

lovens regler om hviletid og fridøgn, der henhører under Arbejdsministeriet. Jeg skal derfor henvise til nedenstående udtalelse i sagen, som jeg har indhentet fra Arbejdsministeriet.

»Chaufførene i Ri-Bus er omfattet af arbejdsmiljølovens regler om hviletid og fridøgn, idet dog chauffører, der kører ud over en radius på 50 kilometer, er omfattet af reglerne i en EU-forordning, der administreres af Trafikministeriet.

For så vidt angår reglerens indhold, kan henvises til Direktoratet for Arbejdstilsynets anvisning om trafikselskabers planlægning af arbejdstid og pauser for buschauffører, der ikke er omfattet af EU-reglerne (At-anvisning nr. 5.1.01.).

Direktoratet for Arbejdstilsynet har oplyst, at Arbejdstilsynets kreds Ribe Amt den 1. december 1994 har afgivet påbud til Ri-Bus om overholdelse af hviletidsreglerne. Der er afgivet tilbagemelding fra Ri-Bus den 31. maj 1995 med meddelelse om, at turnusplaner og vagtplaner, der gælder fra den 29. maj 1995, og som på grund af konflikten er nødplaner, tager behørigt hensyn til de ansattes sikkerhed. Disse planer bliver nu gennemgået af Arbejdstilsynet i Ribe, der snarest vil vende tilbage til spørgsmålet over for Ri-Bus, hvis der er grundlag for at antage, at forholdene i Ri-Bus er i strid med arbejdsmiljølovgivningen.

Endelig skal bemærkes, for så vidt angår Ribe Amts Trafikselskabers køreplaner, at kredsens den 10. maj 1995 har afholdt møde med Ribe Amts Trafikselskab om en række planlagte, nødvendige justeringer af den nye køreplan for bybuskørsel i Esbjerg, som trådte i kraft den 29. maj 1995.

Det er kredsens opfattelse, at dette vil medføre, at arbejdsmiljøproblemerne på området må forventes afhjulpet. Direktoratet for Arbejdstilsynets finder, at der inden for Ribe Amts Trafikselskabets køreplaner skulle være de nødvendige betingelser for, at Ri-Bus kan opfylde arbejdsmiljølovgivningens bestemmelser.«

Spm. nr. S 1852

Til arbejdsministeren (8/6 95) af:

Anne Baastrup (SF):

»Hvorledes vil ministeren sikre, at EF-direktivet om faste arbejdspladser indretning implementeres korrekt?«

Begrundelse

Af Fællesrådet nr. 6 fremgår det, at bekendtgørelsens mindstekrav, der stilles til arbejdsstedets bygningsmæssige udformning og indretning, alene udgøres af bygningsreglementet, som det gjaldt på det tidspunkt, hvor lokalerna blev bygget eller indrettet. I bygningsreglementet fra 1982 er der blot ingen regler om arbejdsstedets indretning.

Det fremgår endvidere af artiklen, at der er klaget til Arbejdsministeriet, der har henvist til Boligministeriet, der har henvist tilbage til Arbejdsministeriet.

Da arbejdsministeren er ansvarlig for implementeringen af direktivet og dermed ansvarlig for, at reglerne udformes korrekt, virker det uforståeligt, at man ikke har taget initiativ til at få denne regelforbistring ordnet for længe siden.

Svar (20/6 95)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Jeg skal oplyse følgende:

Rådets direktiv nr. 89/654/EØF om foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet er gennemført i Danmark dels – og først og fremmest – ved Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 1163 af 16. december 1993 om faste arbejdssteders indretning, dels ved de henvisninger til bekendtgørelsen, der er indeholdt i bygningsreglementet.

Arbejdsministeriets bekendtgørelse indeholder en række specifikke krav til arbejdsstedets indretning (eksempelvis: ventilation, belysning, velfærdsforanstaltninger (dvs. bl.a. spiseplads, håndvaske og garderobe- og omklædningsrum)).

I Arbejdsministeriets bekendtgørelse er – i Kapitel 12 – henvist til forholdet til anden lovgivning, og der er heri henvist til Bygningsreglementet.

Det gældende Bygningsreglement trådte i kraft den 1. april 1995.

Det fremgår således af bygningsreglementets kapitel 4.4.1, stk. 2, at arbejdsstedet skal overholde kravene i Arbejdsministeriets bekendtgørelse om faste arbejdssteders indretning, og det er nærmere specificeret, på hvilke områder det skal ske. Bekendtgørelsen er endvidere medtaget som bilag 2 til reglementet, og der er yderligere i vejledningsspalten peget på de vejledninger og anvisninger, som Arbejdstilsynet har udsendt i tilknytning til bekendtgørelsen.