

sammenblander indskolingens samlede elevtal og antallet af klasser. I dette tilfælde kan der have været tale om samordnet indskoling med flere involverede lærere.

Med hensyn til Maria Rasmussens beskrivelse af sin skolegang er denne svært genkendelig for mig. Jeg vil oven i købet sige, at den forekommer at være så urealistisk, at der må være tale om at fabulere videre over isolerede episoder. Mig bekendt ville ingen lærer i den danske folkeskole tolerere den nævnte adfærd, hvis den skulle opstå. Vel findes der problemer, men de er isolerede og vil efter min bedste overbevisning øjeblikkelig blive søgt løst.

Det er en absurd skolehistorie, vi får leveret med denne elevstil. Man skal ikke fare frem med bål og brand, hver gang sådanne historier når avisernes spalter. Jeg vil naturligvis være opmærksom på forholdene i folkeskolen, men jeg vil ikke tage drastiske initiativer i den konkrete sag på denne ganske løse baggrund.

#### Spm. nr. S 2164

Til arbejdsministeren (18/7 95) af:

**Frank Dahlgaard (KF):**

»Hvilke kommentarer har ministeren til oplysninger fra Foreningen af Vikarbureauer om, at det er umuligt for bureauerne at skaffe folk til massevis af ledige job, til trods for at disse job ofte tilbydes til en løn pænt over den overenskomstsmæssigt aftalte løn?«

#### Svar (1/8 95)

**Arbejdsministeren (Jytte Andersen):**

Med liberaliseringen af formidlingsvirksomheden pr. 1. juli 1990 skete der en ophævelse af alle hidtidige restriktioner i Arbejdsministeriets lovgivning for vikarbureauvirksomhed og anden formidling af arbejdssøgende. Der er ikke siden indført regler om private vikar- eller formidlingsbureauers virke, og det ligger derfor uden for Arbejdsministeriets regelområde, hvordan vikarbureauer m.v. rekrutterer deres vikarer.

AF har imidlertid mulighed for at hjælpe vikarbureauer med at skaffe vikarer ved at formidle arbejdssøgende til bureauerne. Dette kan ske som indtægtsdækket virksomhed, da en sådan formidling falder uden for AF's alminde-

lige service, men omvendt ligger i naturlig forlængelse af AF's formidling af arbejdssøgende til arbejdsgivere. Nogle regioner vælger at tilbyde denne service gratis. Arbejdsmarkedsstyrelsen har til mig oplyst, at det er styrelsens opfattelse, at AF ikke har problemer med at skaffe ledige til de vikarbureauer, der henvender sig.

Arbejdsgivere, der ikke kan få stillinger besat gennem vikarbureauer, kan henvende sig til AF med henblik på at få de ledige stillinger besat. AF kan gennem formidling henvise en eller flere egnede til stillingen.

I en artikel i Det Fri Aktuelt fra den 18. juli 1995, som muligvis har relation til spørgsmålet, siges det, at problemet med at skaffe vikarer skyldes, at de ledige ikke er motiverede til at overtage vikarjob. Som det også siges i artiklen, mener AF-København ikke, at de ledige hos AF er umotiverede. AF har ikke problemer med ledige, der afslår formidling.

Jeg vil gerne føje til, at AF's muligheder for at udarbejde langsigtede mål for den enkelte ledige ved hjælp af individuelle handlingsplaner samt rådighedsreglerne er med til at sikre, at de ledige hos AF er motiverede arbejdssøgende.

#### Spm. nr. S 2165

Til arbejdsministeren (18/7 95) af:

**Frank Dahlgaard (KF):**

»Er det korrekt, at fagforeninger og/eller a-kasser råder deres ledige medlemmer fra at tage arbejde til en løn under 82-83 kr. i timen, fordi man ved en lavere timeløn vil få mindre i dagpenge ved en eventuel fremtidig fornyet ledighed?«

#### Svar (24/7 95)

**Arbejdsministeren (Jytte Andersen):**

Jeg er ikke bekendt med eksempler, hvor arbejdsløsheds-kasserne fraråder deres medlemmer at overtage arbejde af de i spørgsmålet anførte grunde.