

## Redegørelse af 31/5 95 om status for arbejdet med at modvirke etnisk diskrimination på arbejdsmarkedet.

(Redegørelse nr. R 12).

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

### Indledning

Med henvisning til førstebehandlingen af SF's beslutningsforslag om racediskrimination (B 25) den 1. december 1994 gøres der hermed rede for de initiativer, som Arbejdsministeriet har i gang for at modvirke etnisk diskrimination på arbejdsmarkedet.

Afsnit I handler om forslag til nye initiativer, som en tværministeriel arbejdsgruppe er fremkommet med. Arbejdsgruppens forslag fokuserer primært på de holdningsændringer, som er nødvendige for, at arbejdsmarkedet åbner sig for de etniske minoriteter.

Afsnit II omtaler kort arbejdet i Ansættelsesretsudvalget.

Afsnit III er en status for Barrierehandlingsplanen, som blev påbegyndt for et år siden. Barrierehandlingsplanen, som er et forsøg i 1994 og 1995, består af 18 initiativer, der inden for arbejdsmarkeds- og uddannelsessystemet har til formål at nedbryde barrierer for beskæftigelse af indvandrere og flygtninge.

## I. Status for arbejdet i arbejdsgruppen om at modarbejde etnisk diskrimination

### 1. Indledning

I åbningsredegørelsen til Folketinget i oktober 1994 sagde statsministeren:

»Regeringen vil i alle sammenhænge modarbejde etnisk diskrimination. Vi forbereder udspil herom, bl.a. mod diskrimination på arbejdsmarkedet«.

For en række etniske minoritetsgrupper er integrationen på arbejdsmarkedet ikke lykkedes. Etniske minoriteter uden for EU og Norden har en markant højere ledighed end danskere, og det må forventes, at disse grupper på længere sigt er i fare for at blive udstødt af arbejdsmarkedet.

Som led i statsministerens udspil har arbejdsministeren i december 1994 nedsat en arbejds-

gruppe. Gruppen skal komme med forslag til at nedbryde *kulturelle, videnskabelige og holdningsmæssige barrierer*, som virker hæmmende for etniske minoriteters integration på arbejdsmarkedet.

Fokus for gruppens arbejde er de holdningsmæssige, videnskabelige og kulturelle forhold, som medvirker til, at etniske minoritetsgrupper, som antages sagligt set at have de samme formelle kvalifikationer som danskere, har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Samtidig rettes fokus også mod de forhold, som medvirker til, at etniske minoriteter i mindre omfang end danskere gennem kompetencegivende uddannelse tilegner sig de kvalifikationer, der er nødvendige for at opnå varig arbejdsmarkedstilknytning.

De forslag, som arbejdsgruppen indtil videre er nået frem til, skal supplere den indsats, som allerede foregår.

## 2. Arbejdsgruppens sammensætning og repræsentation

Arbejdsgruppen har pr. 1. marts 1995 følgende *repræsentation*:

- Nævnet for etnisk ligestilling
- Indenrigsministeriet
- Justitsministeriet
- Undervisningsministeriet
- Finansministeriet
- Socialministeriet
- Rådet for etniske minoriteter
- Arbejdsmarkedsstyrelsen
- Regionale arbejdsmarkedsråd, København
- Arbejdsministeriet

## 3. Foreløbige forslag til nye initiativer med henblik på at forbedre etniske minoriteters integration på arbejdsmarkedet

Arbejdsgruppens forslag omfatter forslag, der skal fremme ansættelse af etniske minoriteter både ved overvejelser inden for det personalepolitiske område og ved forbedret information. Endvidere foreslår arbejdsgruppen, at der på AF tages særlige initiativer til at få etniske minoriteter ind på arbejdsmarkedet. Endelig foreslår arbejdsgruppen, at der inden for uddannelsesområdet sættes en række initiativer i gang, der skal forbedre etniske minoriteters uddannelse.