhører en etnisk minoritet.

Hidtidige erfaringer med Isbryderprojektet har også vist eksempler på isbrydere repræsenterende en etnisk minoritet.

Jeg er bekendt med, at Ingeniørforbundet i løbet af efteråret vil igangsætte en kampagne, hvor ledige ingeniører med indvandrerbaggrund skal i dialog med arbejdsgiverne omkring indvandrernes specielle kvalifikationer.

Denne aktivitet vil forventeligt være en positiv baggrund for yderligere ansættelser af isbrydere, som tilhører en etnisk minoritet. Jeg er imidlertid opmærksom på, at der er behov for en særlig indsats over for denne gruppe. Jeg vil derfor undersøge, om der kan iværksættes yderligere initiativer, som kan fremme ansættelsen af højtuddannede, som tilhører etniske minoriteter.

Spm. nr. S 2384

Til økonomiministerens (17/8 95) af:

Anne Bastrup (SF):

»Vil ministeren oplyse, hvor store beløb henholdsvis Grækenland, Spanien og Portugal kan risikere at miste fra EU's strukturfonde, såfremt