

Arbejdsministeriets bekendtgørelse om faste arbejdssteders indretning opretholder ved §§ 61 og 62 de hidtidige bestemmelser fra Arbejdsministeriets tidligere bekendtgørelse fra februar 1986 om forenkling af byggesagsbehandlingen for visse erhvervs kategorier og aftalen fra februar 1986 mellem Arbejdsministeriet og Boligministeriet, der er forhandlet med de kommunale organisationer. Det betyder, at tilsynet med overholdelsen af alle bygningsmæssige krav til arbejdssteder i et byggeprojekt vedrørende det såkaldt ukomplicerede erhvervsbyggeri alene udøves af kommunalbestyrelsen.

I bygningsreglementet er det derfor præciseret, at en kommunalbestyrelse ikke kan dispensere fra de krav, der følger af Arbejdsministeriets bekendtgørelse.

Det nye bygningsreglement er trådt i kraft den 1. april 1995.

Imidlertid udsendte Bygge- og Boligstyrelsen allerede ved en cirkulæreskrivelse af 3. marts 1993 til samtlige kommunalbestyrelser Arbejdsministeriets bekendtgørelse om faste arbejdssteders indretning. I cirkulæreskrivelsen orienteres om, at bekendtgørelsen implementerer EF-direktivet, at kommunalbestyrelsen ved byggesagsbehandlingen skal påse, at arbejdssteder indrettes i overensstemmelse med kravene i bekendtgørelsen, og at kommunerne kun kan dispensere inden for kommunalbestyrelsens kompetenceområde og altså ikke fra bestemmelserne i Arbejdsministeriets bekendtgørelse.

I medfør af byggelovens § 22 ligger kompetencen til at dispensere fra byggelovgivningens bestemmelser hos kommunalbestyrelsen. Kommunalbestyrelsens kompetence omfatter efter byggeloven alle byggerier uanset ejerforhold. Det vil således ikke være i strid med byggelovens bestemmelser, at en kommunalbestyrelse meddeler dispensation til et byggeri, der ejes af kommunen, såfremt dispensationen i øvrigt er i overensstemmelse i byggelovgivningen.

Af grundelsen til spørgsmålet er nævnt, at nogle kommuner ikke har foretaget byggesagsbehandling af bl.a. lokaler til skolefritidsordninger, hvorved der ikke er foretaget den krævede vurdering af, om bygningsreglementet og arbejdsmiljølovgivningen er opfyldt.

Det er korrekt, at der har været sådanne sager. De sager, der har været rejst for klagemyndigheden efter byggeloven, har givet anledning til påtale og krav om, at der foretages

byggesagsbehandling ved indretning af nye skolefritidsordninger.«

Spm. nr. S 1987

Til arbejdsministeren (26/6 95) af:

Anne Baastrup (SF):

»Hvordan vil ministeren sikre, at der løbende holdes øje med, om bygningsreglementet er overholdt, hvilket er en forudsætning for, at man kan antage, at bygningsreglementet implementerer direktivet?«

Begrundelse

Arbejdsmiljølovens krav håndhæves løbende ved hjælp af Arbejdstilsynets stikprøver. Bygningsreglementets krav håndhæves udelukkende under kommunernes byggesagsbehandling, som kun foregår før ibrugtagninger og efter ombygninger.

Direktivet om faste arbejdssteders indretning oplyser konkrete og ufravigelige minimumskrav til arbejdslokaler i henholdsvis direktivets bilag I og II. Arbejdslokaler, som er taget i brug efter 31. december 1992, skal umiddelbart leve op til kravene i bilag I, også selv om de er byggesagsbehandlet efter det gamle bygningsreglement. De resterende arbejdslokaler, dvs. som er taget i brug før 1. januar 1993, skal leve op til de næsten lige så strenge krav i direktivets bilag II senest den 1. januar 1996, dvs. om et halvt år.

Svar (12/7 95)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Indledningsvis skal jeg henlede opmærksomheden på min besvarelse af 19. juni 1995 af spørgsmål nr. S 1852 af 8. juni 1995, ligeledes stillet af Anne Baastrup. Jeg bemærkede heri, at der vil blive nedsat en hurtigtarbejdende arbejdsgruppe med repræsentanter fra de berørte ministerier med henblik på at udrede problemstillingen fuldt ud og fremkomme med oplæg til de ændringer i de danske regler, som måtte være nødvendige, og herunder også sikre, at der ikke kan rejses spørgsmål ved, at Danmark fuldt ud har gennemført og efterlever gældende rådsdirektiv. Arbejdsgruppen vil blive nedsat umiddelbart efter sommerferien.