

gen selv ofte fremhæver behovet for en indsats på voksen- og efteruddannelsesområdet.

Svar (6/7 95)

Undervisningsministeren (Niels Helveg Petersen, fg.):

I forbindelse med udmeldingen den 7.-8. februar 1995 af statstilskuddet for 1995 til daghøjskolerne fik skolerne bl.a. meddelelse om, at ministeriet havde bevilling til 2.000 ekstraordinære VUS-orlovspladser på daghøjskolerne, og at man ville foretage en opgørelse af skolernes samlede aktivitet (inkl. VUS-orlovspladser) efter afslutningen af 2. kvartal med henblik på vurdering af skolernes bevilling for resten af året i lyset af den samlede bevillingssituation.

Da opgørelsen for 1. kvartal indicerede et behov for at øge antallet af ekstraordinære VUS-orlovspladser, blev der tilvejebragt bevilling til yderligere 1.000 pladser. Dette blev meddelt skolerne med brev af 14. juni 1995, hvori det endvidere understreges, at det er nødvendigt, at skolerne ikke gennemfører undervisning i efteråret 1995 finansieret i henhold til VUS-orlovsordningen uden på forhånd at have fået tilskudstilsagn fra Undervisningsministeriet.

Skolerne har således været orienteret om den begrænsede bevilling til daghøjskolevirksomhed i 1995, herunder om, at en vurdering af bevillingssituationen ville finde sted efter afslutningen af 2. kvartal 1995.

Jeg har forståelse for skolernes problemer, og jeg vil derfor om nødvendigt på baggrund af opgørelsen over pladsbehovet undersøge mulighederne for at tilvejebringe yderligere bevilling til daghøjskolerne i 2. halvdel af 1995.

Spm. nr. S 2016

Til arbejdsministeren (29/6 95) af:

Aage Frandsen (SF):

»Finder ministeren, at det er rimeligt og fornuftigt, at en ledig i delperiode 2, som er i jobtræning inden for et arbejdsområde, som ikke svarer til vedkommendes uddannelsesmæssige baggrund, ikke kan tage et vikararbejde af længere varighed (f.eks. 3 måneder), hvorved jobtræningen afbrydes i denne periode?«

Begrundelse

Det er erfaringen, at sandsynligheden for, at en langtidsledig får et varigt job, er større, hvis det kan ske inden for et område, der svarer til vedkommendes uddannelsesmæssige baggrund, og hvis det sker på baggrund af vikararbejde, som vedkommende selv har valgt, frem for på baggrund af et arbejde, som vedkommende »blot er sendt ud til«. Derved er de nuværende regler tilsyneladende medvirkende til at forhindre, at mennesker med en bestemt uddannelsesmæssig baggrund, f.eks. magistre og teknikumingeniører, reelt kan få et job inden for de pågældendes arbejdsområde og derved få et varigt job overhovedet.

Svar (12/7 95)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

På baggrund af en udtalelse fra Arbejdsmarkedsstyrelsen kan jeg oplyse følgende:

Ved ændringen af lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik pr. 1. april 1995 er der indført en ret og pligt til tilbud i op til fuld tid i delperiode 2, jf. § 33, stk. 2, i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Tilbud i delperiode 2 skal – ligesom tilbud i delperiode 1 – tage udgangspunkt i den lediges ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov. Dog kan arbejdsformidlingen fastsætte de arbejdsmarkedspolitiske aktiviteter under hensyn til den lediges kvalifikationer og muligheden for at tilvejebringe konkrete tilbud, men i det omfang det kan lade sig gøre, gives tilbud naturligvis inden for det område, der svarer til vedkommendes uddannelsesmæssige baggrund.

Retten og pligten til tilbud i op til fuld tid gælder i hele delperiode 2, og afslag på eller ophør i tilbud kan medføre konsekvenser for den lediges dagpengeret.

Det følger af rådighedsbekendtgørelsens § 17, stk. 2, at afbrydelse af et jobtræningstilbud betragtes som selvforskyldt ledighed.

Ifølge rådighedsbekendtgørelsens § 20, stk. 3, kan et medlem ophøre med i et tilbud i forbindelse med overtagelse af varigt arbejde uden støtte eller arbejde, der er formidlet af AF eller arbejdsløsheds-kassen.

Ved »varigt arbejde« forstås arbejde i Danmark eller udlandet, der forventes at blive af mere end 5 ugers varighed. Det er forudsætnin-