

Økonomiministeriet er taget for at gøre Økonomiministeriet til en familievenlig arbejdsplads som helhed.

Svar (19/5 95)

Økonomiministeren (Marianne Jelved):

Der er i Økonomiministeriet stor mulighed for den enkelte for at tilrettelægge egen arbejdstid, herunder for at opspare timer til anvendelse eksempelvis i forbindelse med behovet for pasning af syge børn. Vedrørende tilrettelæggelse af ferie sker dette i de enkelte enheder med henblik på at sikre størst mulig fleksibilitet i relation til arbejdsopgavernes udførelse og de øvrige medarbejderes ferieønsker.

Ministeriet har generelt en positiv holdning til medarbejderes ønske om midlertidigt at få nedsat arbejdstid, og medarbejdernes ønske om orlov har hidtil kunnet imødekommes.

Spm. nr. S 1574

Til økonomiministeren (5/5 95) af:

Jette Gottlieb (EL):

»Hvilke konkrete initiativer er der i Økonomiministeriet taget for at udnytte det kvindelige lederpotentiale?«

Begrundelse

Finansministeren giver i »Medarbejder i staten« udtryk for, at det er uacceptabelt få kvinder, der besidder lederstillinger i staten. Det fremgår også, at det er en vigtig regeringsopgave at rette op på disse skævheder gennem skabelse af arbejdspladskulturer, der er attraktive for kvinder, ved aktiv udvikling af førlederkurser og tidsbegrænsede leder- og uddannelsesstillinger.

Særlig vægt lægges der på at sikre, at kvinderne bliver opfordret og bakkes op i den konkrete situation. Der lægges endvidere vægt på at forbedre mulighederne for at forene et lederjob med et familieliv med børn. Økonomiministeren har dog – så vidt vides – endnu ikke meldt ud med, hvilke konkrete initiativer hun har taget, og hvorvidt der er blevet rettet op på skævhederne.

Svar (19/5 95)

Økonomiministeren (Marianne Jelved):

Der tilbydes lige muligheder for begge køn.

Spm. nr. S 1575

Til udenrigsministeren (5/5 95) af:

Jette Gottlieb (EL):

»Hvilke initiativer er der i Udenrigsministeriet taget for at nedbringe overarbejdet?«

Begrundelse

I Finansministeriets pjèce »Brug arbejdstiden bedre« fra juni 1994 dokumenteres et betydeligt overarbejde i Udenrigsministeriet. Der gives i pjecen også vejledning om nogle af de »håndtag«, som ledelsen kan gøre brug af for at nedbringe overarbejdet. Finansministeren har endvidere henstillet til ministerkollegerne og vel hermed også udenrigsministeren, at overarbejdet skulle reduceres betydeligt i 1994. Med spørgsmålet ønskes opklaring af, hvilke konkrete initiativer der i Udenrigsministeriet er taget i den anledning.

Svar (22/5 95)

Udenrigsministeren (Niels Helveg Petersen):

Det er over for cheferne for samtlige enheder i Udenrigsministeriet tilkendegivet, at over- og merarbejde bør søges nedbragt i størst muligt omfang. Da administrationen af over- og merarbejde, jf. besvarelsen af spørgsmål nr. S 1576, foregår decentralt, kan det alene konstateres, at de beløb, der anvendes til honorering af over- og merarbejde, er faldet, mens det ikke er muligt at udtale sig om, i hvilket omfang medarbejdernes afspadsringstilgodehavender er faldet tilsvarende.