

duel jobtræning aflønnes den ledige med en projektydelse.

Der vil typisk være forskel i de persongrupper blandt de ledige, som individuel henholdsvis almindelig jobtræning retter sig mod. Almindelig jobtræning retter sig primært mod de såkaldt »stærke ledige«, mens individuel jobtræning retter sig mod de »svagere grupper« på arbejdsmarkedet, der ikke umiddelbart er arbejdsmarkedsparete, og som ikke har de nødvendige arbejdsmarkedsmæssige kvalifikationer efter et langt fravær fra det ordinære arbejdsmarked.

Der stilles således færre krav til produktiviteten i et individuelt jobtræningsforløb. Almindelig jobtræning omfatter jobfunktioner, der også kan udføres som understøttet lønarbejde, mens individuel jobtræning kun må omfatte arbejde, der ellers ikke ville blive udført som almindeligt lønnet arbejde.

Reglerne om uddannelses tilbud findes ligeledes i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Ledige kan få tilbud om uddannelse ved deltagelse i ordinære uddannelsesaktiviteter eller i form af et særligt tilrettelagt uddannelsesprogram.

Ledige dagpengemodtagere kan modtage uddannelsesgodtgørelse under uddannelse. Uddannelsesgodtgørelsen kan gives i op til 2 år.

Godtgørelsen svarer til de dagpenge, den ledige ellers ville være berettiget til – for unge under 25 år dog kun til halvdelen af ydelsen. Unge under 25 år kan ikke modtage uddannelsesgodtgørelse, hvis de har ret til eller deltager i en uddannelse, der berettiger til uddannelsesstøtte fra Statens Uddannelsesstøtte.

Uddannelsesgodtgørelse kan som udgangspunkt kun gives til godkendte offentlige uddannelser og som hovedregel ikke til lange og mellem lange videregående uddannelser. Arbejdsformidlingen har dog mulighed for at bevilge uddannelsesgodtgørelse, selv om disse betingelser ikke er opfyldt.

Derudover kan ledige få uddannelsesorlov i op til 2 år. Reglerne om uddannelsesorlov findes i lov om orlov.

Lønmodtagere har pligt til at tage imod et tilbudt arbejde. For ledige dagpengemodtagere indebærer dette, at en vægring imod at tage tilbudt arbejde kan få dagpengemæssige konsekvenser. Dette gælder, uanset om det tilbudte arbejde er i den private eller den offentlige sek-

tor, og hvad enten arbejdet er støttet eller understøttet.

Spm. nr. S 2154

Til arbejdsministeren (18/7 95) af:

Kirsten Jacobsen (FP):

»Vil ministeren oplyse, hvilke regler for optagelse i a-kassesystemet der er gældende for de nordiske lande (herunder Danmark) og for EU-landene, samt hvor lang tids medlemskab lønmodtageren skal have for at kunne modtage dagpenge?«

Svar (24/7 95)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Der henvises til svaret på spørgsmål nr. S 2125.

Spm. nr. S 2155

Til socialministeren (18/7 95) af:

Kirsten Jacobsen (FP):

»Vil ministeren oplyse, hvorledes udviklingen og tildeling af førtidspension har været gennem de seneste 20 år, opdelt på køn og alder, og vil ministeren give oplysningerne i skemaform med 5-års-intervaller sluttende med de senest tilgængelige oplysninger?«

Svar (27/7 95)

Socialministeren (Karen Jespersen):

Ved pensionsreformen i 1984 indførtes begrebet førtidspensionister. Personkredsen, der ved reformen overgik til betegnelsen førtidspensionister, havde hidtil været betegnet henholdsvis invalidepensionister, enkepensionister og førtidige folkepensionister. Endvidere havde enlige kvinder ret til folkepension allerede fra 62-årsalderen, mens gifte kvinders (62-66 år) ægtefælle, der enten var folke- eller invalidepensionist, blev tildelt hustrutillæg. I forbindelse med reformen i 1984 blev omkring 15.000 kvinder, hvis ægtefælle havde oppebåret det fulde hustrutillæg, tildelt pension. Efter pensionsre-