

Spm. nr. S 1910

Til arbejdsministeren (13/6 95) af:

Aage Frandsen (SF):

»Kan ministeren bekræfte, at Arbejdstilsynet, Kreds Ribe, har et omfattende materiale liggende om arbejdsmiljøet i Ri-Bus på baggrund af møder med Ri-Bus-ledelsen og sikkerheds- og tillidsrepræsentanter, personalemøder med chaufførerne, undersøgelser på Arbejdsmedicinsk Klinik, jobobservationer og interview med chauffører?«

Begrundelse

Ministeren skriver i sit svar på spørgsmål nr. S 1821: »Direktoratet for Arbejdstilsynet har i anledning af det nu stillede spørgsmål supplerende oplyst, at Kreds Ribe Amt har tilkendegivet, at man alene har nået at foretage jobobservationer og har afholdt et par møder med chaufførerne, men at undersøgelsen ikke er nået til interviewfasen. Kredsen er således ikke i besiddelse af en færdig eller næsten færdig rapport om det psykiske arbejdsmiljø hos Ri-Bus.«

At undersøgelsen af arbejdsmiljøet hos Ri-Bus skulle være så ufærdig, forekommer i modstrid med det, man kan læse i indledningen til det »Påbud angående køreplaner for busdrift«, som Arbejdstilsynet, Kreds Ribe, udsendte den 24. april 1995. Her hedder det bl.a.: »Undersøgelsen på Ri-Bus A/S har foruden mødet med RAT omfattet møde med ledelse og sikkerheds- og tillidsrepræsentant for Ri-Bus A/S, 2 personalemøder med chaufførerne, undersøgelser på arbejdsmedicinsk klinik samt i alt 9 jobobservationer på linjerne 1, 3, 4, 6 og 7. Jobobservationerne bestod primært i gennemkørsel af hele ruten, som regel med banegården som udgangspunkt. Undersøgelsen er ikke fuldt tilendebragt på grund af den aktuelle konflikt. Denne undersøgelse forventes at blive afsluttet med nogle tilsynsrapporter.«

Der er altså ikke kun tale om, »at man alene har nået at foretage jobobservationer og har holdt et par møder med chaufførerne«. Møde med ledelse og sikkerheds- og tillidsrepræsentant, 2 personalemøder med chaufførerne, undersøgelser på arbejdsmedicinsk klinik og jobobservationer siger noget andet. Endvidere fremgår det, at undersøgelsen »forventes at blive afsluttet med nogle tilsynsrapporter«. Dertil kommer, at spørgeren fra anden side har fået

oplyst, at der er chauffører, der er blevet interviewet. Derfor er det fortsat svært at se, at der skulle mangle meget i, at undersøgelsen kunne offentliggøres med forbehold for eventuelle mangler på grund af manglende interview.

Svar (22/6 95)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Jeg kan bekræfte, at Arbejdstilsynet har indsamlet materiale, som Arbejdsmarkedsudvalget – jf. min besvarelse af spørgsmål nr. S 1909 – vil få lejlighed til at gøre sig bekendt med.

For så vidt angår de møder, der er refereret til i spørgsmålet, har kredsen oplyst, at der har været tale om indledende møder. Disse møder har haft det formål at indhente oplysninger om arbejdsmiljøforholdene samt informere om Arbejdstilsynets undersøgelsesmetode med henblik på at skabe accept for undersøgelsen hos chaufførerne og ledelsen hos Ri-Bus.

Endelig har kredsens psykolog – før der blev truffet beslutning om at gå ind i sagen – ført 2 samtaler med chauffører fra Ri-Bus.

Spm. nr. S 1911

Til arbejdsministeren (13/6 95) af:

Aage Frandsen (SF):

»Ministeren bedes oplyse, om der alligevel er en sammenhæng mellem den manglende offentliggørelse af arbejdsmiljørapporten om Ri-Bus og ønsket om, at Arbejdstilsynet ikke skal være part i buskonflikten i Esbjerg?«

Begrundelse

I ministerens svar på spørgsmål nr. S 1631 hedder det: »Der er altså ikke tale om – som spørgeren antyder i begrundelsen for spørgsmålet – at rapporten ikke er udsendt, fordi Arbejdstilsynet ikke vil være del af en konflikt.« Dette svarer ikke til, hvad chefen for Arbejdstilsynet i Ribe Amt, Palle Graversgaard, den 12. juni har udtalt til Ritzaus Bureau. Her hedder det bl.a.: »Ifølge Graversgaard indgik det naturligvis i Arbejdstilsynets overvejelser, at man ikke ønskede at blive en part i buskonflikten i Esbjerg.« Det kunne tyde på, at der alligevel for Arbejdstilsy-