

Spm. nr. S 1631

Til arbejdsministeren (11/5 95) af:

Aage Frandsen (SF):

»Hvorfor offentliggøres den rapport om det psykiske arbejdsmiljø hos Ri-Bus i Esbjerg ikke, hvortil der blev indsamlet materiale i efteråret 1994, og som var bebudet færdig februar 1995?«

Begrundelse

Spørgeren har fået oplyst, at der i efteråret 1994 blev lavet en undersøgelse af Arbejdstilsynet i Esbjerg om bl.a. det psykiske arbejdsmiljø i Ri-Bus i Esbjerg, og at denne rapport skulle have været offentliggjort i februar i år. Spørgeren har også fået oplyst, at den manglende offentliggørelse af rapporten hænger sammen med, at Arbejdstilsynet ikke vil være en del af den aktuelle konflikt. Hvis det er begrundelsen, forekommer det helt urimeligt. Arbejdstilsynet er i høj grad en del af konflikten, hvis ikke en ellers færdig eller næsten færdig rapport snarest offentliggøres.

Svar (23/5 95)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

På baggrund af en udtalelse fra Direktoratet for Arbejdstilsynet kan jeg oplyse, at Arbejdstilsynet, kreds Ribe Amt - efter klager - gennemførte jobobservationer på en række buslinjer.

Disse observationer blev udført af kredsens psykolog i januar og februar 1995. Det var planen, at der skulle udarbejdes en rapport, men undersøgelsen kunne ikke færdiggøres på grund af konflikten.

Kredsen har imidlertid fulgt sagen op, idet der blandt andet har været afholdt møde med Ribe Amts Trafiksekselskab den 10. maj 1995, hvor trafiksekselskabet redegjorde for en række planlagte, nødvendige justeringer af den nye køreplan for bybuskørsel i Esbjerg, som træder i kraft den 29. maj 1995.

Det er kredsens opfattelse, at dette vil medføre, at arbejdsmiljøproblemerne på området må forventes afhjulpet. Kredsen vil dog fortsat følge forholdene på området.

Der er altså ikke tale om - som spørgeren antyder i begrundelsen for spørgsmålet - at rapporten ikke er udsendt, fordi Arbejdstilsynet ikke vil være en del af en konflikt. Sagen er den,

at det ikke har været muligt for Arbejdstilsynet at gøre undersøgelsen færdig.

Jeg er imidlertid tilfreds med, at Arbejdstilsynet har fulgt op på anden vis, og at kredsen fortsat vil følge udviklingen.

Spm. nr. S 1570

Til økonomiministeren (5/5 95) af:

Jette Göttlieb (EL):

»Hvilke initiativer er der i Økonomiministeriet taget for at nedbringe overarbejdet?«

Begrundelse

I Finansministeriets pjeces »Brug arbejdstiden bedre« fra juni 1994 dokumenteres et betydeligt overarbejde i Økonomiministeriet. Der gives i pjecen også vejledning om nogle af de »håndtag«, som ledelsen kan gøre brug af for at nedbringe overarbejdet. Finansministeren har endvidere henstillet til ministerkollegerne og vel hermed også til økonomiministeren, at overarbejdet skulle reduceres betydeligt i 1994. Med spørgsmålet ønskes opklaring af, hvilke konkrete initiativer der i Økonomiministeriet er taget i den anledning.

Svar (19/5 95)

Økonomiministeren (Marianne Jelved):

Der er i Økonomiministeriet, der omfatter departementet, Danmarks Statistik og Det Økonomiske Råds sekretariat, i de senere år foretaget en betydelig begrænsning af over- og merarbejdet. Begrænsningen skyldes blandt andet, at der er sket en styrkelse af planlægningsprocesserne. Endvidere er der de sidste par år i så vid udstrækning som muligt foretaget ansættelse af yderligere personale for at nedbringe over- og merarbejdet.

Navnlig for fuldmægtige og chefer har arbejdsopgaverne direkte relation til betjening af minister og Folketing samt varetagelse af forholdet til internationale økonomisk/politiske organisationer, hvor der ofte må arbejdes med snævre tidsrammer, og hvor det er vanskeligt at forudse knaphedssituationer. Endvidere er der for visse opgavers vedkommende tale om med-