

**Svar (7/8 95)**

**Arbejdsministeren (Jytte Andersen):**

På baggrund af en udtalelse fra Direktoratet for Arbejdstilsynet kan jeg oplyse, at i henhold til Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 236 af 2. maj 1973 om anmeldelse af arbejdsulykker m.v. til Arbejdstilsynet skal arbejdsgiveren snarest og inden 9 dage efter første fraværsdag anmelde arbejdsulykker og forgiftningstilfælde, der er sket i hans tjeneste ved arbejde omfattet af arbejdsmiljøloven.

Anmeldepligten omfatter enhver ulykke, der er indtruffet under arbejde for en arbejdsgiver, såfremt den har medført mindst en dags fravær ud over tilskadekomstdagen.

Dette gælder naturligvis også de (trafik)ulykker, der indtræffer, når en ansat under udførelsen af sit arbejde færdes i trafikken, idet det er en arbejdsulykke og ikke en »normal trafikulykke«. Arbejdsulykker i trafikken udgør kun ca. 2 pct. af samtlige arbejdsulykker, men udgør en tredjedel af samtlige anmeldte arbejdsulykker med dødelig udgang (25 ud af 75 i 1994).

Jeg kan endvidere oplyse, at Arbejdstilsynet fortager en meget nøje vurdering af hver enkelt anmeldte dødsulykke. Såfremt det på baggrund af det på anmeldelsen anførte hændelsesforløb samt Arbejdstilsynets vurdering/undersøgelse heraf ikke kan godtgøres, at ulykken skyldes en pludseligt opstået, udefrakommende påvirkning, frasorteres anmeldelsen. Tilfælde af død i arbejdstiden som følge af selvmord eller pludseligt opstået sygdom, f.eks. hjerteslag, vil således ikke indgå i ulykkesstatistikken.

Jeg finder på den baggrund ikke, at der er grundlag for at ændre Arbejdstilsynets ulykkesstatistik.

**Spm. nr. S 2222**

Til arbejdsministeren (25/7 95) af:

**Svend Heiselberg (V):**

»Vil ministeren sikre, at offentlige arbejdspladser af Arbejdstilsynet behandles på samme måde som private virksomheder og ikke opnår nogen form for særbehandling i retning af manglende tilsyn, færre straffesager i forbindelse med de samme overtrædelser af arbejdsmiljøloven og mindre sanktioner, f.eks. mindre bøder for de samme forseelser?«

**Begrundelse**

Ifølge dagspressen, f.eks. Jyllands-Posten den 25. juli, side 10, er retstilstanden hvad angår arbejdsmiljøadministrationen som beskrevet i ovenstående spørgsmål. Imidlertid kan spørgeren ikke finde regler – lovmæssige eller anordningsmæssige – der berettiger særbehandling af statslige eller kommunale arbejdspladser.

**Svar (7/8 95)**

**Arbejdsministeren (Jytte Andersen):**

Arbejdsmiljølovens brede anvendelsesområde gælder både for den offentlige og private sektor. Offentlig virksomhed er i fuldt omfang omfattet af arbejdsmiljøloven og har under udførelsen af sin virksomhed samme pligt til at efterleve arbejdsmiljølovens regler som private virksomheder.

I arbejdsmiljøloven er der ikke fastsat krav om, at Arbejdstilsynet skal undersøge enhver mulig overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen, ligesom der ikke er fastsat noget krav om, at Arbejdstilsynet skal anmelde alle overtrædelser til politiet.

Direktoratet for Arbejdstilsynet har i den forbindelse oplyst, at tilrettelæggelsen af tilsynsarbejdet tager udgangspunkt i klare og velkendte prioriteringskriterier, uanset om der er tale om en privat eller offentlig arbejdsplads.

Tilsynet tilrettelægges og prioriteres således bl.a. ud fra Arbejdstilsynets branchebilleder, der er en løbende og systematisk sammenfatning af den eksisterende dokumentation af arbejdsmiljømæssige påvirkninger og helbredsforhold på det danske arbejdsmarked, og den løbende indberetning af arbejdsulykker og arbejdsbetingede lidelser.

Hertil kommer de landsdækkende og lokale kampagner, hvor der sættes fokus på særlige arbejdsmiljøproblestillinger.

Tilsynsarbejdet og dermed tilsynsbesøgene vil som en konsekvens af denne planlægning og prioritering altid være rettet mod de mest belastede arbejdspladser – både inden for den offentlige og den private sektor – uden sigte på nogen form for særbehandling.

Der vil således såvel inden for den offentlige som den private sektor som følge af den nævnte planlægning og prioritering være branchevise forskelle i fordelingen af tilsynsbesøg og de heraf afledte antal vejledninger, påbud og indstillinger til retslig tiltale.