

- barnets første sygedag i forlængelse heraf kan afspadsere, afholde ferie eller arbejde hjemme,
- der ansættes vikarer i forbindelse med kvinders barselorlov. Perioden, hvori der ansættes vikar, svarer til den periode, hvor den kvindelige medarbejder har barselorlov. Der ansættes ikke vikarer under fædres 14-dages-barselorlov,
  - der kan indgås aftaler om forskudt arbejdstid.

---

**Spm. nr. S 1569**

Til erhvervsministeren (5/5 95) af:

**Jette Gottlieb (EL):**

»Hvilke konkrete initiativer er der i Erhvervsministeriet taget for at udnytte det kvindelige lederpotentiale?«

**Begrundelse**

Finansministeren giver i »Medarbejder i staten« udtryk for, at det er uacceptabelt få kvinder, der besidder lederstillinger i staten. Det fremgår også, at det er en vigtig regeringsopgave at rette op på disse skævheder gennem skabelse af arbejdspladskulturer, der er attraktive for kvinder, ved aktiv udvikling af førlederkurser og tidsbegrænsede leder- og uddannelsesstillinger.

Særlig vægt lægges der på at sikre, at kvinderne bliver opfordret og bakkes op i den konkrete situation. Der lægges endvidere vægt på at forbedre mulighederne for at forene et lederjob med et familieliv med børn. Erhvervsministeren har dog – så vidt vides – endnu ikke meldt ud med, hvilke konkrete initiativer hun har taget, og hvorvidt der er blevet rettet op på skævhederne.

**Svar (17/5 95)**

**Erhvervsministeren (Mimi Jakobsen):**

Fastsatte mål i de enkelte styrelser/departementet for kvinders andel af chefgruppen er som hovedregel mere end opnået, uden at der har været taget konkrete initiativer i form af særlige førlederkurser eller tidsbegrænsede leder- og uddannelsesstillinger.

Der lægges i personalepolitikken i ministeriet vægt på at få en hensigtsmæssig kønsfordeling på alle niveauer i ministeriet.

I Søfartsstyrelsen, hvor problemet er størst, opfordres de ansatte kvinder i stillingsopslag m.v. til at søge avancementsstillinger. Endvidere overvejer Søfartsstyrelsen nøje kvalifikationskravene ved opslag af stillinger med henblik på at få flere kvinder i chefgruppen.

Søfartsstyrelsen ønsker positiv særbehandling og har i denne forbindelse søgt Ligestillingsrådet om dispensation fra ligebehandlingsloven. Ansøgningen er efter behandling i rådet imødekommet.

Ved tilrettelæggelse af førled Ruddannelser opfordres kvalificerede kvindelige ansatte til at søge.

I forbindelse med deltagelse i førlederkurser har kvindelige og mandlige ansøgere lige adgang.

---

**Spm. nr. S 1607**

Til trafikministeren (10/5 95) af:

**Jette Gottlieb (EL):**

»Kan ministeren bekræfte, at DSB planlægger at udbygge og elektrificere strækningen Vamdrup-Padborg i to eller flere etaper og i givet fald oplyse, hvor store ekstra omkostninger dette påfører DSB frem for ved at gennemføre udbygningen og elektrificeringen på én gang?«

**Svar (19/5 95)**

**Trafikministeren (Jan Trøjborg):**

DSB oplyser, at den første etape af dobbeltsporsanlægget mellem Vamdrup og Padborg, nemlig strækningen mellem Vojens og Tinglev, i overensstemmelse med rammeaftalen for DSB for 1995-1998 færdiggøres således, at dobbeltsporet kan tages i brug samtidig med Storebæltsforbindelsen. Om der på resten af strækningen: Vamdrup-Vojens og Tinglev-Padborg skal etableres dobbeltspor, afhænger af den trafikale udvikling.

Det eksisterende enkeltspor mellem Vamdrup og Padborg og dobbeltsporet mellem Vojens og Tinglev vil blive elektrificeret, således at hele strækningen Vamdrup-Padborg vil være klar til