

arbejdere med specialiseret viden. Derfor vil et vist over- og merarbejde for især disse grupper af personale fortsat være nødvendigt.

– at samarbejdsudvalget i ministeriet systematisk arbejder for at skabe sammenhæng mellem arbejdspladsens strategi og planer for kompetenceudvikling opfyldes?»

Spm. nr. S 1571

Til økonomiministeren (5/5 95) af:

Jette Gottlieb (EL):

»I hvilket omfang er overarbejdet i Økonomiministeriet blevet reduceret de seneste år?«

Begrundelse

I Finansministeriets pjece »Brug arbejdstiden bedre« fra juni 1994 dokumenteres et betydeligt overarbejde i Økonomiministeriet. Der gives i pjecen også vejledning om nogle af de »håndtag«, som ledelsen kan gøre brug af for at nedbringe overarbejdet. Finansministeren har endvidere henstillet til ministerkollegerne og vel hermed også økonomiministeren, at overarbejdet skulle reduceres betydeligt i 1994. Med spørgsmålet ønskes opklaret, hvorvidt overarbejdet er blevet bragt ned.

Begrundelse

Disse minimumskrav er ifølge finansministeren fundamentet i statens personalepolitik og forudsætningen for, at statens institutioner kan udvikle sig i takt med det omgivende samfund. Der ønskes derfor en opklaring af, hvor langt man er nået i disse bestræbelser i Økonomiministeriet.

Svar (19/5 95)

Økonomiministeren (Marianne Jelved):

Som led i personalepolitikken er der er blandt andet efter drøftelse i samarbejdsudvalgene tilrettelagt årlige medarbejdersamtaler. Ved disse samtaler sigtes der mod at skabe en dialog mellem ledelse og medarbejder, så der er mulighed for både at tilpasse jobindhold, arbejdsbelastning og kompetence – både i form af træning på jobbet og i form af egentlige efteruddannelseskurser – for den enkelte medarbejder.

Endvidere sker der i et vist omfang en drøftelse af strategi og personalepolitik ved konferencer med deltagelse af hele eller dele af personalet samt ved seminarer, som i fornødent omfang holdes i enkelte enheder i ministeriet.

Svar (19/5 95)

Økonomiministeren (Marianne Jelved):

Svarende til henstillingerne ved indgåelsen af aftalerne om finanslovene for 1993 og 1994 er udgifterne til over- og merarbejde blevet reduceret kraftigt, så de samlede udgifter til over- og merarbejde er faldet fra godt 2,1 pct. til godt 1,5 pct. af lønsummen fra 1992 til 1994.

Spm. nr. S 1573

Til økonomiministeren (5/5 95) af:

Jette Gottlieb (EL):

»Hvilke konkrete initiativer er der i Økonomiministeriet taget for at skabe familievenlige arbejdspladser?«

Spm. nr. S 1572

Til økonomiministeren (5/5 95) af:

Jette Gottlieb (EL):

»Hvilke initiativer er der i Økonomiministeriet taget for at implementere den statslige personalepolitik »Medarbejder i staten – ansvar og udvikling«, således at minimumskravene – at der mindst hvert andet år sker en evaluering af personalepolitikken i ministeriet – at der indføres årlige medarbejdersamtaler

Begrundelse

»Medarbejder i staten« lægger særlig vægt på, at der skabes sammenhæng mellem arbejde og familieliv. Der ønskes med spørgsmålet en afklaring af, hvilke konkrete initiativer der i